

# Code of Conduct Handbook

- 行動基準ハンドブック
- Handbuch Verhaltenskodex
- Manuale del Codice di Condotta
- Кодекс поведения (руководство)
- 行为准则手册
- คู่มือหลักจริยธรรม
- Buku Panduan Tatakelakuan
- Manual do Código de Conduta

## Philosophy

### [Company Philosophy]

We will endeavor to continuously improve our products, and create value for everyone who we work with.

### [Our Mission]

To create excitement and surprise with our products that exceed customer expectations and enriches society.

### [Our Vision] Our goal is to be a company that:

- Stays one step ahead of the future through constant technological innovation;
- Drives entrepreneurial and creative spirit through a progressive culture ; and
- Shares in the enjoyment felt by everyone involved in our activities.

### [Our Fundamental Values] “The TOYO WAY”

Fairness ——— Be fair and selfless in one’s actions to benefit society.

Pride ————— Take pride in one’s self, work and company, and to persevere.

Initiative ——— Show initiative in all matters, and take ownership of one’s actions.

Appreciation ——— Demonstrate sincere compassion and appreciation for people and society.

Solidarity ————— Continuously advance creativity and innovation by working together to mobilize our corporate knowledge and capabilities.

## To be the company people and society seek

In the past, the TOYO TIRE Group has significantly inconvenienced our stakeholders through a series of non-compliances and severely damaged our relationship of trust with society. In order to continue being the corporate group that people and society seek, we sincerely recognize our past non-compliances and, so that we never forget these for the sake of our future comrades, we will continue to engage in activities to raise awareness and promote compliance.

This Handbook sets forth the concrete actions each and every of our employees and officers should take in accordance with the TOYO TIRE Group Charter of Corporate Behavior and Code of Conduct. If there are any items of concern not included in this Handbook, or you are still unsure of how to judge a situation even after reading, please consult with your colleague, supervisor, compliance officer or other designated person. If the nature of the matter is technical and cannot be clarified in your workplace, please consult with the division specializing in the content and do not simply leave it as a vague area. If you are unable to talk to someone, please contact the Consultation Service.

Our surrounding environment is constantly changing, and the demands of society placed on us as a corporate group are intensifying. Keeping this Handbook close at hand, if you feel uneasy or doubtful regarding your own behavior, or the behavior of people around you, please be sure to verify compliance issues and improve your awareness by reading back over it when the situation calls for it, or on a regular basis. Compliance is an important company pillar on par with quality and environmental safety. Please double check those things you take for granted.

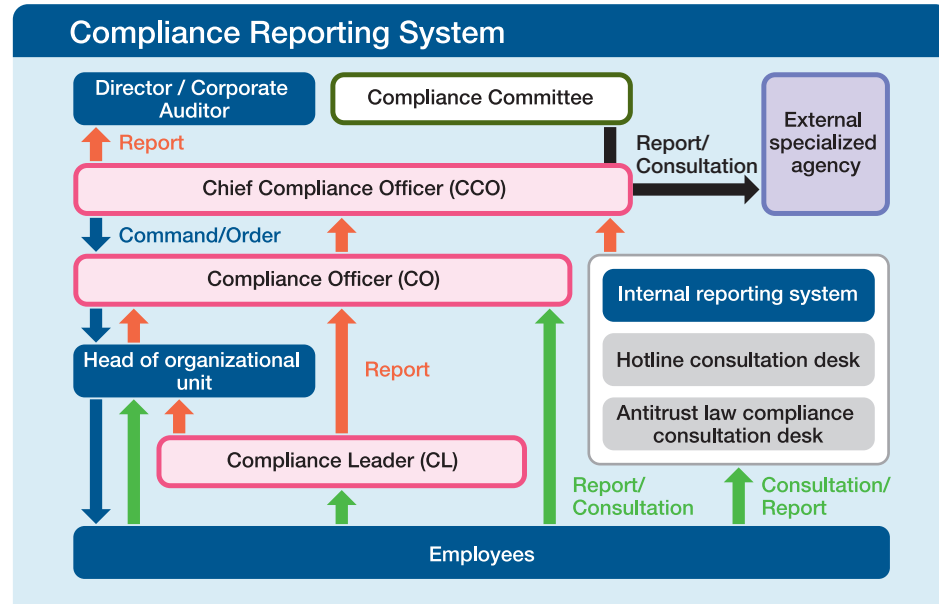
Chief Compliance Officer

## Raising awareness and promoting compliance

TOYO TIRE Group adopts a compliance officer system in accordance with compliance rules.

Employees fulfill their responsibilities relating to compliance.

If you violate the rules or suspect someone of having done so, please reach out to your superior, compliance leader or compliance officer. Depending on the circumstances, consult with the designated person or Consultation Service.



## TOYO TIRE Group Charter of Corporate Behavior

We, the members of the TOYO TIRE Group, pledge to act with integrity by observing the following 10 principles.

### ■ Integrity

1. Comply with all laws, regulations, standards and internal rules.
2. Conduct business activities in conformance with the principles of free competition and fair trade.
3. Conduct ourselves with the highest ethical standards in our relations with the government.

### ■ Manufacturing

4. Strive for the highest levels of quality, safety and societal benefits in our products and services.

### ■ Human

5. Ensure a safe and healthy work environment for all of our employees.
6. Promote workplace diversity and inclusion of each employee.

### ■ Environment

7. Engage in sound, sustainable environmental practices.

### ■ Society

8. Communicate with stakeholders in an open and fair manner.
9. Contribute to the growth of the local economy and community.
10. Conduct business with respect for human rights, local cultures, and customs.

## TOYO TIRE Group Code of Conduct

Established in accordance with the TOYO TIRE Group Charter of Corporate Behavior, the TOYO TIRE Group Code of Conduct sets forth basic rules of conduct to be followed by each employee and executive officer in our global group of companies. The Code of Conduct also serves as a guideline for each global group company to formulate its own code of conduct tailored to the different laws and customs of each country/region and achieve greater permeation of compliance principles.

### ■ Integrity

1. Compliance  
We shall comply with laws and internal rules in all aspects of our business activities and shall conduct ourselves according to the highest ethical standards.
2. Accounting Procedures  
We shall ensure proper accounting in accordance with laws and internal rules for financial reporting, accounting, tax and internal controls.
3. Company Assets  
We shall properly manage and utilize tangible and intangible company assets, including intellectual property rights.
4. Information Security  
We shall properly manage and protect both internal and external confidential and personal information.
5. Free Competition and Fair Trade  
We shall conduct business in an open and fair manner in accordance with all applicable laws and regulations in each country and region.
6. Gifts and Entertainment  
We shall not accept or provide gifts or entertainment in contravention of applicable laws and regulations or social practices in each country and regions.
7. Relationships with Politicians and Public Officials  
We shall not provide inappropriate money, goods, or entertainment to politicians or public officials.

### ■ Manufacturing

8. Provision of Products and Services  
We shall give top priority to safety and provide ecofriendly, high quality products and services in order to win public confidence.

### ■ Human

9. Safe and Healthy Workplace  
We shall strive to improve safety, health, the environment and disaster prevention at our workplace.
10. Respect for Diversity  
We shall respect each other and strive to create a dynamic workplace that is free of discrimination and harassment.

### ■ Environment

11. Eco-friendly Activities  
We shall strive to promote eco-friendly activities in accordance with all applicable environmental laws and regulations.

### ■ Society

12. Interactive Communication  
We shall build good relationships with stakeholders through appropriate disclosure and interactive communication.
13. Prohibition of Insider Trading  
We shall never buy or sell stocks and other securities using non-public information about the TOYO TIRE Group or other companies.
14. Social Contribution Activities  
As members of the local community, we shall take an interest in social issues and strive to cooperate in addressing them.
15. Human Rights and Local Communities  
We shall respect the human rights of people engaged in our business activities, local cultures, and customs.

## 1. Compliance

We shall comply with laws and internal rules in all aspects of our business activities and shall conduct ourselves according to the highest ethical standards.

Compliance means understanding, respecting and abiding by laws including international laws and customary laws, internal rules and social norms, and responding to constantly changing demands of society (stakeholders\*). As such, we must all have a sense of ownership when engaging in our work and position compliance as the top priority.

\* Our customers, business partners, shareholders, investors, local communities, government and TOYO TIRE Group employees and officers

### Specific standards of conduct

1. Understand laws and internal rules.
2. Comply with laws and internal rules.
3. Observe social norms and conduct yourself with the highest ethical standards.
4. Consult/report to your superiors or colleagues immediately in the event you become aware of any acts of infringement, whether actual or suspected.

\* If you cannot consult/report to your superiors or colleagues, consult with the designated person or Consultation Service. You can do this anonymously, if you wish.

## 2. Accounting Procedures

We shall ensure proper accounting in accordance with laws and internal rules for financial reporting, accounting, tax and internal controls.

Financial reports represent the results of the company's business activities. In order for these reports to be trusted by shareholders, investors, and other stakeholders, it is essential to undertake proper accounting procedures complying with accounting standards, tax laws and other related laws, as well as timely and appropriate disclosure of information. It is absolutely unacceptable to financially benefit from illegal acts such as embezzling company assets.

### Specific standards of conduct

1. Undertake proper financial reporting.
2. Record facts such as transactions, inventory and stored goods accurately and in a timely fashion.
3. Secure confidence in accounting work processes.

## 3. Company Assets

We shall properly manage and utilize tangible and intangible company assets, including intellectual property rights.

Facilities, devices, equipment, information, and intellectual property used in the course of business are assets over which the company has rights, regardless of whether they are tangible or intangible. They should never be used for non-work purposes, and must be preserved, managed, and utilized appropriately.

### Specific standards of conduct

1. Preserve and manage company assets appropriately.
2. Preserve, manage, and utilize intellectual property.
3. Respect the intellectual property of other companies and individuals.
4. Manage contracts appropriately.
5. Do not engage in conduct contrary to the company's interests (prohibition on conduct in conflict of interest).

## 4. Information Security

We shall properly manage and protect both internal and external confidential and personal information.

Information is an important company asset. Leakage of confidential and personal information can potentially cause serious harm to the company.

### Specific standards of conduct

1. Manage confidential and personal information strictly.
2. Demand proper information management from external partners.

## 5. Free Competition and Fair Trade

We shall conduct business in an open and fair manner in accordance with all applicable laws and regulations in each country and region.

Antimonopoly law (competition law) is recognized in most countries, and the fines and sanctions (including the involved individual) are hefty, particularly in regard to violations relating to cartels. A brand's reputation is also significantly impacted by non-compliances and these can have extremely major effects on a company, therefore we must always engage in business activities being constantly mindful of fair trade.

Moreover, we will never use our position to take advantage of subcontractors and always ensure fair trade.

### Specific standards of conduct

1. Comply with antimonopoly laws and laws relating to trade with subcontractors, etc.
2. Conduct fair and open transactions.
3. Conduct procurement fairly.
4. Comply with import/export laws.
5. Appropriately label and explain products and services.

## 6. Gifts and Entertainment

We shall not accept or provide gifts or entertainment in contravention of applicable laws and regulations or social practices in each country and regions.

Accepting or providing gifts or entertainment inhibits fair trade and causes corruption. Naturally this always applies if the person you are dealing with is a public official, but in some countries, it could even be illegal to accept or provide gifts/entertainment if the other party is a member of the general public. We must never commit bribery, recklessly take advantage of our authority, embezzle, commit fraud, engage in money laundering (\*) or unjustly obtain handling fees, reward money or other forms of money or goods. Do not give or accept any money or goods for the purpose of providing or receiving inappropriate financing, mediation or other favors.

\* An act of shifting profits obtained through criminal activities around domestic and offshore bank accounts to create the impression that the company owns legitimate funds. Sometimes this is done by the trading of goods.

### Specific standards of conduct

1. Understand and comply with laws, regulations and internal rules relating to bribery.
2. Do not accept or offer gifts or inappropriate entertainment aimed at an individual.
3. Do not offer or accept bribes.

## 7. Relationships with Politicians and Public Officials

We shall not provide inappropriate money, goods, or entertainment to politicians or public officials.

Do not provide gifts or entertainment to politicians, public officials or others in comparable positions either domestically or internationally. Most countries strictly prohibit such conduct by enforcing laws and regulations. Do not respond to a public official's demand for money with no legal justification in return for expediting administrative procedures or application processing required for government authorities ("facilitation payments").

Moreover, always cooperate and appropriately respond to requests from public authorities for investigations and reports relating to tax obligations, labor obligations, etc. Never inhibit investigations or conceal relevant matter.

### Specific standards of conduct

1. Do not provide gifts or entertainment.
2. Cooperate with investigations by public authorities.

## 8. Provision of Products and Services

We shall give top priority to safety and provide eco-friendly, high quality products and services in order to win public confidence.

Providing products and services that can win public confidence is the mission to be carried out by all members of the business group as a manufacturer. We will offer products and services with new values and contribute to the sustainable economic growth and solution of social issues aimed for by international standards and principles.\*

\* Environmentally-hazardous substances regulations, United Nation's Global Compact, etc.

### Specific standards of conduct

1. Secure and enhance the safety and quality of products and services.
2. Provide eco-friendly products and services, such as effective use of resources.
3. Take responsibility in the manufacture and sale of products and services offering high safety and quality.
4. Pursue customer satisfaction through innovation.

## 9. Safe and Healthy Workplace

We shall strive to improve safety, health, the environment and disaster prevention at our workplace.

For a monozukuri company, safety is top priority, and it is essential that we maintain a healthy environment. It is also necessary that we continue increasing our work-related capabilities. These efforts aim at creating a productive workplace in which employees can balance their professional and personal lives and maintain dignity as a human being.

### Specific standards of conduct

1. Perform risk assessments and enforce workplace safety.
2. Realize a healthy and pleasant workplace.
3. Comply with rules on overtime and weekend work.
4. Enforce risk control and create a workplace resilient against natural disasters and terror/cyber-attacks.

## 10. Respect for Diversity

We shall respect each other and strive to create a dynamic workplace that is free of discrimination and harassment.

Our workplace comprises members with a variety of different values. Let us respect teamwork and utilize each person's personality and differences to achieve maximum effect on productivity.

### Specific standards of conduct

1. Show regard for others (respect basic human rights).
2. Comply with public standards/principles and do not discriminate against people.
3. Do not violate each other's privacy.
4. Prepare an environment in which all people can sufficiently demonstrate their individual capabilities and play an active role.
5. Do not engage in harassment.

## 11. Eco-friendly Activities

We shall strive to promote eco-friendly activities in accordance with all applicable environmental laws and regulations.

We all consider protection of the global environment to be an issue of paramount importance. We will reduce our energy consumption and greenhouse gas emissions, as well as aim for a low-carbon society and prevention of global warming. Furthermore, we will reduce hazardous chemical substances and realize a recycling-orientated society in which the planet's limited energy and resources are effectively utilized. Through these efforts, we will endeavor to preserve forests, water resources and biodiversity. We will help to realize a comfortable planet environment and abundant and pleasant society for all.

### Specific standards of conduct

1. Comply with laws, regulations and self-imposed restraints relating to the environment.
2. Reduce greenhouse gas emissions.
3. Effectively utilize energy and resources.
4. Reduce hazardous chemical substances and do not use environmentally-hazardous substances.
5. Conserve forests, water resources and biodiversity.

## 12. Interactive Communication

We shall build good relationships with stakeholders through appropriate disclosure and interactive communication.

Our business activities are made possible by building good interactive relationships and trust relationships with our stakeholders. In this sense, companies are sustained through their engagement with society. We need to gain the understanding and confidence of wider society through sincere and appropriate interaction with stakeholders.

### Specific standards of conduct

1. Accurately record and disclose information so that stakeholders can make choices and decisions.
2. Respond swiftly and with sincerity to inquiries from stakeholders.
3. Take evaluations and demands from stakeholders, and use them as feedback in management.

## 13. Prohibition of Insider Trading

We shall never buy or sell stocks and other securities using non-public information about the TOYO TIRE Group or other companies.

Insider trading is when a person buys or sells shares, etc. based on disclosed company information that could majorly impact an investor's decision to invest when the said person acquires such information through his/her job position or status. This definition naturally applies to buying and selling by associates of the company itself, but also extends to buying and selling by family members, friends, and acquaintances who have accessed the information directly. Insider trading is an activity that betrays the trust of shareholders and investors. Not only is the person involved punished but it may also result in grave consequences for the company, such as loss of public confidence and imposition of fines.

### Specific standards of conduct

1. Manage insider information properly.
2. Comply with laws, regulations and internal rules, and do not engage in insider trading.

## 14. Social Contribution Activities

As members of the local community, we shall take an interest in social issues and strive to cooperate in addressing them.

Our life is built in local communities. Let us focus not only on individuals and the company but also on local communities, and get involved spontaneously in society, starting from what you can do.

### Specific standards of conduct

1. Understand the issues and expectations of local communities.
2. Act as a member of the local community.

## 15. Human Rights and Local Communities

We shall respect the human rights of people engaged in our business activities, local cultures, and customs.

All humanity can sense and understand the significance of human rights, as these exist so that people can live humanely. Moreover, the TOYO TIRE Group has operations in many regions, and employs people of diverse nationalities and races. We will accurately understand and respect the history, culture and customs of each region, and help to realize a better future in line with the goals of international standards and principles (\*1).

\*1: Universal Declaration of Human Rights, Global Compact, etc.

### Specific standards of conduct

1. Respect basic human rights.
2. Engage in the fair recruitment, evaluation and handling of employees.
3. Do not force or allow work tasks against an employee's will.
4. Do not allow child labor of employees not yet of legal working age.
5. Do not procure minerals funded by forces which repeatedly engage in inhumane practices. (\*2)
6. Respect the culture and customs of each region.

\*2: Conflict minerals



## 理 念

### 【社是】

昨日より今日はより良くより安く、需要者の為に各自の職場で最善を

### 【私たちの使命】（ミッション）

お客様の期待や満足を超える感動や驚きを生み出し、  
豊かな社会づくりに貢献します。

### 【私たちのありたい姿】（めざす企業像）

- 一．私たちは、たゆまぬ技術革新によって、一歩先の未来を創る企業をめざします。
- 一．私たちは、挑戦心と独創的な発想にあふれた闊達な風土を持つ企業をめざします。
- 一．私たちは、企業活動に関わるすべての人びとと喜びを分かち合う企業をめざします。

### 【私たちの持つべき価値観】（TOYO WAY）

公正さ－社会に正しく役立つことを旨として、私心のない公明正大な行動をとる。

誇 り－会社と仕事、自分自身に高い誇りを持ち、最後まであきらめない。

主体性－何事にも、自らが主体となって受け止め、自らが主体となって取り組む。

感 謝－人と社会に思いやりと感謝の心を持ち、誠意を込めて力を尽くす。

結束力－仲間とともに知恵と力を結集し、常に創意工夫と改良改善を続ける。

## 人と社会に求められる企業であるために

私たちは過去、一連の不正問題によりステークホルダーの皆様にご迷惑をお掛けしたとともに、社会からの信頼を大きく失いました。当社グループが人と社会に求められる企業であり続けるためには、不正問題をしっかりと受け止め、未来の仲間たちのために決して忘れず、コンプライアンスの啓発強化および推進に引き続き真摯に取り組まなければなりません。

本書は、企業行動憲章と行動基準のもとで、役職員の一人ひとりが具体的にどのように行動すべきかについて解説したものです。本書に記載されていない事項や本書を読んでも判断に迷うときは、同僚・上司・コンプライアンスオフィサー・その他指定された者に相談してください。専門的な内容のため職場で明確な答えがでないときは、曖昧なままにしないで専門部署に照会してください。もし、相談できない場合は、相談窓口にご相談ください。

私たちを取り巻く環境は日々変化し、私たちに対する社会の求めは高まっています。本書を手元に置き、自身や周囲の言動について不安や疑問を感じたときは、都度または定期的に読み返してコンプライアンスの確認と意識の向上に努めてください。コンプライアンスは、品質、環境安全と並ぶ大切な会社基盤のひとつです。当たり前のように確かなものとしてください。

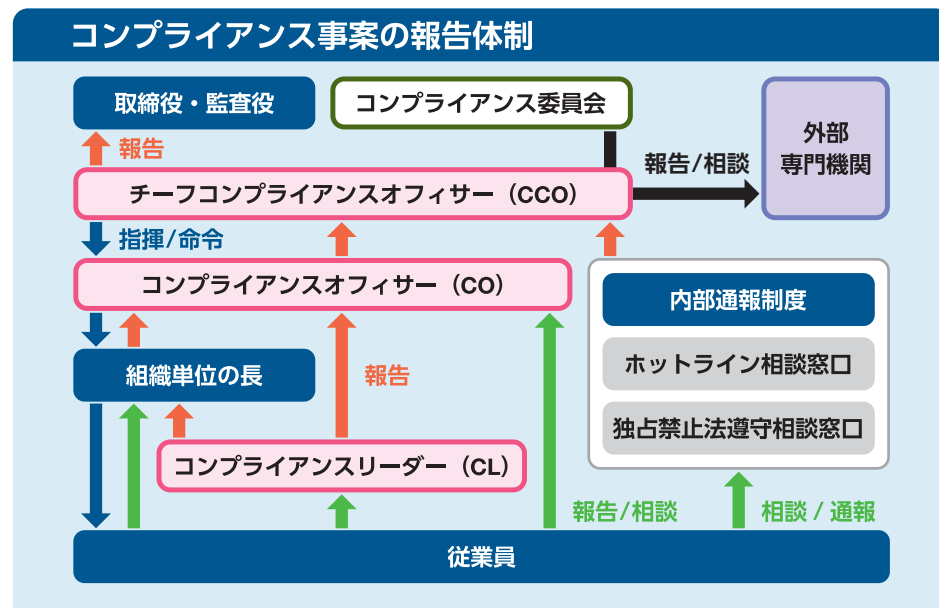
チーフコンプライアンスオフィサー

# コンプライアンスの啓発強化と推進

当社グループは、コンプライアンス規程にもとづくコンプライアンスオフィサー制度を導入しています。

従業員は、コンプライアンスに関する責務を果たします。

ルール違反またはその疑いを見聞きした場合は、上司・コンプライアンスリーダーまたはコンプライアンスオフィサーに相談・報告します。場合によっては、指定された者または相談窓口にご相談します。



# TOYO TIREグループ企業行動憲章

TOYO TIRE グループは、次の 10 項目の原則に従い、誠実に事業活動を行うことを宣言します。

## ■誠実

1. 法令・規制・標準及び社内ルールを遵守します。
2. 自由な競争と公正な取引の原則に従い、事業活動を行います。
3. 政府・行政機関とは、健全な関係を維持します。

## ■モノづくり

4. 高い品質と安全性を有し、社会に役立つ製品とサービスを提供します。

## ■人

5. 全ての従業員に安全で健全な職場環境を提供します。
6. 職場において、お互いの多様性を尊重します。

## ■環境

7. 環境に配慮した事業活動を行います。

## ■社会

8. ステークホルダーと透明で公正なコミュニケーションを実施します。
9. 地域の経済と社会の発展に貢献します。
10. 人権及び各地域の文化、慣習を尊重した経営を行います。

# TOYO TIREグループ行動基準

「TOYO TIRE グループ行動基準」は、「TOYO TIRE グループ企業行動憲章」にもとづき、グローバル・グループ各社の役員・従業員一人ひとりがとるべき基本的な行動を定めたものです。グローバル・グループ各社は、この「TOYO TIRE グループ行動基準」を指針として、各国・地域の法令や慣習などの違いに応じた独自の行動基準を制定して、コンプライアンスの浸透を図るものとします。

## ■誠実

1. コンプライアンス  
私たちは、業務活動の全ての場面において、法令や社内ルールを守り、高い倫理意識を持って行動します。
2. 会計処理  
私たちは、財務・会計・税務及び内部統制に関する法令や社内ルールに従い、適正な会計処理を行います。
3. 会社資産の管理  
私たちは、知的財産を含む有形・無形の会社資産を適切に管理・活用します。
4. 情報の管理  
私たちは、社内外の機密情報や個人情報を適切に保護・管理します。
5. 自由な競争と公正な取引  
私たちは、各国・地域の自由な競争及び公正な取引に関する法令を遵守し、オープンかつフェアに業務を行います。
6. 贈答と接待  
私たちは、各国・地域の法令に違反したり、社会的慣習を逸脱するような贈答・接待は行いません。
7. 政治家・公務員等との関係  
私たちは、政治家や公務員等に対して、不適切な金品の贈与や接待は行いません。

## ■モノづくり

8. 製品とサービスの提供  
私たちは、安全性を最優先に、高品質で環境に配慮した製品・サービスを提供し、社会の信頼を獲得します。

## ■人

9. 健全な職場環境  
私たちは、安全・衛生・環境・防災に配慮した職場づくりに継続して取り組みます。
10. 多様性の尊重  
私たちは、お互いを尊重し合い、差別や嫌がらせのない、活気のある職場づくりを行います。

## ■環境

11. 環境への配慮  
私たちは、環境に関する法令・規制を遵守し、環境に配慮した活動を行います。

## ■社会

12. 双方向のコミュニケーション  
私たちは、適切な情報開示や双方向のコミュニケーションを通じて、ステークホルダーと良好な関係を構築します。
13. インサイダー取引の禁止  
私たちは、TOYO TIRE グループ及び他社の未公開の情報に基づく株式などの売買は行いません。
14. 社会貢献  
私たちは、一市民として社会問題に関心を持ち、協働して課題解決に取り組みます。
15. 人権及び地域社会の尊重  
私たちは、業務に関わる全ての人々の人権及び各地域の文化や慣習を尊重します。

# 1 コンプライアンス

私たちは、業務活動の全ての場面において、法令や社内ルールを守り、高い倫理意識を持って行動します。

コンプライアンスとは、国際法令や慣習法を含めた法令や社内ルール・社会規範を理解・尊重して遵守し、常に変化する社会（ステークホルダー\*）からの要請に応えることです。このためには、一人ひとりが主体となってコンプライアンスを最優先とした業務を行います。

\* 当社を取り巻くお客様・取引先・株主・投資家・地域社会・行政、当社グループ役職員

## 具体的な行動基準

1. 法令や社内ルールを理解する。
  2. 法令や社内ルールを遵守する。
  3. 社会規範を遵守し、高い倫理意識を持って行動する。
  4. 違反行為やその疑いを認識した場合は、すぐに上司・同僚に報告・相談する。
- \* 上司・同僚に報告・相談できない場合は、指定された者または相談窓口へ相談します。匿名でも結構です。

# 2 会計処理

私たちは、財務・会計・税務及び内部統制に関する法令や社内ルールに従い、適正な会計処理を行います。

会社の事業活動の成果は財務報告として表れます。財務報告が株主・投資家をはじめとするステークホルダーに信頼されるためには、会計基準・税法および関連法令を遵守した正しい会計処理と適時・適切な情報開示が必要です。会社財産の横領などの不正な行為によって金品を得ることは、絶対に行いません。

## 具体的な行動基準

1. 適正な財務報告を行う。
2. 取引や在庫・貯蔵品などの事実を適時正確に記録する。
3. 会計業務の信頼性を確保する。

# 3 会社資産の管理

私たちは、知的財産を含む有形・無形の会社資産を適切に管理・活用します。

業務で使用する設備・機器・備品や情報・知的財産などは、有形・無形を問わず会社に権利があります。業務以外の目的で使用せず、適切に保護・管理・活用する必要があります。

## 具体的な行動基準

1. 会社資産を適正に保護・管理する。
2. 知的財産を保護・管理・活用する。
3. 他社（他者）の知的財産を尊重する。
4. 契約を適切に管理する。
5. 会社の利益に反する行為をしない（利益相反（そうはん）行為の禁止）。

# 4 情報の管理

私たちは、社内外の機密情報や個人情報を適切に保護・管理します。

情報は、会社の重要な資産です。特に秘密情報や個人情報の漏えいは、会社に重大な損失を与える可能性があります。

## 具体的な行動基準

1. 秘密情報・個人情報を厳重に管理する。
2. 社外に対して情報管理を要請する。

## 5 自由な競争と公正な取引

私たちは、各国・地域の自由な競争及び公正な取引に関する法令を遵守し、オープンかつフェアに業務を行います。

ほとんどの国では独占禁止法（競争法）が定められ、特にカルテルに関する違反行為には多額の罰金や制裁（関与した個人含む）が科されます。違反によるブランドイメージの低下も著しく、会社にとって極めて重大な影響を及ぼしますので、常に公正な取引であることを意識して業務を行わなければなりません。

また、下請事業者に対して優越的な地位をみだりに利用せず公正な取引を行います。

### 具体的な行動基準

1. 独占禁止法・下請事業者との取引等に関する法令を遵守する。
2. オープンかつフェアな取引を行う。
3. 公正な調達活動をする。
4. 輸出入に関連する法令を遵守する。
5. 製品・サービスについて適正な表示・説明をする。

## 6 贈答と接待

私たちは、各国・地域の法令に違反したり、社会的慣習を逸脱するような贈答・接待は行いません。

贈答や接待は、公正な取引を妨げ腐敗の原因となります。相手が公務員の場合はもちろん、国によっては民間のお客様であっても法令に違反する行為になります。贈収賄を絶対に行わず、職権をみだりに利用すること・着服・詐欺（さぎ）・マネーロンダリング（\*）や不正な手数料・謝礼・金品を得ることによる利益を一切求めません。不適切な融資・あっせん・その他の便宜（べんぎ：特別なはからい）を図るまたは受けることを目的として、金品の授受は行いません。

\* 犯罪で得た収益を国内外の口座で転々とさせ、正当な資金に見せかける行為。物品の取引で見せかけることもあります。

### 具体的な行動基準

1. 贈収賄に関する法令・社内ルールを理解し遵守する。
2. 個人宛の贈答や不適切な接待を受けない、しない。
3. 贈収賄をしない、賄賂を要求しない。

## 7 政治家・公務員等との関係

私たちは、政治家や公務員などに対して、不適切な金品の贈与や接待は行いません。

国内外の政治家・公務員またはそれに準ずる立場の者に対する贈与・接待は行いません。ほとんどの国が法令で厳しく禁じています。公務員から行政上の事務的な手続きや申請の処理を早める見返りとして、法的根拠のない金品を要求されること（ファシリテーションペイメント）には、応じません。

また、税務・労務などに関する公的機関からの調査や報告の依頼には、協力・適切に対応します。調査に対する妨害や隠し事は絶対に行いません。

### 具体的な行動基準

1. 贈与、接待をしない。
2. 公的機関の調査に協力する。

## 8 製品とサービスの提供

私たちは、安全性を最優先に、高品質で環境に配慮した製品・サービスを提供し、社会の信頼を獲得します。

社会から信頼される製品・サービスを提供することは、モノづくり企業である当社グループの全員が実践しなければならない使命です。新しい価値を創造した製品・サービスを提供し、世界的な基準・原則（\*）がめざす持続可能な経済成長と社会的課題の解決に貢献します。

\* 環境負荷物質規制・国連グローバルコンパクトなど

### 具体的な行動基準

1. 製品・サービスの安全性と品質の確保・向上を図る。
2. 資源の有効活用など環境に配慮した製品・サービスを提供する。
3. 製品・サービスの安全性・品質に責任をもって製造・販売する。
4. イノベーションによってお客様満足を追求する。

## 9 健全な職場環境

私たちは、安全・衛生・環境・防災に配慮した職場づくりに継続して取り組みます。

モノづくり企業は、安全第一であり、衛生的な環境であるべきです。また、仕事に対する能力を高められることも必要です。これらによって、仕事と生活が調和し、人間としての尊厳を保てられる生産的な職場づくりに取り組みます。

### 具体的な行動基準

1. リスクアセスメントを行い職場の安全を徹底する。
2. 健康で快適な職場を実現する。
3. 残業や休日出勤のルールを遵守する。
4. 危機管理を徹底し自然災害、テロ・サイバー攻撃に強い職場をつくる。

## 10 多様性の尊重

私たちは、お互いを尊重し合い、差別や嫌がらせのない、活気のある職場づくりを行います。

職場は、さまざまな価値観を持っているメンバーで成り立っています。お互いの人格・個性の違いを活かしながらチームワークを尊重し、効果を最大限に高めます。

### 具体的な行動基準

1. 他者を尊重する（基本的人権の尊重）。
2. 公的な基準・原則を遵守し人を差別しない。
3. お互いにプライバシーを侵害しない。
4. 全ての人々が個々の能力を十分に発揮し活躍できる環境を整備する。
5. 嫌がらせ（ハラスメント）をしない。

## 11 環境への配慮

私たちは、環境に関する法令・規制を遵守し、環境に配慮した活動を行います。

地球環境保護は私たちにとって重要な課題です。エネルギー使用量と温室効果ガス排出量を削減して低炭素社会を実現し、地球温暖化を防止します。さらに、有害化学物質量を削減し、限りあるエネルギー・資源を有効活用する循環型社会を実現します。これらにより、森林・水資源・多様な生物の保全に努めます。

私たちは、住みよい地球環境と豊かでゆとりある社会づくりに貢献します。

### 具体的な行動基準

1. 環境に関する法令・自主規制を遵守する。
2. 温室効果ガスの排出を削減する。
3. エネルギー・資源を有効活用する。
4. 有害化学物質量を削減し環境負荷物質を使用しない。
5. 森林・水資源・生物多様性を保全する。

## 12 双方向のコミュニケーション

私たちは、適切な情報開示や双方向のコミュニケーションを通じて、ステークホルダーと良好な関係を構築します。

私たちの企業活動は、ステークホルダーとの良き相互関係・信頼関係を築くことで成り立っています。企業はいわば社会の中で生かされているといえます。私たちはステークホルダーに対して誠実かつ適切な対話を行い、社会から理解と信頼を得ていく必要があります。

### 具体的な行動基準

1. ステークホルダーの選択・判断のために、情報を正しく記録し開示する。
2. ステークホルダーの問い合わせに誠意をもって速やかに対応する。
3. ステークホルダーの評価・要望に耳を傾け、経営にフィードバックする。



## 13 インサイダー取引の禁止

私たちは、TOYO TIRE グループ及び他社の未公開の情報に基づく株式などの売買は行いません。

インサイダー取引は、投資家の投資判断に重大な影響を与える未公表の会社情報を、職務や地位によって知り得た場合に、これら未公表の会社情報に基づいて株式などを売買することです。会社関係者の売買はもちろん、会社関係者から直接情報を聞いた家族・知人・友人などによる売買も含まれます。株主・投資家の信頼を裏切る行為であり、個人が罰せられることはもとより、会社の信頼が失われたり罰金が科されたりなど、会社にも重大な影響を与えます。

### 具体的な行動基準

1. インサイダー情報を適正に管理する。
2. 法令・社内ルールを遵守し、インサイダー取引をしない。

## 14 社会貢献

私たちは、一市民として社会問題に関心を持ち、協働して課題解決に取り組みます。

私たちの生活は、地域社会の中で成り立っています。個人や会社のみではなく地域社会の課題に目を向け、できることから自発的な社会参加を始めます。

### 具体的な行動基準

1. 地域社会の課題・期待を理解する。
2. 地域社会の一員として活動する。

## 15 人権及び地域社会の尊重

私たちは、業務に関わる全ての人々の人権及び各地域の文化や慣習を尊重します。

人権とは、人が人らしく生きるための権利であり、誰しもが心で感じ、理解できるものです。また、私たちの拠点は、さまざまな地域にあり、さまざまな国籍・人種の人たちが働いています。各地域の歴史・文化・慣習を正しく理解・尊重し、世界的な基準・原則（\*1）がめざす、より良い将来の実現に貢献します。

\*1: 世界人権宣言・グローバルコンパクトなど

### 具体的な行動基準

1. 基本的人権を尊重する。
2. 社員の採用や評価・その取扱いを公正に行う。
3. 意思に反する労働を強制せず、認めない。
4. 就労年齢に満たない児童労働を認めない。
5. 非人道的な行為を繰り返す勢力が資金源とする鉱物を調達しない。（\*2）
6. 各地域の文化や慣習を尊重する。

\*2: 紛争鉱物（コンフリクトミネラル）

## Philosophie

### [Unternehmensleitbild]

Lassen Sie uns alle bei unserer Arbeit das Beste geben, jeden Tag ein bisschen mehr, sodass unsere Kunden immer ein besseres Produkt zu einem besseren Preis bekommen werden.

### [Unsere Mission]

Wir wollen Begeisterung und Momente der Überraschung mit unseren Produkten erzeugen, welche die Erwartungen der Kunden übertreffen und die Gesellschaft bereichern.

### [Unsere Vision] Unser Ziel ist es, ein Unternehmen zu sein:

- das durch konstante technologische Innovation der Zukunft einen Schritt voraus bleibt;
- das den unternehmerischen und kreativen Geist durch eine progressive Kultur fördert; und
- das die Freude teilt, die alle an unseren Tätigkeiten beteiligten Personen erfüllt.

### [Unsere Grundwerte] „Der TOYO WEG“

- Fairness ——— Seien Sie fair und selbstlos in Ihren Handlungen zum Wohle der Gesellschaft.
- Stolz ————— Seien Sie stolz auf sich selbst, Ihre Arbeit, das Unternehmen und Ihren Einsatz.
- Initiative ——— Zeigen Sie in allen Bereichen Initiative und übernehmen Sie die Verantwortung für Ihre eigenen Handlungen.
- Wertschätzung — Zeigen Sie aufrichtiges Mitgefühl und Wertschätzung für Menschen und die Gesellschaft.
- Solidarität ——— Fördern Sie Kreativität und Innovation kontinuierlich durch Zusammenarbeit, um unser im Unternehmen vorhandenes Wissen und unsere Fähigkeiten zu mobilisieren.

## Das Unternehmen sein, das die Menschen und die Gesellschaft sich wünschen

In der Vergangenheit hat die TOYO TIRE Group unsere Stakeholder durch eine Reihe von Regelverstößen erheblich verunsichert und unser Vertrauensverhältnis zur Gesellschaft massiv geschädigt. Um weiterhin die Unternehmensgruppe sein zu können, die sich die Menschen und die Gesellschaft wünschen, müssen wir uns zu unseren in der Vergangenheit verursachten Verstößen aufrichtig bekennen, damit wir diese im Interesse unserer zukünftigen Partner und Wegbegleiter niemals vergessen. Außerdem werden wir uns auch künftig aktiv an Aktivitäten zur Aufklärung und Förderung der Compliance beteiligen.

Dieses Handbuch enthält konkrete Maßnahmen, die jeder einzelne unserer Mitarbeiter und Führungskräfte im Einklang mit der TOYO TIRE Group Charta zum Unternehmensverhalten und dem Verhaltenskodex ergreifen sollte. Falls es irgendwelche Punkte von Interesse geben sollte, die nicht in diesem Handbuch behandelt werden, oder wenn Sie sich auch nach dem Lesen dieses Handbuchs nicht sicher sind, wie Sie eine Situation beurteilen sollen, wenden Sie sich bitte an Ihren Kollegen, Vorgesetzten, Compliance Officer oder an eine andere zuständige Person. Falls die Art Ihres Anliegens fachspezifischer Natur ist und daher nicht an Ihrem Arbeitsplatz geklärt werden kann, halten Sie bitte Rücksprache mit der auf die betreffenden Themen spezialisierten Abteilung und kehren Sie diese Angelegenheit nicht unter den Tisch. Falls es nicht möglich sein sollte, mit jemandem zu sprechen, wenden Sie sich bitte an den Beratungsdienst.

Unser Umfeld befindet sich in ständiger Veränderung und die Anforderungen der Gesellschaft an uns als Unternehmensgruppe werden immer höher. Bewahren Sie dieses Handbuch griffbereit auf. Wenn Sie sich in Bezug auf Ihr eigenes Verhalten oder das Verhalten von Menschen in Ihrer Umgebung unbehaglich oder unsicher fühlen, denken Sie daran, Compliance-Probleme zu überprüfen und Ihr Bewusstsein dafür zu verbessern, indem Sie das Handbuch regelmäßig oder wenn es die Situation erfordert durchlesen. Die Compliance ist ein wichtiger Stützpfiler des Unternehmens, auf einer Stufe mit Qualität und Umweltsicherheit. Bitte überprüfen Sie die Dinge, die Sie für selbstverständlich halten, lieber zweimal.

Chief Compliance Officer

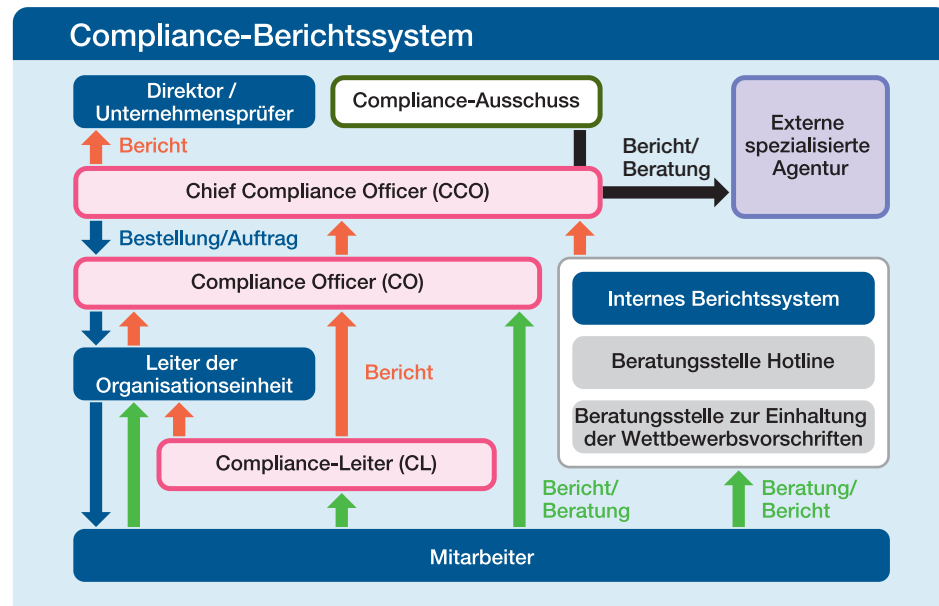


## Aufklärungsmaßnahmen und Förderung der Compliance

Die TOYO TIRE Group führt ein Compliance-Officer-System im Einklang mit den Compliance-Vorschriften ein.

Die Mitarbeiter erfüllen ihre Verantwortungen in Bezug auf Compliance.

Falls Sie gegen die Vorschriften verstoßen oder den Verdacht haben, dass jemand anderer dies getan hat, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten, den Compliance-Leiter oder den Compliance Officer. Halten Sie abhängig von den Umständen Rücksprache mit der zuständigen Person oder dem Beratungsdienst.



## TOYO TIRE Group Charta zum Unternehmensverhalten

Wir, die Mitglieder der TOYO TIRE Group, verpflichten uns, unter Einhaltung der folgenden 10 Grundprinzipien integer zu handeln.

### Integrität

1. Halten Sie alle Gesetze, Bestimmungen, Standards und internen Regeln ein.
2. Führen Sie Geschäftsaktivitäten in Übereinstimmung mit den Grundsätzen von freiem Wettbewerb und fairem Handel durch.
3. Wir verhalten uns in unseren Beziehungen zur Regierung nach den höchsten ethischen Standards.

### Herstellung

4. Streben Sie bei unseren Produkten und Dienstleistungen nach den höchsten Qualitäts- und Sicherheitsniveaus sowie nach gesellschaftlichem Nutzen.

### Personal

5. Stellen Sie ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle Ihre Mitarbeiter sicher.
6. Fördern Sie Arbeitsplatzvielfalt und die Einbindung jedes Mitarbeiters.

### Umwelt

7. Setzen Sie sich für solide, nachhaltige Umweltpraktiken ein.

### Gesellschaft

8. Kommunizieren Sie mit Stakeholdern auf offene und faire Weise.
9. Tragen Sie zum Wachstum der lokalen Wirtschaft und Gemeinschaft bei.
10. Tätigen Sie Geschäfte mit Respekt für Menschenrechte, lokale Kulturen und Bräuche.

## TOYO TIRE Group Verhaltenskodex

Der in Übereinstimmung mit der TOYO TIRE Group Charta zum Unternehmensverhalten festgelegte Verhaltenskodex der TOYO TIRE Group beschreibt die von jedem Mitarbeiter und leitenden Angestellten in unserer globalen Unternehmensgruppe einzuhaltenden Grundregeln. Der Verhaltenskodex dient auch als Richtlinie für alle globalen Konzerngesellschaften, um ihren eigenen, auf die verschiedenen Gesetze und Bräuche jedes Landes/jeder Region maßgeschneiderten Verhaltenskodex zu formulieren und um so eine stärkere Durchdringung der Compliance-Grundsätze zu erreichen.

### ■ Integrität

1. Compliance  
Wir halten die Gesetze und internen Regeln in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeiten ein und verhalten uns entsprechend den höchsten ethischen Standards.
2. Rechnungslegungsverfahren  
Wir stellen eine ordnungsgemäße Rechnungslegung gemäß den Gesetzen und internen Regeln zur Finanzberichterstattung, sowie zu Steuer- und internen Kontrollen sicher.
3. Gesellschaftsvermögen  
Wir verwalten und verwenden das materielle und immaterielle Gesellschaftsvermögen ordnungsgemäß, einschließlich der geistigen Eigentumsrechte.
4. Informationssicherheit  
Wir schützen sowohl interne als auch externe vertrauliche und personenbezogene Daten und verwalten diese ordnungsgemäß.
5. Freier Wettbewerb und fairer Handel  
Wir tätigen Geschäfte auf offene und faire Weise gemäß allen geltenden Gesetzen und Vorschriften in jedem Land und jeder Region.
6. Geschenke und Bewirtungen  
Wir nehmen weder Geschenke oder Bewirtungen an, noch machen wir Geschenke oder Bewirtungen in Widerspruch zu geltenden Gesetzen und Vorschriften oder sozialen Praktiken in den jeweiligen Ländern und Regionen.
7. Beziehungen zu Politikern und Amtsträgern  
Wir bieten Politikern oder Amtsträgern keine unangemessenen Gelder, Waren oder Bewirtungen an.

### ■ Herstellung

8. Bereitstellung von Produkten und Dienstleistungen  
Sicherheit ist unsere oberste Priorität und wir bieten umweltfreundliche, hochwertige Produkte und Dienstleistungen an, um das Vertrauen der Öffentlichkeit zu gewinnen.

### ■ Personal

9. Sicherer und gesunder Arbeitsplatz  
Wir sind stets bemüht, die Sicherheit, die Gesundheit sowie den Umwelt- und Katastrophenschutz an unserem Arbeitsplatz zu verbessern.
10. Achtung der Vielfalt  
Wir respektieren uns gegenseitig und sind bestrebt, einen dynamischen Arbeitsplatz zu schaffen, der frei von Diskriminierung und Belästigung ist.

### ■ Umwelt

11. Umweltfreundliche Aktivitäten  
Wir bemühen uns, umweltfreundliche Aktivitäten gemäß allen geltenden Umweltgesetzen und Vorschriften zu unterstützen.

### ■ Gesellschaft

12. Interaktive Kommunikation  
Wir bauen durch angemessene Offenlegung und interaktive Kommunikation gute Beziehungen zu Stakeholdern auf.
13. Verbot von Insiderhandel  
Wir kaufen oder verkaufen niemals Aktien oder sonstige Wertpapiere, indem wir nichtöffentliche Informationen über die TOYO TIRE Group oder sonstige Unternehmen dazu nutzen.
14. Sozialer Beitrag  
Als Mitglieder der lokalen Gemeinschaft interessieren wir uns für soziale Angelegenheiten und bemühen uns, bei deren Lösung zusammenzuarbeiten.
15. Menschenrechte und lokale Gemeinschaften  
Wir respektieren die Menschenrechte derjenigen, die an unseren Geschäftsaktivitäten beteiligt sind, sowie lokale Kulturen und Bräuche.

## 1. Compliance

Wir halten die Gesetze und internen Regeln in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeiten ein und verhalten uns entsprechend den höchsten ethischen Standards.

Compliance bedeutet, Gesetze zu verstehen, zu respektieren und einzuhalten, einschließlich internationaler Gesetze und Gewohnheitsrechte, interner Regeln und sozialer Normen, sowie auf die sich ständig verändernden Anforderungen der Gesellschaft (Stakeholder\*) zu reagieren. Daher müssen wir alle ein gewisses Verantwortungsgefühl in Bezug auf unsere Arbeit mitbringen und die Compliance als oberste Priorität betrachten.

\* Unsere Kunden, Geschäftspartner, Aktionäre, Investoren, lokale Gemeinschaften, Regierung und die Mitarbeiter und Führungskräfte der TOYO TIRE Group

### Spezifische Verhaltensnormen

1. Kennen und verstehen Sie die Gesetze und internen Regeln.
2. Halten Sie die Gesetze und internen Regeln ein.
3. Halten Sie soziale Normen ein und sich verhalten Sie sich entsprechend den höchsten ethischen Standards.
4. Halten Sie unverzüglich Rücksprache/berichten Sie Ihren Vorgesetzten oder Kollegen sofort, wenn Sie von tatsächlichen oder vermuteten Verletzungshandlungen Kenntnis erlangen.

\* Falls Sie Ihre Vorgesetzten oder Kollegen nicht zu Rate ziehen bzw. ihnen nicht Bericht erstatten können, wenden Sie sich an die zuständige Person oder den Beratungsdienst. Wenn Sie möchten, können Sie das auch anonym tun.

## 2. Rechnungslegungsverfahren

Wir stellen eine ordnungsgemäße Rechnungslegung gemäß den Gesetzen und internen Vorschriften für die Finanzberichterstattung, die Steuern und die internen Kontrollen sicher.

Finanzberichte repräsentieren die Ergebnisse der Geschäftsaktivitäten des Unternehmens. Damit Aktionäre, Anleger oder sonstige Stakeholder diese Berichte als vertrauenswürdig einstufen können, ist es unerlässlich, angemessene Buchhaltungsverfahren anzuwenden, die den geltenden Rechnungslegungsstandards, den Steuergesetzen und anderen einschlägigen Gesetzen genügen, und Informationen rechtzeitig und angemessen offenzulegen. Es ist unzulässig und absolut inakzeptabel, von illegalen Handlung wie beispielsweise der Veruntreuung von Unternehmensvermögen finanziell zu profitieren.

### Spezifische Verhaltensnormen

1. Durchführung einer ordnungsgemäßen Finanzberichterstattung.
2. Fakten wie Transaktionen, Bestände und gelagerte Waren sind genau und zeitnah zu erfassen.
3. Vertrauen in die Arbeitsprozesse der Buchhaltung sichern.

## 3. Gesellschaftsvermögen

Wir verwalten und nutzen materielles und immaterielles Gesellschaftsvermögen ordnungsgemäß, einschließlich geistiger Eigentumsrechte.

Einrichtungen, Geräte, Ausrüstung, Informationen und geistiges Eigentum, die im Rahmen der Geschäftstätigkeiten genutzt werden, sind ausnahmslos Vermögenswerte, an denen das Unternehmen Rechte besitzt, unabhängig davon, ob diese materiell oder immateriell sind. Sie sollten niemals für nicht-berufliche Zwecke genutzt werden und müssen in geeigneter Weise erhalten, verwaltet und genutzt werden.

### Spezifische Verhaltensnormen

1. Bewahren und verwalten Sie das Gesellschaftsvermögen auf angemessene Weise.
2. Bewahren, verwalten und nutzen Sie geistiges Eigentum.
3. Respektieren Sie das geistige Eigentum anderer Unternehmen und Personen.
4. Verwalten Sie Verträge ordnungsgemäß.
5. Handeln Sie nur im Interesse des Unternehmens (Verhaltensregeln bei Interessenkonflikten).

## 4. Informationssicherheit

Wir schützen sowohl interne als auch externe vertrauliche und personenbezogene Daten und verwalten diese ordnungsgemäß.

Information ist ein wichtiger Teil des Gesellschaftsvermögens. Der Verlust vertraulicher und persönlicher Daten und Informationen kann dem Unternehmen schweren Schaden zufügen.

### Spezifische Verhaltensnormen

1. Verwalten Sie vertrauliche und persönliche Informationen strikt.
2. Verlangen Sie von externen Partnern ein ordnungsgemäßes Informationsmanagement.

## 5. Freier Wettbewerb und fairer Handel

Wir führen unsere Geschäfte auf offene und faire Weise gemäß allen geltenden Gesetzen und Vorschriften in jedem Land und jeder Region.

Das Antimonopolrecht (auch Kartell- oder Wettbewerbsrecht) wird in den meisten Ländern anerkannt, entsprechende Verstöße ziehen schwere Geldstrafen und Sanktionen (einschließlich der betroffenen Person) nach sich, insbesondere in Hinblick auf Verstöße im Zusammenhang mit Kartellen. Der Ruf einer Marke wird durch Verstöße ebenfalls erheblich beeinträchtigt, was äußerst schwerwiegende Auswirkungen auf ein Unternehmen haben kann. Aus diesem Grund müssen wir uns immer darauf konzentrieren, dass unsere Geschäftstätigkeiten stets auf fairen Handel ausgerichtet sind. Außerdem werden wir unsere Position niemals dazu nutzen, Vorteile aus Subunternehmern zu ziehen, und wir werden darauf achten, dass stets ein fairer Handel gewährleistet ist.

### Spezifische Verhaltensnormen

1. Achten Sie auf die Einhaltung der Antimonopolgesetze und der Gesetze über den Handel mit Subunternehmern etc.
2. Führen Sie faire und offene Transaktionen durch.
3. Kaufen Sie fair ein.
4. Halten Sie alle Import-/Exportgesetze ein.
5. Kennzeichnen und erklären Sie Produkte und Dienstleistungen ordnungsgemäß.

## 6. Geschenke und Bewirtungen

Wir nehmen weder Geschenke oder Bewirtungen an, noch stellen wir Geschenke oder Bewirtungen in Widerspruch zu geltenden Gesetzen und Vorschriften oder sozialen Praktiken in den jeweiligen Ländern und Regionen bereit.

Die Annahme oder Bereitstellung von Geschenken oder Bewirtungen verhindert fairen Handel und ist Ursache von Korruption. Dies gilt natürlich immer, wenn die Person, mit der Sie es zu tun haben, eine Amtsperson bzw. ein Behördenvertreter ist, allerdings kann es in manchen Ländern sogar illegal sein, Geschenke/Bewirtungen anzunehmen, wenn die andere Partei ein Mitglied der Öffentlichkeit ist. Wir dürfen auf keinen Fall unsere Autorität rücksichtslos ausnutzen, bestechen, unterschlagen, betrügen, Geldwäsche betreiben (\*) oder zu Unrecht Bearbeitungsgebühren verlangen bzw. Geld oder andere Arten von Geldern oder Waren annehmen oder ausgeben. Geld und andere Waren dürfen weder angeboten noch akzeptiert werden, um unangemessene Finanzierungen, Vermittlungen oder andere Gefälligkeiten zu erweisen oder zu empfangen.

\* Eine Handlung zur Verschiebung von Gewinnen, die aus kriminellen Aktivitäten in Verbindung mit inländischen und ausländischen Bankkonten stammen, um den Eindruck zu erwecken, dass das Unternehmen über rechtmäßige Finanzmittel verfügt. Manchmal erfolgt dies über den Handel mit Waren.

### Spezifische Verhaltensnormen

1. Verstehen und befolgen Sie die Gesetze, Vorschriften und internen Richtlinien in Zusammenhang mit Bestechung.
2. Nehmen bzw. bieten Sie keine Geschenke oder unangemessene Bewirtungen an, die sich an eine Einzelperson richten.
3. Bieten bzw. nehmen Sie keine Bestechung an.

## 7. Beziehungen zu Politikern und Amtsträgern

Wir bieten Politikern oder Amtsträgern keine unangemessenen Gelder, Waren oder Bewirtungen an.

Bieten Sie Politikern, Amtsträgern oder Personen in vergleichbaren Positionen im In- und Ausland weder Geschenke noch Bewirtungen an. In den meisten Ländern ist ein solches Verhalten strengstens verboten und durch Gesetze und Vorschriften geregelt. Reagieren Sie nicht darauf, wenn ein Beamter ohne rechtliche Begründung Geld als Gegenleistung für die Beschleunigung von Verwaltungsverfahren oder die behördliche Antragsbearbeitung fordert („Schmiergeldzahlungen“). Ferner sollten Sie stets kooperieren und auf Anfragen von Behörden in Zusammenhang mit Untersuchungen und Berichten über Steuerpflichten, arbeitsrechtliche Verpflichtungen etc. in angemessenem Umfang reagieren. Behindern Sie niemals Untersuchungen und verbergen Sie keine relevanten Sachverhalte.

### Spezifische Verhaltensnormen

1. Stellen Sie keine Geschenke oder Bewirtung bereit.
2. Kooperieren Sie bei behördlichen Untersuchungen.

## 8. Bereitstellung von Produkten und Dienstleistungen

Sicherheit ist unsere oberste Priorität und wir bieten umweltfreundliche, qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen an, um das Vertrauen der Öffentlichkeit zu gewinnen.

Produkte und Dienstleistungen anzubieten, die das Vertrauen der Öffentlichkeit gewinnen können, ist eine Aufgabe, der sich alle Mitglieder der Unternehmensgruppe als Hersteller stellen müssen. Wir werden Produkte und Dienstleistungen mit neuen Werten anbieten und einen Beitrag zu nachhaltigem Wirtschaftswachstum und zur Lösung sozialer Probleme leisten, die nach internationalen Standards und Prinzipien angegangen werden.\*

\* Verordnungen über umweltgefährdende Stoffe, „Global Compact“ der Vereinten Nationen etc.

### Spezifische Verhaltensnormen

1. Sicherung und Verbesserung der Sicherheit und Qualität von Produkten und Dienstleistungen.
2. Bereitstellung umweltfreundlicher Produkte und Dienstleistungen, wie z. B. die effektive Nutzung von Ressourcen.
3. Übernahme von Verantwortung bei der Herstellung und dem Vertrieb von Produkten und Dienstleistungen mit hoher Sicherheit und Qualität.
4. Streben nach Kundenzufriedenheit durch Innovation.

## 9. Sicherer und gesunder Arbeitsplatz

Wir sind stets bestrebt, Sicherheit, Gesundheit, Umwelt- und Katastrophenschutz an unserem Arbeitsplatz zu verbessern.

Für ein Monozukuri-Unternehmen steht Sicherheit an erster Stelle und es ist wichtig, dass wir eine gesunde Umgebung aufrechterhalten. Darüber hinaus ist es notwendig, dass wir unsere beruflichen Fähigkeiten stets weiter ausbauen. Ziel dieser Bemühungen ist es, einen produktiven Arbeitsplatz zu schaffen, an dem die Mitarbeiter ihr berufliches und persönliches Leben in Einklang bringen und ihre menschliche Würde wahren können.

### Spezifische Verhaltensnormen

1. Durchführung von Risikobewertungen und Gewährleistung der Arbeitssicherheit.
2. Schaffung eines gesunden und angenehmen Arbeitsplatzes.
3. Einhaltung der Vorschriften für Überstunden und Wochenendarbeit.
4. Durchführung von Risikokontrollen und Schaffung eines Arbeitsplatzes, der vor Naturkatastrophen und Terror-/Cyberangriffen geschützt ist.

## 10. Achtung der Vielfalt

Wir respektieren einander und streben danach, einen dynamischen Arbeitsplatz zu erschaffen, der frei von Diskriminierung und Belästigung ist.

An unserem Arbeitsplatz kommen Menschen mit einer Vielzahl unterschiedlicher Werte zusammen. Lassen Sie uns die Teamarbeit wertschätzen sowie die Persönlichkeit und Unterschiede jedes Einzelnen nutzen, um einen maximalen Nutzen für die Produktivität zu erreichen.

### Spezifische Verhaltensnormen

1. Nehmen Sie Rücksicht auf andere (respektieren Sie grundlegende Menschenrechte).
2. Halten Sie sich an öffentliche Standards/Prinzipien und diskriminieren Sie niemanden.
3. Verletzen Sie nicht die Privatsphäre von anderen.
4. Schaffen Sie ein Umfeld, in dem alle Menschen ihre individuellen Fähigkeiten hinlänglich unter Beweis stellen und eine aktive Rolle übernehmen können.
5. Beteiligen Sie sich nicht an Mobbing oder anderen Belästigungen.

## 11. Umweltfreundliche Aktivitäten

Wir sind bestrebt, umweltfreundliche Aktivitäten im Einklang mit allen geltenden Umweltgesetzen und -vorschriften zu unterstützen.

Für uns ist der globale Umweltschutz ein Thema von größter Bedeutung. Wir werden unseren Energieverbrauch und unsere Treibhausgasemissionen reduzieren, eine kohlenstoffarme Gesellschaft anstreben und alles tun, um die globale Erwärmung zu verhindern. Darüber hinaus werden wir gefährliche chemische Stoffe reduzieren und eine recyclingfreundliche Gesellschaft aufbauen, in der die begrenzten Energien und Ressourcen des Planeten effektiv genutzt werden. Mit diesen Bemühungen möchten wir zur Erhaltung der Wälder, der Wasserressourcen und der Biodiversität beitragen. Wir werden unseren Teil dazu beitragen, eine lebenswerte Umwelt auf unserem Planeten und eine vielfältige und freundliche Gesellschaft für alle zu schaffen.

### Spezifische Verhaltensnormen

1. Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und selbst auferlegten Einschränkungen in Hinblick auf die Umwelt.
2. Reduzierung der Treibhausgasemissionen.
3. Effektive Nutzung von Energie und Ressourcen.
4. Verringerung gefährlicher chemischer Stoffe und Verzicht auf umweltgefährdende Stoffe.
5. Bewahrung von Wäldern, Wasserressourcen und Biodiversität.

## 12. Interaktive Kommunikation

Wir bauen durch angemessene Offenlegung und interaktive Kommunikation gute Beziehungen zu Stakeholdern auf.

Unsere Geschäftsaktivitäten werden durch den Aufbau guter interaktiver und vertrauensvoller Beziehungen zu unseren Stakeholdern ermöglicht. In diesem Sinne werden Unternehmen durch ihr gesellschaftliches Engagement nachhaltig gestärkt. Wir müssen das Einvernehmen und das Vertrauen der breiten Öffentlichkeit durch eine ehrliche und angemessene Interaktion mit den Stakeholdern erlangen.

### Spezifische Verhaltensnormen

1. Genaue Erfassung und Offenlegung von Informationen, damit die Stakeholder Beschlüsse fassen und Entscheidungen treffen können.
2. Prompte und ehrliche Antwort auf Anfragen von Stakeholdern.
3. Nehmen Sie Einschätzungen und Anforderungen von Stakeholdern entgegen und nutzen Sie diese als Feedback für das Management.

## 13. Verbot von Insiderhandel

Wir kaufen oder verkaufen niemals Aktien oder sonstige Wertpapiere, indem wir nichtöffentliche Informationen über die TOYO TIRE Group oder sonstige Unternehmen dazu nutzen.

Von Insiderhandel spricht man, wenn eine Person Aktien etc. auf Grundlage offengelegter Unternehmensinformationen kauft oder verkauft, welche die Investitionsentscheidung eines Anlegers erheblich beeinflussen könnten, sofern die besagte Person diese Informationen durch ihre berufliche Position bzw. ihren beruflichen Status erhält. Diese Definition gilt natürlich für den Kauf und Verkauf durch Partner des Unternehmens aber auch für den Kauf und Verkauf durch Familienmitglieder, Freunde und Verwandte, die direkten Zugang zu diesen Informationen hatten. Insiderhandel ist eine Tätigkeit, die das Vertrauen der Aktionäre und Investoren verletzt. Nicht nur die betroffene Person wird bestraft, der Insiderhandel kann auch schwerwiegende Konsequenzen für das Unternehmen haben, wie beispielsweise den Verlust des öffentlichen Vertrauens und die Verhängung von Bußgeldern.

### Spezifische Verhaltensnormen

1. Achten Sie auf die ordnungsgemäße Verwaltung von Insiderinformationen.
2. Befolgen Sie die Gesetze, Vorschriften und internen Richtlinien und betreiben Sie keinen Insiderhandel.

## 14. Sozialer Beitrag

Als Mitglieder der örtlichen Gemeinschaft zeigen wir Interesse an sozialen Problemen und streben danach, gemeinsam Lösung zu finden.

Unser Leben ist in den lokalen Gemeinschaften verankert. Konzentrieren wir uns nicht nur auf den Einzelnen und das Unternehmen, sondern auch auf die lokalen Gemeinschaften, und engagieren wir uns spontan in der Gesellschaft, angefangen bei dem, was wir selbst tun können.

### Spezifische Verhaltensnormen

1. Zeigen Sie Verständnis für die Probleme und Erwartungen der lokalen Gemeinschaften.
2. Handeln Sie als Mitglied der lokalen Gemeinschaft.

## 15. Menschenrechte und lokale Gemeinschaften

Wir respektieren die Menschenrechte aller Personen, die Teil unserer Geschäftsaktivitäten sind, sowie die lokalen Kulturen oder Bräuche.

Jeder Mensch kann die Bedeutung der Menschenrechte erfassen und verstehen, da diese nur existieren, damit alle Menschen auf dieser Welt menschenwürdig leben können. Das ist wichtig, weil die TOYO TIRE Group in vielen Regionen tätig ist und Mitarbeiter der unterschiedlichsten Nationalitäten und Rassen beschäftigt. Wir verpflichten uns, die Geschichte, Kultur und Bräuche der einzelnen Regionen zu verstehen und zu respektieren und unseren Teil dazu beizutragen, eine bessere Zukunft im Einklang mit den Zielen der internationalen Standards und Prinzipien zu schaffen (\*1).

\*1: Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, Global Compact etc.

### Spezifische Verhaltensnormen

1. Achten Sie die grundlegenden Menschenrechte.
2. Setzen Sie sich für eine faire Rekrutierung und Bewertung und für einen fairen Umgang mit Mitarbeitern ein.
3. Erzwingen oder erlauben Sie keine Arbeitsaufgaben gegen den Willen eines Mitarbeiters.
4. Lassen Sie keine Kinderarbeit zu. Achten Sie darauf, dass alle Mitarbeiter das gesetzliche Erwerbsalter erreicht haben.
5. Beschaffen Sie keine Mineralien, die von Mächten finanziert werden, die wiederholt in menschenunwürdige Praktiken verstrickt sind. (\*2)
6. Respektieren Sie die Kultur und die Bräuche jeder Region.

\*2: Konfliktrohstoffe/ Konfliktmineralien

## Filosofia

### [Missione aziendale]

Ciascuno di noi si impegna a dare il massimo contributo nel proprio luogo di lavoro in modo da offrire ai nostri clienti prodotti e prezzi migliori, oggi più di ieri.

### [La nostra missione]

Creare entusiasmo e sorpresa con i nostri prodotti, superando le aspettative dei clienti e arricchendo la società.

### [La nostra visione] Il nostro obiettivo è essere un'azienda che:

- Rimane un passo avanti al futuro grazie a continue innovazioni tecnologiche;
- Promuove uno spirito imprenditoriale e creativo tramite una cultura progressiva; e
- Condivide il piacere provato da tutti coloro che sono coinvolti nelle nostre attività.

### [I nostri valori fondamentali] "A MODO DI TOYO"

- Correttezza — Essere onesti e altruisti nelle proprie azioni a vantaggio della società.
- Orgoglio — Essere orgogliosi di se stessi, del proprio lavoro e della propria azienda e perseverare.
- Iniziativa — Mostrare iniziativa in tutte le questioni e prendersi la responsabilità delle proprie azioni.
- Apprezzamento — Dimostrare compassione e apprezzamento sinceri per le persone e la società.
- Solidarietà — Promuovere continuamente la creatività e l'innovazione collaborando per mobilitare le nostre conoscenze e capacità aziendali.

## Essere l'azienda ricercata dalle persone e dalla società

In passato, il Gruppo TOYO TIRE ha causato notevoli problemi alle parti interessate per non aver rispettato le conformità e ha gravemente danneggiato il nostro rapporto di fiducia con la società. Per continuare ad essere il gruppo aziendale ricercato dalle persone e dalla società, riconosciamo sinceramente di non aver rispettato le conformità in passato e continuiamo a impegnarci in attività che promuovano la consapevolezza e la conformità in modo da non dimenticare mai tali mancanze, a favore dei nostri futuri rapporti.

Questo manuale delinea le azioni concrete che ciascuno dei nostri dipendenti e funzionari deve intraprendere nel rispetto del Codice di comportamento aziendale e del Codice di condotta del Gruppo TOYO TIRE. Se vi sono delle questioni di interesse non incluse nel presente manuale o se si è ancora incerti su come valutare una situazione anche successivamente alla sua lettura, si prega di consultare i colleghi, supervisor, funzionari di conformità e altre persone designate. Se la natura della questione è tecnica e non può essere chiarita presso il luogo di lavoro, consultare la divisione specializzata nel relativo contenuto e non lasciare che diventi fonte di incertezza. Se non si è in grado di parlare con qualcuno, contattare il Servizio di consulenza.

L'ambiente circostante è in continuo mutamento e le domande che la società ci pone, in qualità di gruppo aziendale, si stanno intensificando. Tenere il presente manuale a portata di mano e leggerlo di nuovo quando richiesto dalla situazione o periodicamente, in particolare se si è incerti o dubbiosi relativamente al proprio comportamento o al comportamento di altri nelle vicinanze, per verificare i problemi di conformità e migliorare la propria consapevolezza. La conformità è un pilastro aziendale importante, allo stesso livello della qualità e della sicurezza ambientale. Si prega di controllare e ricontrollare le cose che si danno per scontate.

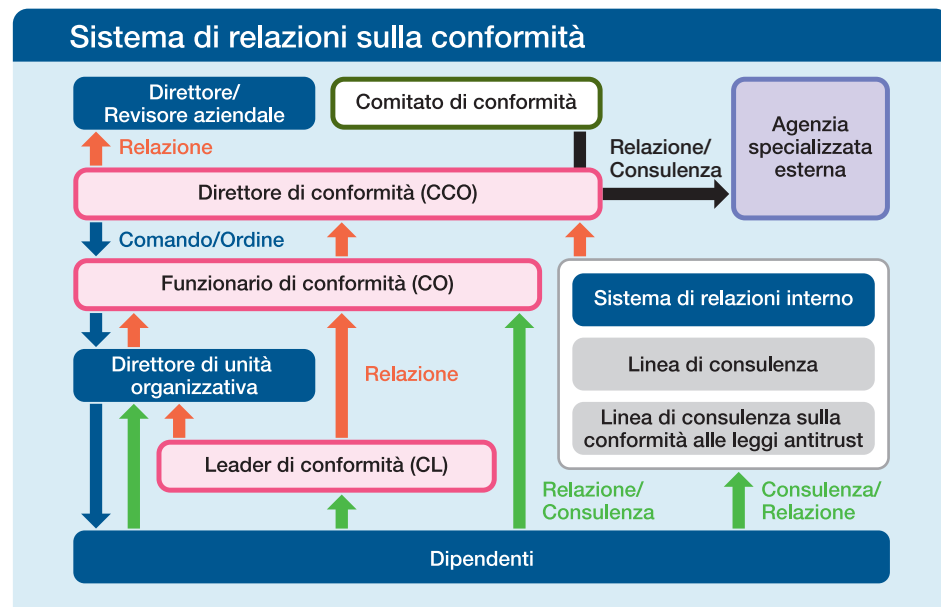
Direttore di conformità

## Promuovere la consapevolezza e la conformità

Il Gruppo TOYO TIRE adotta un sistema di funzionari di conformità nel rispetto dei regolamenti di conformità.

I dipendenti adempiono alle loro responsabilità relative alla conformità.

Se si sono violate le regole o si sospetta che qualcuno lo abbia fatto, contattare il proprio superiore, il leader di conformità o il funzionario di conformità. A seconda delle circostanze, consultare la persona designata o il Servizio di consulenza.



## Codice di comportamento aziendale del Gruppo TOYO TIRE

Noi, i membri del Gruppo TOYO TIRE, ci impegniamo a agire con integrità osservando i seguenti 10 principi.

### Integrità

1. Rispettare tutte le leggi, i regolamenti, gli standard e le norme interne.
2. Condurre le attività commerciali in conformità ai principi della libera concorrenza e del commercio equo.
3. Comportarci nel rispetto dei più elevati principi etici nelle nostre relazioni con i rappresentanti del governo.

### Produzione

4. Adoperarci per ottenere i più elevati livelli di qualità, sicurezza e vantaggi sociali attraverso i nostri prodotti e servizi.

### Risorse umane

5. Garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro per tutti i nostri lavoratori.
6. Promuovere la diversità e l'inclusione di ciascun dipendente nel luogo di lavoro.

### Ambiente

7. Impegnarsi in prassi ambientali corrette e sostenibili.

### Società

8. Comunicare in modo aperto e rispettoso con le parti interessate.
9. Contribuire alla crescita dell'economia e della comunità locale.
10. Esercitare la nostra attività nel rispetto dei diritti umani, delle culture e delle forme di vita locali.



## Codice di condotta del Gruppo TOYO TIRE

Il Codice di Condotta del Gruppo TOYO TIRE è stato definito sulla base di quanto stabilito nel suo Codice di comportamento Aziendale e stabilisce le norme di comportamento fondamentali che ogni lavoratore e dirigente è tenuto a rispettare all'interno delle imprese del gruppo in tutto il mondo. Il Codice di Condotta serve altresì come base di riferimento per ogni impresa del gruppo nella formulazione di un proprio codice di condotta nel rispetto delle leggi e dei costumi specifici di ciascun paese/regione e per ottenere la massima aderenza ai principi di conformità.

### ■ Integrità

1. **Conformità**  
Ci impegniamo a rispettare le leggi e le norme interne in ogni aspetto della nostra attività commerciale e a comportarci nel rispetto dei più elevati principi etici.
2. **Procedure contabili**  
Ci impegniamo a garantire l'adozione di adeguate procedure contabili in conformità alle leggi e alle norme interne su informative finanziarie, amministrazione, verifiche interne e fiscali.
3. **Patrimonio sociale**  
Ci impegniamo a gestire e a fare un uso corretto dei beni sia materiali che immateriali dell'azienda, inclusi i diritti di proprietà intellettuale.
4. **Sicurezza delle informazioni**  
Ci impegniamo a gestire e a tutelare i dati personali e le informazioni riservate, sia interni che esterni, in modo corretto.
5. **Libera concorrenza e commercio equo**  
Ci impegniamo a condurre le attività commerciali in modo aperto e corretto nel rispetto di tutte le leggi e dei regolamenti in vigore in ciascun paese e regione.
6. **Omaggi e regalie**  
Ci impegniamo a non accettare o offrire omaggi e regalie in violazione delle leggi e dei regolamenti in vigore o delle pratiche sociali di ciascun paese e regione.
7. **Rapporti con politici e pubblici ufficiali**  
Ci impegniamo a non offrire somme di denaro, beni o regalie a politici o pubblici ufficiali per finalità di corruzione.

### ■ Produzione

8. **Fornitura di prodotti e servizi**  
Ci impegniamo a dare la massima priorità alla sicurezza e a fornire prodotti e servizi eco-compatibili di alta qualità al fine di conquistare la fiducia del pubblico.

### ■ Risorse umane

9. **Ambiente di lavoro salubre e sicuro**  
Ci adopereremo per migliorare la sicurezza, la salute, l'ambiente e la prevenzione dei rischi nel nostro luogo di lavoro.
10. **Rispetto della diversità**  
Ci impegniamo a rispettarci l'un l'altro e ci adopereremo per creare un ambiente di lavoro privo di discriminazioni e molestie.

### ■ Ambiente

11. **Attività eco-compatibili**  
Ci adopereremo per promuovere lo sviluppo di attività eco-compatibili in conformità alle leggi e ai regolamenti ambientali in vigore.

### ■ Società

12. **Comunicazione interattiva**  
Ci impegniamo a costruire buone relazioni con le parti interessate attraverso un'adeguata diffusione delle informazioni e una comunicazione interattiva.
13. **Divieto di insider trading**  
Ci asterremo dall'effettuare qualsiasi operazione di compravendita di azioni e altri titoli sulla base di informazioni non di pubblico dominio relative al Gruppo TOYO TIRE o di altre aziende.
14. **Attività di responsabilità sociale**  
In quanto membri della comunità locale, ci impegniamo ad interessarci alle questioni sociali e a farvi fronte offrendo la nostra collaborazione.
15. **Diritti umani e comunità locali**  
Ci impegniamo a rispettare i diritti umani delle persone coinvolte nelle nostre attività commerciali, le culture e le forme di vita locali.

## 1. Conformità

Ci impegniamo a rispettare le leggi e le norme interne in ogni aspetto della nostra attività commerciale e a comportarci nel rispetto dei più elevati principi etici.

Conformità significa comprendere, rispettare e osservare le leggi, incluse le leggi internazionali e il diritto consuetudinario, così come le norme interne e sociali e rispondere alle esigenze in continuo mutamento della società (parti interessate\*). Pertanto tutti noi dobbiamo mantenere un senso di responsabilità nello svolgimento del nostro lavoro e dobbiamo fare della conformità la nostra priorità più elevata.

\* I nostri clienti, partner aziendali, azionisti, investitori, comunità locali, governi e dipendenti e funzionari del Gruppo TOYO TIRE

### Norme comportamentali specifiche

1. Comprendere le leggi e le norme interne.
2. Conformarsi alle leggi e alle norme interne.
3. Rispettare le norme sociali e comportarsi sulla base dei più elevati principi etici.
4. Nel caso si venga a conoscenza di una violazione, reale o sospetta, consultare/informare immediatamente i propri superiori o colleghi.

\* Se non è possibile consultare/informare i propri superiori o colleghi, consultare la persona designata o il Servizio di consulenza. Se lo si desidera è possibile farlo in forma anonima.

## 2. Procedure contabili

Ci impegniamo a garantire l'adozione di adeguate procedure contabili in conformità alle leggi e alle norme interne su informative finanziarie, amministrazione, verifiche interne e fiscali.

Le relazioni finanziarie riassumono i risultati delle attività commerciali dell'azienda. Affinché le relazioni siano ritenute affidabili dagli azionisti, investitori e da altre parti interessate, è fondamentale adottare opportune procedure conformi alle norme contabili, alle leggi fiscali e ad altre leggi correlate e divulgare le informazioni in modo tempestivo e adeguato. È assolutamente inaccettabile trarre vantaggi finanziari da atti illegali quali l'appropriazione indebita dei beni aziendali.

### Norme comportamentali specifiche

1. Redigere relazioni finanziarie corrette.
2. Registrare fatti quali transazioni, inventari e merci a magazzino in modo preciso e tempestivo.
3. Garantire la riservatezza dei processi operativi contabili.

## 3. Patrimonio sociale

Ci impegniamo a gestire e a fare un uso corretto dei beni sia materiali che immateriali dell'azienda, inclusi i diritti di proprietà intellettuale.

Gli impianti, i dispositivi, le attrezzature, le informazioni e la proprietà intellettuale utilizzati nel corso dell'attività sono beni sui quali l'azienda detiene diritti, siano essi materiali o immateriali. Tali beni non devono essere usati per scopi diversi da quelli lavorativi e devono essere tutelati, gestiti e utilizzati in modo corretto.

### Norme comportamentali specifiche

1. Tutelare e gestire i beni aziendali in modo corretto.
2. Tutelare, gestire e utilizzare la proprietà intellettuale.
3. Rispettare la proprietà intellettuale di altre aziende e individui.
4. Gestire i contratti in modo corretto.
5. Astenersi da comportamenti in contrasto con gli interessi dell'azienda (divieto di agire in conflitto d'interessi).

## 4. Sicurezza delle informazioni

Ci impegniamo a gestire e a tutelare i dati personali e le informazioni riservate, sia interni che esterni, in modo corretto.

Le informazioni sono una componente chiave del patrimonio aziendale. Una fuga di informazioni riservate e personali potrebbe causare gravi danni all'azienda.

### Norme comportamentali specifiche

1. Gestire le informazioni riservate e personali con il massimo rigore.
2. Chiedere ai partner esterni di gestire le informazioni in modo corretto.

## 5. Libera concorrenza e commercio equo

Ci impegniamo a condurre le attività commerciali in modo aperto e corretto nel rispetto di tutte le leggi e dei regolamenti in vigore in ciascun paese e regione.

Le leggi antitrust (leggi sulla concorrenza) sono riconosciute nella maggior parte dei paesi e le penali e sanzioni (anche per gli individui coinvolti) sono pesanti, in particolare per quanto riguarda le violazioni relative alla creazione di cartelli. La reputazione di un brand viene inoltre notevolmente danneggiata dal mancato rispetto delle conformità, il quale può avere effetti estremamente gravi su un'azienda, pertanto dobbiamo sempre impegnarci nelle attività aziendali tenendo continuamente in considerazione il commercio equo.

Inoltre non utilizzeremo mai la nostra posizione per sfruttare i sub-appaltatori e assicureremo sempre il commercio equo.

### Norme comportamentali specifiche

1. Rispettare le leggi antitrust e relative al commercio con i sub-appaltatori, ecc.
2. Condurre transazioni corrette e trasparenti.
3. Condurre una politica di approvvigionamento corretta.
4. Osservare le leggi in materia di importazione ed esportazione.
5. Utilizzare etichette e spiegazioni appropriate per prodotti e servizi.

## 6. Omaggi e regalie

Ci impegniamo a non accettare o offrire omaggi e regalie in violazione delle leggi e dei regolamenti in vigore o delle pratiche sociali di ciascun paese e regione.

L'accettazione od offerta di omaggi o regalie inibisce il commercio equo e causa la corruzione. Naturalmente questo è sempre valido se la persona con cui si tratta è un funzionario pubblico, ma in alcuni paesi potrebbe essere illegale persino accettare o offrire omaggi/regalie se la controparte appartiene al pubblico più in generale. Non dobbiamo mai essere coinvolti in casi di corruzione, abuso d'ufficio, appropriazione indebita, frode, riciclaggio di denaro (\*) o riscossione non giustificata di commissioni, ricompense monetarie o altre forme di denaro o beni. Non offrire o accettare alcuna somma di denaro o beni allo scopo di fornire o ricevere favori, finanziamenti o mediazioni inopportuni.

\* L'atto di spostare i profitti ottenuti da attività criminali fra conti correnti domestici e offshore per creare l'impressione che l'azienda possieda fondi legittimi. Talvolta questo avviene tramite il commercio di beni.

### Norme comportamentali specifiche

1. Comprendere e conformarsi alle leggi, ai regolamenti e alle norme interne relative alla corruzione.
2. Non accettare né offrire omaggi o regalie inappropriati mirati a un individuo.
3. Non offrire o accettare tangenti.

## 7. Rapporti con politici e pubblici ufficiali

Ci impegniamo a non offrire somme di denaro, beni o regalie a politici o pubblici ufficiali per finalità di corruzione.

Non offrire omaggi o regalie a politici, pubblici ufficiali o ad altri funzionari che occupano posizioni simili, sia nel proprio paese che all'estero. La maggior parte dei paesi proibisce tale condotta facendo rispettare leggi e regolamenti. In assenza di giustificazioni legali, non rispondere alle richieste di denaro da parte di pubblici ufficiali al fine di accelerare le procedure amministrative o l'elaborazione delle domande richieste dalle autorità governative ("disborsi di facilitazione").

Inoltre, cooperare sempre e rispondere appropriatamente alle richieste da parte delle autorità pubbliche in caso di indagini e relazioni relative a obblighi fiscali, sulla manodopera, ecc. Non ostacolare mai le indagini né nascondere le questioni pertinenti.

### Norme comportamentali specifiche

1. Non offrire omaggi o regalie.
2. Collaborare alle indagini condotte da autorità pubbliche.

## 8. Fornitura di prodotti e servizi

Ci impegniamo a dare la massima priorità alla sicurezza e a fornire prodotti e servizi eco-compatibili di alta qualità al fine di conquistare la fiducia del pubblico.

Fornire prodotti e servizi in grado di conquistare la fiducia del pubblico è il compito che tutti i membri del gruppo di aziende produttrici sono chiamati a svolgere. Offriremo prodotti e servizi con nuovi valori e contribuiremo alla crescita economica sostenibile e alla soluzione dei problemi sociali a cui puntano le norme e i principi internazionali.\*

\* Normative sulle sostanze nocive per l'ambiente, Global Compact delle Nazioni Unite, ecc.

### Norme comportamentali specifiche

1. Garantire e migliorare la sicurezza e la qualità di prodotti e servizi.
2. Fornire prodotti e servizi eco-compatibili, come l'utilizzo efficace delle risorse.
3. Prendersi la responsabilità nella produzione e vendita di prodotti e servizi che offrono sicurezza e qualità elevate.
4. Puntare alla soddisfazione dei clienti attraverso l'innovazione.

## 9. Ambiente di lavoro salubre e sicuro

Ci adopereremo per migliorare la sicurezza, la salute, l'ambiente e la prevenzione dei rischi nel nostro luogo di lavoro.

Per un'azienda monozukuri la sicurezza riveste la massima priorità ed è fondamentale mantenere un ambiente salubre. È anche necessario continuare a migliorare le nostre capacità relative al lavoro. Questi impegni puntano a creare un luogo di lavoro produttivo in cui i dipendenti possano bilanciare le loro vite professionali e personali e mantenere la loro dignità in quanto esseri umani.

### Norme comportamentali specifiche

1. Eseguire valutazioni dei rischi e far rispettare la sicurezza sul luogo di lavoro.
2. Creare un luogo di lavoro salubre e piacevole.
3. Rispettare i regolamenti relativi agli straordinari e al lavoro nel fine settimana.
4. Far rispettare il controllo dei rischi e creare un luogo di lavoro resistente ai disastri naturali e agli attacchi terroristici e informatici.

## 10. Rispetto della diversità

Ci impegniamo a rispettarci l'un l'altro e ci adopereremo per creare un ambiente di lavoro privo di discriminazioni e molestie.

Nel nostro luogo di lavoro sono presenti persone con valori molto diversi tra loro. Dobbiamo rispettare il lavoro di gruppo e utilizzare le differenze e la personalità di ciascun individuo per raggiungere la massima produttività.

### Norme comportamentali specifiche

1. Mostrare rispetto per gli altri (rispettare i diritti umani fondamentali).
2. Rispettare le norme/i principi pubblici e non discriminare le persone.
3. Non violare la privacy degli altri.
4. Predisporre un ambiente in cui tutti possano dimostrare a sufficienza le proprie capacità individuali e giocare un ruolo attivo.
5. Non partecipare ad atti di molestie.

## 11. Attività eco-compatibili

Ci adopereremo per promuovere lo sviluppo di attività eco-compatibili in conformità alle leggi e ai regolamenti ambientali in vigore.

Siamo tutti d'accordo sul fatto che la tutela dell'ambiente è una questione della massima rilevanza. Ridurremo il nostro consumo energetico e le emissioni di gas serra, e punteremo verso una società a basso contenuto di carbonio e alla prevenzione del riscaldamento globale. Inoltre ridurremo l'uso di sostanze chimiche nocive e realizzeremo una società orientata al riciclo in cui l'energia e le risorse limitate del pianeta siano utilizzate efficacemente. Grazie a questi impegni cercheremo di conservare le foreste, le risorse idriche e la biodiversità.

Aiuteremo a creare un ambiente confortevole sul pianeta e una società piacevole e di abbondanza.

### Norme comportamentali specifiche

1. Conformarsi alle leggi, ai regolamenti e ai limiti auto-imposti relativi all'ambiente.
2. Ridurre le emissioni di gas serra.
3. Utilizzare efficacemente l'energia e le risorse.
4. Ridurre l'uso di sostanze chimiche nocive e non utilizzare sostanze nocive per l'ambiente.
5. Conservare le foreste, le risorse idriche e la biodiversità.

## 12. Comunicazione interattiva

Ci impegniamo a costruire buone relazioni con le parti interessate attraverso un'adeguata diffusione delle informazioni e una comunicazione interattiva.

Le nostre attività commerciali sono rese possibili grazie alla costruzione di rapporti interattivi positivi e di rapporti di fiducia con le parti interessate. In questo senso, le aziende sono sostenute grazie alla partecipazione alla vita sociale. Dobbiamo conquistare la comprensione e la fiducia della società nel suo complesso tramite interazioni sincere e corrette con le parti interessate.

### Norme comportamentali specifiche

1. Registrare e divulgare informazioni accuratamente in modo che le parti interessate possano effettuare scelte e prendere decisioni.
2. Rispondere tempestivamente e onestamente alle richieste delle parti interessate.
3. Prendere in considerazione i commenti e le richieste delle parti interessate e utilizzare questi feedback nelle attività di gestione.

## 13. Divieto di insider trading

Ci asterremo dall'effettuare qualsiasi operazione di compravendita di azioni e altri titoli sulla base di informazioni non di pubblico dominio relative al Gruppo TOYO TIRE o di altre aziende.

L'insider trading avviene quando una persona acquista o vende azioni o altri titoli sulla base di informazioni aziendali divulgate che possono avere un grave impatto sulle decisioni di investimento degli investitori, se tale persona ha acquisito tali informazioni grazie alla propria mansione o al proprio stato lavorativo. Naturalmente, tale definizione si applica alla compravendita effettuata dai collaboratori dell'azienda stessa, ma può essere estesa anche alla compravendita da parte di membri della famiglia, amici e conoscenti che hanno potuto accedere direttamente alle informazioni. L'insider trading è considerata un'attività che tradisce la fiducia delle parti interessate e degli investitori. Non solo implica una punizione per la persona coinvolta, ma può avere anche gravi conseguenze per l'azienda, come la perdita di fiducia dell'opinione pubblica e l'imposizione di sanzioni.

### Norme comportamentali specifiche

1. Gestire le informazioni interne in modo corretto.
2. Conformarsi alle leggi, ai regolamenti e alle norme interne e non partecipare a operazioni di insider trading.

## 14. Attività di responsabilità sociale

In quanto membri della comunità locale, ci impegniamo ad interessarci alle questioni sociali e a farvi fronte offrendo la nostra collaborazione.

La nostra vita si fonda sulle comunità locali. Dobbiamo concentrarci non solo sugli individui e sull'azienda, ma anche sulle comunità locali e partecipare spontaneamente alla vita di società, partendo da quello che siamo in grado di offrire.

### Norme comportamentali specifiche

1. Comprendere i problemi e le aspettative delle comunità locali.
2. Agire come un membro della comunità locale.

## 15. Diritti umani e comunità locali

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani delle persone coinvolte nelle nostre attività commerciali, le culture e le forme di vita locali.

L'umanità intera sente e comprende l'importanza dei diritti umani, poiché questi esistono in modo che le persone possano vivere umanamente. Inoltre il Gruppo TOYO TIRE dispone di sedi in molte regioni e impiega persone di diversa nazionalità e razza. Comprenderemo e rispetteremo precisamente la storia, la cultura e i costumi di ciascuna regione e contribuiremo a realizzare un futuro migliore in linea con gli obiettivi delle norme e dei principi internazionali (\*1).

\*1: Dichiarazione universale sui diritti umani, Global Compact, ecc.

### Norme comportamentali specifiche

1. Rispetto dei diritti umani fondamentali.
  2. Impegnarsi ad assumere, valutare e gestire equamente i dipendenti.
  3. Non forzare o consentire attività lavorative in contrasto con la volontà dei dipendenti.
  4. Non consentire il lavoro infantile di dipendenti di età inferiore all'età lavorativa legale.
  5. Non procurarsi minerali finanziati da forze che ripetutamente mettono in atto pratiche inumane. (\*2)
  6. Rispettare la cultura e i costumi di ciascuna regione.
- \*2: Minerali risultanti da conflitti

### [Заявление о корпоративной миссии]

Каждый из нас должен с полной самоотдачей трудиться на своем рабочем месте, улучшаясь с каждым днем, чтобы наши клиенты всегда получали лучшую продукцию по лучшей цене.

### [Наша миссия]

Воодушевлять и удивлять своей продукцией, превосходящей ожидания клиентов и обогащающей общество.

### [Наша цель] Наша цель заключается в том, чтобы быть компанией, которая:

- на один шаг опережает будущее благодаря постоянным технологическим нововведениям;
- стимулирует дух предпринимательства и творчества через прогрессивную культуру; и
- дарит чувство удовлетворенности всем, кто участвует в нашей деятельности.

### [Наши фундаментальные ценности] “ПУТЬ TOYO”

- Честность — Оставаться честными и бескорыстными в своей деятельности на благо общества.
- Гордость — Гордиться собой, своей работой и компанией и проявлять упорство.
- Инициативность — Проявлять инициативу во всех вопросах и брать на себя ответственность за свои действия.
- Благодарность — Демонстрировать искреннюю признательность и благодарность людям и обществу.
- Солидарность — Постоянно развивать творческий потенциал и инновации через тесное сотрудничество с целью мобилизации наших корпоративных знаний и возможностей.

Из-за ряда нарушений в прошлом стороны, заинтересованные в результатах деятельности TOYO TIRE Group, попали в затруднительное положение, а уровень доверия к компании в обществе существенно снизился. Чтобы оставаться компанией, в которой будут заинтересованы люди и общество, мы искренне признаем свои прошлые ошибки, а для их недопущения в будущем мы обязуемся продолжать участвовать в мероприятиях, направленных на повышение осведомленности и содействие соблюдению требований.

В настоящем Руководстве изложены конкретные действия, которые должны предприниматься всеми нашими сотрудниками и должностными лицами в соответствии с Уставом корпоративного поведения и Кодексом делового поведения TOYO TIRE Group. Если у вас возникнут какие-либо вопросы, ответы на которые не содержатся в настоящем Руководстве, или же вы по-прежнему не уверены, как необходимо действовать в той или иной ситуации даже после прочтения Руководства, обратитесь за советом к своим коллегам, руководителю, ведущему специалисту по комплаенс или другому уполномоченному лицу. Если это вопрос технического характера и вам не удастся найти на него ответ на своем рабочем месте, пожалуйста, не оставляйте его нерешенным, а обратитесь в отдел, который специализируется на этой теме. Если вам не удастся поговорить с кем-либо, обратитесь в консультационную службу.

Наша окружающая среда постоянно меняется, и выдвигаемые к нам требования со стороны общества постоянно ужесточаются. Держите это Руководство под рукой, и когда у вас возникнут трудности или сомнения по поводу собственного поведения или поведения окружающих вас людей, вы всегда сможете получить ответ относительно соблюдения нормативных требований и повысить свою осведомленность в этих вопросах, когда того будет требовать ситуация. Соблюдение нормативных требований является для компании базисным элементом, не уступающим по своей значимости качеству и экологической безопасности. Пожалуйста, всегда старайтесь дважды подумать о тех вещах, которые кажутся вам дозволенными.

Ведущий специалист по комплаенс

В TOYO TIRE Group внедрена система надзора за нормативно-правовым соответствием.

Все сотрудники выполняют свои обязанности, соблюдая комплаенс.

Если вы нарушили правила или подозреваете кого-либо в этом, обратитесь к своему начальнику, руководителю или специалисту по надзору за нормативно-правовым соответствием. В определенных обстоятельствах вы можете обратиться к уполномоченному лицу или в консультационную службу.



Мы, члены группы компаний TOYO TIRE, обязуемся работать в соответствии с профессиональной этикой, соблюдая следующие 10 принципов.

### ■ Добросовестность

1. Соблюдение всех законов, постановлений, стандартов и внутренних правил.
2. Ведение хозяйственной деятельности согласно принципам свободной конкуренции и добросовестной торговли.
3. Соблюдение высочайших этических стандартов при взаимодействии с государственными органами.

### ■ Производство

4. Стремление к высочайшему уровню качества, безопасности и общественной пользы, которые несут в себе наши товары и услуги.

### ■ Персонал

5. Обеспечить безопасную и здоровую рабочую среду для всех наших сотрудников.
6. Содействие кадровому разнообразию и вовлеченности каждого сотрудника в жизнь компании.

### ■ Окружающая среда

7. Осуществление разумного и рационального природопользования.

### ■ Общество

8. Открытое и честное общение с заинтересованными сторонами.
9. Содействие росту местной экономики и развитию общества.
10. Ведение хозяйственной деятельности с уважением прав человека, местной культуры и обычаев.

## Кодекс поведения TOYO TIRE Group

Разработанный на основе положений Устава корпоративного поведения TOYO TIRE Group, Кодекс делового поведения TOYO TIRE Group определяет основные нормы, которым должен следовать каждый рядовой сотрудник и управленец нашего международного холдинга. Для каждой входящей в международный холдинг компании Кодекс делового поведения также служит ориентиром при разработке собственного кодекса делового поведения, который будет учитывать законы и обычаи той или иной страны или региона и способствовать большему внедрению принципов надлежащего поведения.

### ■ Добросовестность

1. Соблюдение норм  
Мы должны соблюдать законы и внутренние правила во всех сферах нашей деятельности и следовать высочайшим этическим стандартам.
2. Порядок бухгалтерского учета  
Мы должны обеспечить надлежащий бухгалтерский учет согласно законодательству и внутренним правилам финансовой отчетности, ведения бухгалтерского учета, налогообложения и внутреннего контроля.
3. Активы компании  
Мы должны управлять материальными и нематериальными активами компании, в том числе правами на интеллектуальную собственность, а также использовать их надлежащим образом.
4. Информационная безопасность  
Мы должны надлежащим образом управлять и защищать внутреннюю и внешнюю конфиденциальную информацию и персональные данные.
5. Свободная конкуренция и добросовестная торговля  
Мы должны вести хозяйственную деятельность открыто и честно согласно всем применимым законам и положениям в каждой стране и регионе.
6. Подарки и приглашения на увеселительные мероприятия  
Мы не должны принимать или вручать подарки или приглашения на увеселительные мероприятия в нарушение действующих законов, положений и социальных обычаев в каждой стране и регионе.
7. Отношения с политиками и государственными чиновниками  
Мы не должны вручать политикам и государственным чиновникам неуместно высокие суммы денег, дорогие товары или приглашения на увеселительные мероприятия.

### ■ Производство

8. Предоставление товаров и услуг  
Мы должны уделять особое внимание обеспечению безопасности, экологичности и высокого качества товаров и услуг, чтобы завоевать общественное доверие.

### ■ Персонал

9. Охрана труда и здоровья на рабочем месте  
Мы должны стремиться улучшать охрану труда, здоровья, окружающей среды и предотвращать возникновение чрезвычайных ситуаций на рабочем месте.
10. Уважение разнообразия  
Мы должны уважать друг друга и стремиться создать динамичную рабочую обстановку без дискриминации и домогательств.

### ■ Окружающая среда

11. Экологически безопасная деятельность  
Мы должны стремиться к осуществлению экологически безопасных видов деятельности согласно требованиям всех действующих экологических законов и положений.

### ■ Общество

12. Взаимодействие в формате диалога  
Мы должны строить хорошие отношения с заинтересованными сторонами, предоставляя необходимую информацию и взаимодействуя в формате диалога.
13. Запрет на инсайдерскую торговлю  
Мы никогда не должны покупать или продавать акции и прочие ценные бумаги, используя закрытую информацию о TOYO TIRE Group и других компаниях.
14. Социальная ответственность  
Как члены местного сообщества, мы должны проявлять интерес к социальным вопросам и стремиться сотрудничать в их решении.
15. Права человека и местные сообщества  
Мы должны уважать права людей, вовлеченных в нашу хозяйственную деятельность, а также местную культуру и обычаи.



## 1. Комплаенс

Мы должны соблюдать законы и внутренние правила во всех сферах нашей деятельности и следовать высочайшим этическим стандартам.

Комплаенс подразумевает понимание, проявление уважения и выполнение законов, в том числе международного законодательства и норм общего права, внутренних правил и социальных норм, а также удовлетворение постоянно меняющихся требований общества (заинтересованных сторон\*). В этой связи мы все должны чувствовать причастность, когда выполняем свои служебные обязанности, и относиться к соблюдению норм как к первоочередной задаче.

\* Наши клиенты, деловые партнеры, акционеры, инвесторы, местные сообщества, правительства, а также сотрудники и должностные лица TOYO TIRE Group

### Конкретные нормы поведения

1. Понимайте законы и внутренние правила.
2. Соблюдайте законы и внутренние правила.
3. Соблюдайте социальные нормы и сами следуйте высочайшим этическим стандартам.
4. Незамедлительно проконсультируйтесь или сообщайте информацию своему начальству или коллегам обо всех известных вам реальных или предполагаемых фактах нарушений.

\* Если у вас нет возможности проконсультироваться или сообщить информацию начальству или коллегам, обратитесь к уполномоченному лицу или в консультационную службу. При желании вы сможете сделать это анонимно.

## 2. Порядок бухгалтерского учета

Мы должны обеспечить надлежащий бухгалтерский учет согласно законодательству и внутренним правилам финансовой отчетности, ведения бухгалтерского учета, налогообложения и внутреннего контроля.

Финансовая отчетность отражает результаты деятельности компании. Чтобы эта отчетность пользовалась доверием акционеров, инвесторов и прочих заинтересованных лиц, крайне важно выполнять надлежащие процедуры бухгалтерского учета, соответствующие нормам бухгалтерского учета, налоговому законодательству и другим связанным с ним законам, а также своевременно и грамотно раскрывать информацию. Получение финансовой выгоды в результате незаконных действий (например, присвоение активов компании) считается абсолютно неприемлемым.

### Конкретные нормы поведения

1. Надлежащим образом составляйте финансовую отчетность.
2. Точно и своевременно регистрируйте информацию касательно фактов транзакций, запасов и хранимых товаров.
3. Следите за точностью рабочих процессов бухгалтерского учета.

## 3. Активы компании

Мы должны надлежащим образом управлять и использовать материальные и нематериальные активы компании, в том числе права на интеллектуальную собственность.

Технические средства, приборы, оборудование, информация и интеллектуальная собственность, которые используются при ведении хозяйственной деятельности, являются собственностью компании в независимости от того являются ли они материальными или нематериальными активами. Они никогда не должны быть использованы в нерабочих целях. и должны храниться, управляться и использоваться надлежащим образом.

### Конкретные нормы поведения

1. Должным образом храните и управляйте активами компании.
2. Храните, управляйте и используйте интеллектуальную собственность.
3. Уважайте права на интеллектуальную собственность других компаний и частных лиц.
4. Обеспечьте должное управление договорами.
5. Не предпринимайте действий, противоречащих интересам компании (запрет на деятельность при конфликте интересов).

## 4. Информационная безопасность

Мы должны надлежащим образом управлять внутренней и внешней информацией конфиденциального и личного характера, а также защищать ее.

Информация — это важный актив компании. Утечки конфиденциальной и персональной информации вполне могут нанести компании серьезный ущерб.

### Конкретные нормы поведения

1. Строго управляйте конфиденциальными и личными данными.
2. Требуйте от внешних партнеров надлежащего управления информацией.

## 5. Свободная конкуренция и добросовестная торговля

Мы должны вести хозяйственную деятельность открыто и честно согласно всем применимым законам и правилами в каждой стране и регионе.

Практически во всех странах действует антимонопольное законодательство (законы о защите конкуренции), а штрафы и санкции (в том числе в отношении причастных лиц) являются очень серьезными, и в особенности это касается нарушений, связанных с картельными сговорами. Нарушения также оказывают существенное влияние на репутацию бренда. Они могут иметь чрезвычайно серьезные последствия для компании, поэтому мы всегда должны вести свою хозяйственную деятельность, постоянно помня о добросовестной торговле.

Более того, мы ни в коем случае не должны использовать свое положение для злоупотребления услугами субподрядчиков, а всегда должны практиковать торговлю на основе взаимной выгоды.

### Конкретные нормы поведения

1. Соблюдайте антимонопольное законодательство и законы, касающиеся ведения торговли с субподрядчиками.
2. Проводите честные и открытые операции.
3. Честно проводите закупки.
4. Соблюдайте законы в отношении импорта и экспорта.
5. Надлежащим образом маркируйте и предоставляйте разъяснения к своей продукции и услугам.

## 6. Подарки и приглашения на увеселительные мероприятия

Мы не должны принимать или вручать подарки или приглашения на увеселительные мероприятия в нарушение действующих законов, постановлений и социальных обычаев в каждой стране и регионе.

Получение или предоставление подарков или приглашений на увеселительные мероприятия нарушает принципы добросовестной торговли и ведет к коррупции. Само собой разумеется, что это правило всегда действует в отношении лиц, являющихся государственными чиновниками, но в некоторых странах это может быть незаконным даже в отношении представителей широкой общественности. Ни при каких обстоятельствах мы не должны давать взятки, безответственно использовать свои полномочия, присваивать какое-либо имущество, осуществлять мошенничество, заниматься отмыванием денег (\*) или же незаконно получать какие-либо гонорары или другие вознаграждения в форме денег или товаров. ● Не давайте и не принимайте деньги или товары в качестве награды за предоставление или получение неправомерного финансирования, услуг посредничества или других привилегий.

\* Действия по переводу средств, которые были получены преступным путем, между счетами в местных и офшорных банках с целью создания видимости того, что компания получила эти средства законным путем. Иногда это делается посредством торговли товарами.

### Конкретные нормы поведения

1. Изучите законы, положения и внутренние правила, касающиеся взяточничества, и неукоснительно соблюдайте их.
2. Никогда не дарите и не принимайте неуместно дорогие подарки или приглашения на увеселительные мероприятия.
3. Не предлагайте и не принимайте взятки.

## 7. Отношения с политиками и государственными чиновниками

Мы не должны вручать политикам и государственным чиновникам неуместно высокие суммы денег, дорогие товары или приглашения на увеселительные мероприятия.

Не дарите подарки и приглашения на увеселительные мероприятия государственным политикам, чиновникам и иным лицам на сопоставимых должностях на национальном или международном уровне. В большинстве стран такое поведение строго запрещено соответствующим законодательством и нормативными актами. Не отвечайте на юридически необоснованные требования чиновников о предоставлении денег в обмен на ускорение административных процедур или рассмотрения заявок в органах государственной власти («вознаграждения за упрощение формальностей»).

Более того, всегда сотрудничайте с государственными органами и надлежащим образом реагируйте на их запросы, когда речь идет о проведении расследований и предоставлении отчетов, связанных с налоговыми обязательствами, трудовыми обязательствами и т.д. Ни при каких обстоятельствах не препятствуйте расследованиям и не скрывайте важные сведения.

### Конкретные нормы поведения

1. Не дарите подарки и приглашения на увеселительные мероприятия.
2. Сотрудничайте с государственными органами при проведении расследований.

## 8. Предоставление товаров и услуг

Мы должны уделять особое внимание обеспечению безопасности, экологичности и высокого качества товаров и услуг, чтобы завоевать общественное доверие.

Предоставление товаров и услуг, которые могут завоевать общественное доверие, — это миссия, которая должна быть реализована всеми бизнес-участниками, формирующими производственную компанию. Мы обязуемся предлагать продукцию и услуги, имеющие новое значение, а также способствовать устойчивому экономическому росту и решению социальных вопросов в соответствии с международными стандартами и принципами.\*

\* Положения в отношении веществ, опасных для окружающей среды, Глобальный договор ООН и пр.

### Конкретные нормы поведения

1. Обеспечивайте и повышайте безопасность и качество товаров и услуг.
2. Предоставляйте экологически безопасные товары и услуги и придерживайтесь эффективного использования ресурсов.
3. Берите на себя ответственность за производство и продажу товаров и услуг, обладающих высоким качеством и безопасностью.
4. Обеспечивайте удовлетворенность потребителей через внедрение инноваций.

## 9. Охрана труда и здоровья на рабочем месте

Мы должны стремиться улучшать охрану труда, здоровья, окружающей среды и предотвращать возникновение чрезвычайных ситуаций на рабочем месте.

Для производственной компании безопасность является главным приоритетом, а поддержание здоровой окружающей среды играет чрезвычайно важную роль. Нам также необходимо неустанно повышать свои возможности в области трудовой деятельности. Такие усилия направлены на создание продуктивных рабочих мест, позволяющих сотрудникам находить баланс между своей профессиональной деятельностью и личной жизнью, а также испытывать чувство собственного достоинства.

### Конкретные нормы поведения

1. Проводите оценку рисков и обеспечивайте безопасность на рабочем месте.
2. Создавайте безопасную и приятную рабочую среду.
3. Соблюдайте правила в отношении сверхурочной работы и работы на выходных.
4. Предпринимайте меры по снижению рисков и создавайте рабочие места, которые будут защищены от стихийных бедствий, террористических атак и киберугроз.

## 10. Уважение разнообразия

Мы должны уважать друг друга и стремиться создать динамичную рабочую обстановку без дискриминации и домогательств.

У нас работает множество сотрудников с различными ценностями. Давайте уважать коллектив и использовать индивидуальность и особенности каждого человека для достижения максимального результата.

### Конкретные нормы поведения

1. Проявляйте уважение к другим (соблюдайте основные права человека).
2. Соблюдайте общественные стандарты и принципы и не допускайте дискриминации в отношении людей.
3. Не нарушайте право людей на личную жизнь.
4. Способствуйте формированию среды, в которой все люди в полной мере смогут продемонстрировать свои индивидуальные способности и играть активную роль.
5. Не занимайтесь домогательствами и притеснениями.

## 11. Экологически безопасная деятельность

Мы должны стремиться к осуществлению экологически безопасной деятельности согласно требованиям всех действующих экологических законов и положений.

Защита глобальной окружающей среды — главный приоритет нашей компании. Мы будем сокращать потребление энергии и выбросы парниковых газов, а также стремиться к предотвращению глобального потепления и формированию общества, заботящегося о чистоте окружающей среды. Более того, мы будем сокращать использование опасных химических веществ, а также реализовывать стратегию переработки материалов с целью эффективного использования энергии и ограниченных ресурсов планеты. Наши усилия будут содействовать сохранению лесов, водных ресурсов и биоразнообразия.

Мы будем вносить свой вклад в обеспечение комфортного существования на нашей планете и формирование богатого общества с приятными условиями жизни для всех.

### Конкретные нормы поведения

1. Соблюдайте законы, нормы и самоограничения в отношении окружающей среды.
2. Сокращайте выбросы парниковых газов.
3. Используйте энергию и ресурсы эффективно.
4. Сокращайте содержание опасных химических веществ и не используйте вредные для экологии вещества.
5. Берегите леса, водные ресурсы и разнообразие форм жизни.

## 12. Взаимодействие в формате диалога

Мы должны строить хорошие отношения с заинтересованными сторонами, предоставляя необходимую информацию и взаимодействуя в формате диалога.

Наша хозяйственная деятельность стала возможной благодаря хорошему взаимодействию и доверительным отношениям с заинтересованными сторонами. С этой точки зрения компания существует за счет взаимодействия с обществом. Нам нужно добиться понимания и доверия среди широкой аудитории посредством честного и уместного взаимодействия с заинтересованными сторонами.

### Конкретные нормы поведения

1. Тщательно фиксируйте и предоставляйте информацию, позволяющую заинтересованным сторонам принимать правильные решения.
2. Давайте оперативные и честные ответы на запросы заинтересованных сторон.
3. Изучайте оценки и потребности заинтересованных сторон и используйте их в качестве обратной связи в своей управленческой и деятельности.

## 13. Запрет на инсайдерскую торговлю

Мы никогда не должны покупать или продавать акции и прочие ценные бумаги, используя закрытую информацию о TOYO TIRE Group и других компаниях.

Инсайдерская торговля предполагает покупку или продажу акций или других ценных бумаг на основе полученной информации о компании, которая могла бы серьезно повлиять на инвестиционные решения, и которая была получена благодаря тому, что человек занимает определенную должность или обладает определенным статусом. Это определение естественным образом распространяется на операции купли-продажи, совершаемые не только сотрудниками компании, но и членами их семей, друзьями и знакомыми, которые получили доступ к информации напрямую. Инсайдерская торговля является деятельностью, которая подрывает доверие акционеров и инвесторов. Она чревата не только наказанием для виновного лица, но и серьезными последствиями для компании, такими как потеря общественного доверия и наложение штрафов.

### Конкретные нормы поведения

1. Грамотно управляйте служебной информацией.
2. Соблюдайте законы, нормы и внутренние правила и не участвуйте в инсайдерской торговле.

## 14. Социальная ответственность

Как члены местного сообщества, мы должны проявлять интерес к социальным вопросам и стремиться сотрудничать с целью их решения.

Наша жизнь неразрывно связана с местными сообществами. Позвольте нам сфокусироваться не только на отдельных личностях или компании, но и местном сообществе, добровольно участвовать в жизни общества, начиная с того, что вы можете сделать.

### Конкретные нормы поведения

1. Проявляйте интерес к проблемам и стремлениям местных общин.
2. Действуйте в качестве члена местного сообщества.

## 15. Права человека и местные сообщества

Мы должны уважать права людей, вовлеченных в нашу хозяйственную деятельность, а также местную культуру и обычаи.

Эти права играют значимую роль для всего человечества, поскольку они определяют гуманность в отношениях между людьми. Кроме того, TOYO TIRE Group ведет свою деятельность во многих регионах, а в подразделениях компании работают представители разных национальностей и рас. Мы обязуемся точно понимать и уважать историю, культуру и традиции каждого региона, а также способствовать достижению лучшего будущего, основополагающие принципы которого предусмотрены международными стандартами (\*1).

\*1: Всеобщая декларация прав человека, Глобальный договор и пр.

### Конкретные нормы поведения

1. Соблюдайте основные права человека.
2. Обеспечивайте справедливое трудоустройство, оценку и обращение с сотрудниками.
3. Не принуждайте сотрудников к решению рабочих задач против их воли.
4. Не допускайте использование детского труда.
5. Не производите закупку полезных ископаемых у сторон, которые неоднократно были уличены в бесчеловечном обращении с людьми. (\*2)
6. Уважайте культуру и обычаи каждого региона.

\*2: Конфликтные минералы

# 理 念

## 【社训】

今天要比昨天更好、更便宜，为了需求方在各自的岗位上竭尽全力

## 【我们的使命】（任务）

创造超出客户期待和满足的感动与惊喜，  
为创建美好社会作出贡献。

## 【我们的愿景】（目标企业形象）

- 一．我们的目标是，通过不断技术革新，成为一个创造未来的企业。
- 一．我们的目标是，建设具有挑战精神和独创想法的良好开明的企业文化。
- 一．我们的目标是，与和企业活动相关的所有人分享喜悦。

## 【我们应具备的价值观】（TOYO WAY）

- 公正—旨在公正地服务于社会，采取光明正大、公正无私的行动。
- 自豪—对公司、工作和自身都充满自豪，永不言弃。
- 自发—无论何事，以自己为主体的接受，以自己为主体的进行积极对应。
- 感谢—对他人和社会抱有关怀和感谢之心，竭诚尽力。
- 凝聚力—集结同伴的智慧和力量，不断进行创新和完善。

# 为了成为符合他人和社会需求的企业

我们过去曾因一系列的不正当行为，对各位利益相关者造成了很大的影响，失去了社会的信任。为了成为符合他人和社会需求的企业，我们集团必须正视过去的正当行为，为保证未来合作伙伴的利益，将教训铭记于心，继续认真开展合规的启迪强化与推进等一系列工作。

本手册根据企业的行为宪章和行为准则，针对每一位高管和员工应采取的行为进行详细说明。本手册未记载的事项或阅读本手册后仍难以判断时，请咨询同事、上司、合规负责人或其他指定人员。由于内容较为专业，因此在职场中若无明确答案，请勿置之不理，要及时与专业部门确认。无法咨询时请联系咨询窗口。

我们所身处的环境日益变化，社会对我们的要求也越来越高。请随身携带本手册，当对自身或周围言行感到不安或存有疑问时，请阅读本手册并定期重新翻阅，不断确认合规内容并提高合规意识。合规十分重要，是与品质和环境安全并驾齐驱的社会基础之一。请将其作为日常的一部分铭记于心。

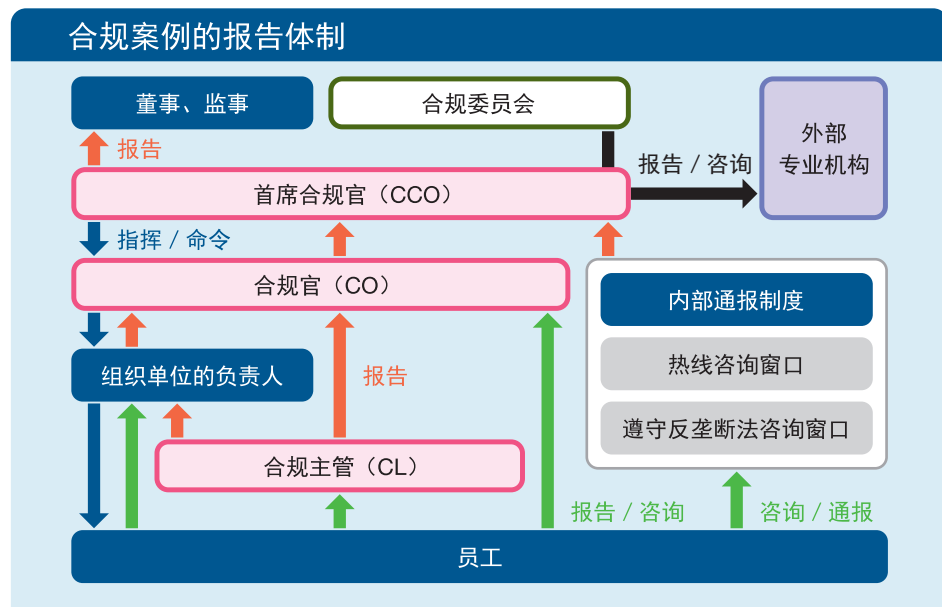
首席合规官

# 合规的启迪强化与推进

本集团公司基于合规规程导入了合规官制度。

员工应履行合规相关的职责。

一旦发现违反或疑似违反规则的情况，请立即咨询或报告上司、合规主管或合规官。部分内容需要联系指定人员或咨询窗口。



# TOYO TIRE集团企业行为宪章

TOYO TIRE 集团宣誓，将遵循以下 10 项原则，诚实开展业务活动。

## ■ 诚实

1. 遵守法令、规则、标准及公司内部规则。
2. 依照自由竞争和公平交易的原则开展事业活动。
3. 与政府和行政机关保持健康的关系。

## ■ 生产制造

4. 提供具有高质量和安全性、且对社会有用的产品和服务。

## ■ 人才

5. 向全体员工提供安全而健康的职场环境。
6. 在职场中，尊重彼此的多样性。

## ■ 环境

7. 开展环保型事业活动。

## ■ 社会

8. 与利益相关者进行透明而公平的交流。
9. 为当地经济与社会的发展做贡献。
10. 开展尊重人权及各地区文化和习惯的经营活动。

# TOYO TIRE集团行为准则

《TOYO TIRE 集团行为准则》根据《TOYO TIRE 集团企业行为宪章》规定了全球 / 集团各公司的每位高管和员工所应采取的基本行为。全球 / 集团各公司应以本《TOYO TIRE 集团行为准则》为指针，根据各国 / 地区法令和习惯等差异制定独有的行为准则，努力实现合规的渗透。

## ■ 诚实

1. 合规  
我们将在业务活动的各种情形下遵守法令及公司内部规则，带着高度的道德意识采取行动。
2. 会计处理  
我们将依照与财务、会计、税务及内部控制相关的法令及公司内部规则，进行适当的会计处理。
3. 公司资产管理  
我们将合理管理并有效利用包括知识产权在内的有形 / 无形的公司资产。
4. 信息管理  
我们将适当地保护并管理公司内外的机密信息及个人信息。
5. 自由竞争与公平交易  
我们将遵守各国 / 地区与自由竞争和公平交易相关的法令，公开且公正地开展业务。
6. 赠礼与接待  
我们不违反各国 / 地区法令，不进行不符合社会习俗的赠礼或接待。
7. 与政治家 / 公务员等的关系  
我们不向政治家或公务员等提供不恰当的财物捐赠或接待。

## ■ 生产制造

8. 产品与服务的提供  
我们要坚持安全性第一，提供高质量且环保的产品和服务，取得社会的信任。

## ■ 人才

9. 健康的职场环境  
我们将持续致力于注重安全、卫生、环境、防灾的职场建设。
10. 尊重多样性  
我们将进行相互尊重、没有歧视和骚扰、充满活力的职场建设。

## ■ 环境

11. 保护环境  
我们将遵守有关环境的法令与规定，开展环保的活动。

## ■ 社会

12. 双向交流  
我们将通过适当的信息披露和双向交流，与利益相关者构建良好的关系。
13. 禁止内幕交易  
我们不会根据 TOYO TIRE 集团及其他公司的未公开信息进行股票等的交易。
14. 社会贡献  
我们将作为普通市民关心社会问题，合作致力于课题的解决。
15. 尊重人权及地区社会  
我们尊重与业务有关的所有人的人权以及各地区文化和风俗习惯。



# 1 合规

我们将在业务活动的各种情形下遵守法令及公司内部规则，带着高度的道德意识采取行动。

合规就是理解、尊重并遵守包括国际法和习俗在内的法令以及公司内部规则和社会规范，满足不断变化的社会(利益相关者\*)需求。因此需要每个人在开展业务时自发将合规放在第一位。

\* 与本公司相关的客户、交易方、股东、股民、地区社会、行政以及本公司集团高管和员工

## 具体的行为准则

1. 理解法令和公司内部规则。
2. 遵守法令和公司内部规则。
3. 遵守社会规范，带着高度的道德意识采取行动。
4. 发现违反行为或相关嫌疑时，立即报告或咨询上司、同事。

\* 无法报告或咨询上司或同事时，请咨询指定人员或咨询窗口。可以匿名。

# 2 会计处理

我们将依照与财务、会计、税务及内部控制相关的法令及公司内部规则，进行适当的会计处理。

公司经营活动的成果会作为财务报告体现出来。财务报告若要得到以股东与股民等利益相关者的信赖，需要遵守会计准则、税法以及相关法令，进行正确的会计处理和及时且适当的信息披露。禁止通过侵占公司财产等违法行为获取财物。

## 具体的な行動基準

1. 进行合理的财务报告。
2. 及时而正确地记录交易、库存和储藏品等事实。
3. 确保会计业务的可靠性。

# 3 公司资产管理

我们将合理管理并有效利用包括知识资产在内的有形 / 无形的公司资产。

不论有形或无形资产，工作中使用的设备、仪器、备品及信息和知识产权等权利都归公司所有。必须适当地保护、管理、有效利用，不得用于工作以外的目的。

## 具体的行为准则

1. 合理地保护并管理公司资产。
2. 保护、管理、有效利用知识资产。
3. 尊重其他公司(他人)的知识资产。
4. 妥善地管理合同。
5. 不采取与公司利益相悖的行为(利益相悖行为的禁止)。

# 4 信息管理

我们将适当地保护并管理公司内外的机密信息及个人信息。

信息是公司的重要资产。尤其是机密信息和个人信息的泄露，可能给公司造成重大损失。

## 具体的行为准则

1. 严格管理机密信息和个人信息。
2. 本公司，要求其他公司对信息进行认真的管理。



## 5 自由竞争与公平交易

我们将遵守各国/地区与自由竞争和公平交易相关的法令，公开且公正地开展业务。

几乎所有国家都制定了《反垄断法（竞争法）》，尤其是与卡特尔相关的违法行为将会受到高额罚款和严厉制裁（包括参与的个人）。还极有可能导致品牌形象因违法行为而显著大跌，对公司造成重大影响，因此，必须始终带着公平交易的意识来开展工作。此外，分包商进行公平交易，不得利用自身优势地位。

### 具体的行为准则

1. 遵守反垄断法和与分包商交易的相关法律。
2. 进行公开且公平的交易。
3. 进行公平的采购活动。
4. 遵守与进出口相关的法令。
5. 对产品和服务要进行合理的标示和说明。

## 6 赠礼与接待

我们不违反各国/地区法令，不进行不符合社会习俗的赠礼或接待。

赠礼或接待是妨碍公平交易、造成腐败的原因。其对象包括公务员在内，有些国家即使对方是民间客户，也属于违法行为。禁止行贿受贿，不得通过滥用职权、贪污、欺诈、洗钱（\*）或不正当收取手续费、谢礼、财物来获得利益。不以谋求或接受不适当的融资、斡旋和其他便利（特别照顾）为目的进行财物的授受。

\* 通过国内外账户转移犯罪收益，伪装成正当资金。有时也伪装成物品交易。

### 具体的行为准则

1. 理解并遵守与行贿受贿相关的法令和公司内部规则。
2. 不向个人赠礼，不开展不合理的接待。
3. 不行贿受贿，不要求贿赂。

## 7 与政治家/ 公务员等的关系

我们不向政治家或公务员等提供不恰当的财物捐赠或接待。

不向国内外政治家、公务员或立场类似人员提供赠礼或接待。几乎所有国家的法令都严格禁止。针对公务员提出缺乏法律依据的财物要求以作为加急处理行政上事务性流程或申请的回报（便利费），应不予答应。此外，对税务和劳务等政府机构的调查或报告应予以配合并合理处理。禁止妨碍调查或进行隐瞒。

### 具体的行为准则

1. 不赠礼、不接待。
2. 配合公共机构的调查。

## 8 产品与服务的提供

我们要坚持安全性第一，提供高质量且环保的产品和服务，取得社会的信任。

提供受社会信赖的产品和服务是身为生产制造企业的本集团的全体员工都必须实践的使命。提供创造出新价值的产品和服务，为全球化标准和原则（\*）旨在实现的可持续经济增长与解决社会课题作出贡献。

\* 环境负荷物质规制、联合国全球契约组织等

### 具体的行为准则

1. 努力确保并提高产品与服务的安全性和质量。
2. 有效利用资源等提供环保的产品和服务。
3. 生产销售过程中要保证产品、服务的安全性和品质。
4. 通过革新，追求客户满意。

## 9 健康的职场环境

我们将持续致力于注重安全、卫生、环境、防灾的职场建设。

生产制造型企业应把安全放在第一位，保持良好的卫生环境。此外，还需要提高工作能力。在此基础上，致力于建设一个工作与生活协调并进，个人尊严得到保护的生产型职场环境。

### 具体的行为准则

1. 实施风险评估，贯彻职场安全。
2. 实现健康而舒适的职场。
3. 遵守加班和假期上班的法律法规。
4. 贯彻执行危机管理，创建能够应对自然灾害、恐怖袭击和网络攻击的职场。

## 10 尊重多样性

我们将进行相互尊重、没有歧视和骚扰、充满活力的职场建设。

职场是由有着各种价值观的成员构成的。在充分发挥各自人格和个性差异的同时，尊重团队合作，最大限度地提高效果。

### 具体的行为准则

1. 尊重他人（基本人权的尊重）。
2. 遵守公共标准和原则，不区别对待。
3. 互不侵犯个人隐私。
4. 完善职场环境，保障所有个体都能充分发挥自身能力。
5. 没有骚扰。

## 11 保护环境

我们将遵守有关环境的法令与规定，开展环保的活动。

保护地球环境是我们的重要课题。减少能源使用量和二氧化碳排放量，实现低碳化社会，防止地球温室效应。还要减少有害化学物质数量，有效利用有限的能源和资源，实现建设可循环型社会。通过以上措施，努力保护森林、水资源以及生物的多样性。我们将不断为建设宜居的地球环境和丰富多彩的社会作出贡献。

### 具体的行为准则

1. 遵守环境相关的法令和自发性规章制度。
2. 减少温室气体排放。
3. 有效利用能源和资源。
4. 减少有害化学物质数量，不使用环境负荷物质。
5. 保护森林、水资源和生物多样性。

## 12 双向交流

我们将通过适当的信息披露和双向交流，与利益相关者构建良好的关系。

我们的企业活动是通过与利益相关者构建良好的双方关系和信赖关系才得以实现的。可以说，企业是存在于社会之中的。我们必须与利益相关者进行诚实且妥当的交流，藉此得到社会的理解和信任。

### 具体的行为准则

1. 正确记录并公示信息以便于利益相关者进行选择 and 判断。
2. 诚心诚意、及时地应对利益相关者的咨询。
3. 认真地倾听利益相关者的评价和要求，并将其反馈到经营活动中。

## 13 禁止内幕交易

我们不会根据 TOYO TIRE 集团及其他公司的未公开信息进行股票等的交易。

内幕交易是指，通过职务或地位获取对股民的投资判断产生重大影响的未公开的公司信息后，根据这些未公开的公司信息买卖股票等的行为。不仅指公司相关人员的交易，还包括直接从公司相关人员处听到了信息的家人、熟人、朋友等进行的交易。内幕交易是辜负股东和股民信赖的行为，对公司也会产生重大影响，不仅个人会受到惩处，公司也会丧失信誉或受到罚款等。

### 具体的行为准则

1. 合理地管理内幕信息。
2. 遵守法令和公司内部规则，不进行内幕交易。

## 14 社会贡献

我们将作为普通市民关心社会问题，合作致力于课题的解决。

我们的生活通过在社区中活动才得以实现。我们不仅应关注个人及公司的课题，还应放眼于社区的课题，从力所能及的事情开始，主动参与社会活动。

### 具体的行为准则

1. 理解社区的课题和期待。
2. 作为社区的一员开展活动。

## 15 尊重人权及地区社会

我们尊重与业务有关的所有的人权以及各地区文化和风俗习惯。

人权是指，人因其为人而享有的权利，是任何人都能感受到并能够理解的一种权利。我们的据点遍布各地，不同国籍和不同人种一同工作。正确理解并尊重各地区的历史、文化以及习俗，为全球化标准和原则（\*1）旨在实现的更加美好的未来作出贡献。

\*1: 世界人权宣言、全球契约组织等

### 具体的行为准则

1. 尊重基本人权。
2. 公平招聘、评价、对待员工。
3. 不得强制或认可从事违反个人意志的劳动。
4. 不得使用未满就业年龄的童工。
5. 不采购作为非人道势力资金来源的矿物。（\*2）
6. 尊重各地区的文化习惯。

\*2: 纠纷矿物（冲突矿产）

## ปรัชญา

### [คำแถลงพันธกิจขององค์กร]

เราทุกคนต้องทำหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด เพื่อให้ลูกค้าของเราได้รับสินค้าที่ดีกว่าและราคาที่ดีกว่ายิ่งขึ้นทุกวัน

### [ภารกิจของเรา]

เพื่อสร้างความยั่งยืนและความไม่คาดฝันกับผลิตภัณฑ์ของเราที่เหนือความคาดหวังของลูกค้า และส่งเสริมสังคม

### [วิสัยทัศน์ของเรา] จุดมุ่งหมายของเรา คือการเป็นบริษัทที่:

- ครองความเป็นผู้นำแห่งอนาคตผ่านนวัตกรรมทางเทคโนโลยี
- ขับเคลื่อนจิตวิญญาณความเป็นผู้ประกอบการและสร้างสรรค์ผ่านวัฒนธรรมเชิงก้าวหน้า และ
- แบ่งปันความเพลิดเพลินที่ทุกคนรู้สึกเกี่ยวกับกิจกรรมของเรา

### [ค่านิยมรากฐานของเรา] “วิถีแห่งโตโย”

- ความยุติธรรม ———— เป็นธรรมและนึกถึงส่วนร่วมในการกระทำของบุคคลเพื่อสร้างประโยชน์แก่สังคม
- ความภาคภูมิใจ ———— สร้างความภาคภูมิใจในตัวบุคคล งาน และบริษัท และเพื่อสานต่อ
- การริเริ่ม ———— แสดงการริเริ่มในทุกเรื่อง และมีความเชื่อมั่นในการกระทำของบุคคล
- การรู้คุณค่า ———— แสดงให้เห็นถึงความจริงใจและการรู้คุณค่าต่อบุคคลและสังคม
- ความเป็นปึกแผ่น ———— พัฒนาความสร้างสรรค์และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่องโดยทำงานร่วมกันเพื่อใช้ความรู้และความสามารถขององค์กร

## เพื่อเป็นบริษัทที่ผู้คนและสังคมค้นหา

ในอดีต กลุ่มโตโย ไทโธ สร้างความยากลำบากให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีนัยสำคัญผ่านเรื่องราวของการไม่ปฏิบัติตาม และสร้างความเสียหายต่อความสัมพันธ์ด้านความไว้วางใจที่มีต่อสังคมอย่างร้ายแรง เพื่อสานต่อการเป็นกลุ่มองค์กรที่ผู้คนและสังคมค้นหา เราปรับการไม่ปฏิบัติตามในอดีตของเราอย่างจริงจัง เพื่อให้เราไม่ลืมสิ่งเหล่านี้สำหรับการอยู่ร่วมกันแบบเพื่อนสนิทในอนาคต เราจะสานต่อการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักและส่งเสริมการกำกับกฎระเบียบ

คู่มือนี้ระบุการกระทำที่เป็นรูปธรรม พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนควรปฏิบัติตามกฎบัตรกลุ่มโตโย ไทโธ เกี่ยวกับพฤติกรรมองค์กรและหลักจรรยาบรรณ หากมีรายการความกังวลใดๆ ที่ไม่รวมอยู่ในคู่มือนี้ หรือคุณยังไม่แน่ใจถึงวิธีตัดสินใจสถานการณ์หลังจากอ่าน กรุณาปรึกษาเพื่อนร่วมงาน หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่กำกับกฎระเบียบ หรือบุคคลอื่นๆ ที่กำหนด หากเรื่องนั้นเป็นเชิงเทคนิค และไม่สามารถชี้ให้ชัดเจนได้ในที่ทำงาน กรุณาปรึกษาแผนกที่เชี่ยวชาญในเนื้อหาอื่นๆ และอย่าปล่อยให้คลุมเครือ หากคุณไม่สามารถปรึกษาใครได้ กรุณาติดต่อฝ่ายบริการให้คำปรึกษา

สภาพแวดล้อมโดยรวมของเรากำลังเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง และความต้องการทางสังคมที่เราต้องแบกรับในนามกลุ่มองค์กรมีความรัดกุมมากขึ้น ในการเก็บรักษาคู่มือนี้ไว้ใกล้มือ หากคุณรู้สึกไม่สบายใจหรือสงสัยเกี่ยวกับพฤติกรรมของตนเอง หรือพฤติกรรมของบุคคลรอบตัว กรุณายืนยันประเด็นการกำกับกฎระเบียบ และเพิ่มความตระหนักโดยอ่านทวนอีกครั้งยามจำเป็น หรือเป็นประจำในแต่ละวัน การกำกับกฎระเบียบ คือเสาหลักสำคัญของบริษัทเทียบเท่าคุณภาพและความปลอดภัยด้านสิ่งแวดล้อม กรุณาทบทวนสิ่งเหล่านั้นที่คุณยอมรับ

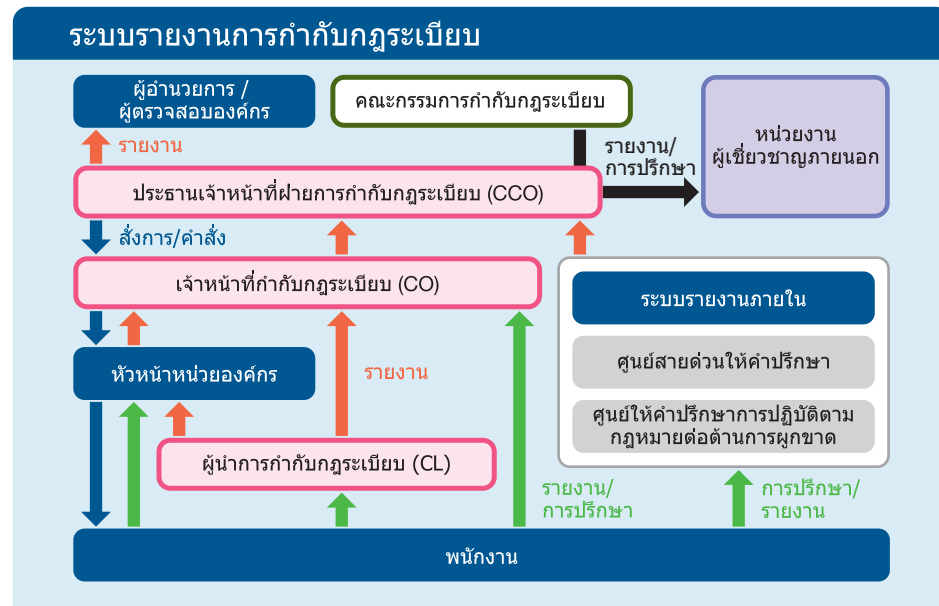
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการกำกับกฎระเบียบ

## การสร้างความตระหนักและส่งเสริมการกำกับกฎระเบียบ

กลุ่มโตโย ไทร์ นำระบบเจ้าหน้าที่กำกับกฎระเบียบมาใช้ตามกฎการกำกับกฎระเบียบ

พนักงานบรรลุเป้าหมายด้านความรับผิดชอบเกี่ยวกับการกำกับกฎระเบียบ

หากคุณและเมตกฎ หรือสงสัยว่ามีคนละเมิดกฎ กรุณาติดต่อผู้บังคับบัญชา ผู้นำกำกับกฎระเบียบ หรือเจ้าหน้าที่กำกับกฎระเบียบของคุณ ปรึกษาบุคคลที่กำหนดหรือฝ่ายบริการให้คำปรึกษา โดยขึ้นอยู่กับโอกาส



## กฎบัตรกลุ่มโตโย ไทร์ เกี่ยวกับพฤติกรรมองค์กร

เราในฐานะสมาชิกของกลุ่มโตโย ไทร์ จึงปฏิญาณที่จะประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์โดยปฏิบัติตามหลัก 10 ประการดังนี้

### ■ ความซื่อสัตย์

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานและกฎภายในทั้งหมด
2. ดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจให้สอดคล้องกับหลักการแข่งขันอย่างอิสระและการค้าอย่างเป็นธรรม
3. ประพฤติตนด้วยมาตรฐานสูงสุดทางจริยธรรมในการชั่งเกี่ยวกับรัฐบาล

### ■ การผลิต

4. พยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้สินค้าและบริการของเราได้ระดับสูงสุดของคุณภาพ ความปลอดภัย และประโยชน์ต่อสังคม

### ■ พนักงาน

5. ทำให้แน่ใจว่าพนักงานทุกคนมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและปลอดภัย
6. สนับสนุนให้เกิดความหลากหลายในที่ทำงานและการมีส่วนร่วมของพนักงานแต่ละคน

### ■ สิ่งแวดล้อม

7. มีส่วนร่วมในแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมที่สมบูรณ์และยั่งยืน

### ■ สังคม

8. สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเปิดเผยและเป็นธรรม
9. มีส่วนร่วมในการเติบโตด้านเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชน
10. ดำเนินธุรกิจด้วยความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน วัฒนธรรมท้องถิ่น และขนบธรรมเนียม

## หลักจริยธรรมกลุ่มโตโย ไทร

หลักจริยธรรมกลุ่มโตโย ไทรกำหนดกฎความประพฤติพื้นฐานที่พนักงานและผู้บริหารแต่ละคนในกลุ่มบริษัททั่วโลกของเราต้องปฏิบัติตาม โดยหลักจริยธรรมนี้สอดคล้องกับกฎบัตรกลุ่มโตโย ไทรเกี่ยวกับพฤติกรรมองค์กร หลักจริยธรรมยังถือเป็นแนวทางสำหรับบริษัทในกลุ่มทั่วโลกในการกำหนดหลักจริยธรรมของตนเองตามกฎหมายและขนบธรรมเนียมที่แตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ/ภูมิภาค และนำมาซึ่งหลักการกำกับกฎระเบียบอย่างทั่วถึงยิ่งขึ้น

### ■ ความซื่อสัตย์

1. การกำกับกฎระเบียบ  
เราต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎภายในในทุกๆ ด้านของกิจกรรมทางธุรกิจ และต้องประพฤติตนตามมาตรฐานจริยธรรมสูงสุด
2. ชันตอนทางบัญชี  
เราต้องมีการทำบัญชีที่เหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายและกฎภายในเกี่ยวกับการรายงานด้านการเงิน การบัญชี ภาษี และการควบคุมภายใน
3. สินทรัพย์บริษัท  
เราต้องบริหารและใช้สินทรัพย์บริษัทที่จับต้องได้และจับต้องไม่ได้ อันรวมถึงสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญา
4. การรักษาความปลอดภัยทางข้อมูล  
เราต้องบริหารและปกป้องข้อมูลลับทั้งภายในและภายนอก รวมถึงข้อมูลส่วนตัวอย่างเหมาะสม
5. การแข่งขันอย่างอิสระและการค้าอย่างเป็นธรรม  
เราต้องดำเนินธุรกิจอย่างเปิดเผยและเป็นธรรม สอดคล้องกับกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง และกฎระเบียบในแต่ละประเทศและภูมิภาค
6. ของขวัญและการรับรอง  
เราต้องไม่รับหรือมอบของขวัญหรือการรับรองอันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กฎระเบียบ หรือแนวปฏิบัติทางสังคม ในแต่ละประเทศและภูมิภาค
7. ความสัมพันธ์กับบุคลากรทางการเมืองและข้าราชการ  
เราต้องไม่มอบเงิน สิ่งของ หรือการรับรองที่ไม่ถูกต้องให้นักการเมืองหรือข้าราชการ

### ■ การผลิต

8. การจัดหาสินค้าและบริการ  
เราให้ความสำคัญสูงสุดต่อความปลอดภัย และจัดหาสินค้าและบริการคุณภาพสูงที่เป็นมิตรต่อระบบนิเวศน์ เพื่อให้ได้มาซึ่งความเชื่อมั่นของสาธารณะ

### ■ พนักงาน

9. สถานที่ทำงานที่ดีและปลอดภัย  
เราจะพยายามเพื่อพัฒนาความปลอดภัย สุขภาพ สิ่งแวดล้อม และการป้องกันภัยพิบัติในที่ทำงานของเรา
10. การเคารพความหลากหลาย  
เราต้องเคารพซึ่งกันและกัน และพยายามสร้างที่ทำงานที่หลากหลาย ปราศจากการแบ่งแยกและการล่วงละเมิด

### ■ สิ่งแวดล้อม

11. กิจกรรมที่เป็นมิตรต่อระบบนิเวศน์  
เราจะพยายามสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นมิตรต่อระบบนิเวศน์ สอดคล้องกับกฎหมายสิ่งแวดล้อมและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

### ■ สังคม

12. การสื่อสารอย่างมีปฏิสัมพันธ์  
เราจะสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านการเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสมและการสื่อสารอย่างมีปฏิสัมพันธ์
13. การห้ามค้าหุ้นโดยอาศัยข้อมูลภายใน  
เราต้องไม่ซื้อหรือขายหุ้นและหลักทรัพย์อื่นๆ โดยใช้ข้อมูลที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับกลุ่มโตโย ไทร หรือบริษัทอื่นๆ
14. กิจกรรมเพื่อสังคม  
ในฐานะสมาชิกของชุมชนท้องถิ่น เราควรสนใจประเด็นต่างๆ ทางสังคมและพยายามมีส่วนร่วมในการแก้ไขประเด็นดังกล่าว
15. สิทธิมนุษยชนและชุมชนท้องถิ่น  
เราต้องเคารพสิทธิมนุษยชนของคนที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางธุรกิจของเรา รวมถึงวัฒนธรรมท้องถิ่นและขนบธรรมเนียม

## 1. การกำกับกฎระเบียบ

เราต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎภายในในทุกๆ ด้านของกิจกรรมทางธุรกิจ และต้องประพฤติตนตามมาตรฐานจริยธรรมสูงสุด

การกำกับกฎระเบียบ หมายถึง ความเข้าใจ การเคารพ และการทำตามกฎหมาย รวมถึงกฎหมายระหว่างประเทศ และกฎหมายธรรมเนียม กฎภายใน และบรรทัดฐานสังคม และความสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านความต้องการของสังคมอย่างต่อเนื่อง (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย\*) ด้วยเหตุนี้ เราทุกคนต้องมีความรู้สึกของการเป็นเจ้าของเมื่อมีส่วนร่วมในการกำกับกฎระเบียบงานและตำแหน่งเป็นความสำคัญสูงสุด

\*ลูกค้า พันธมิตรธุรกิจ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ชุมชนท้องถิ่น รัฐบาล และพนักงานและเจ้าหน้าที่กลุ่มโดย โทร์

### มาตรฐานเฉพาะในการปฏิบัติ

1. เข้าใจกฎหมายและระเบียบภายใน
  2. ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบภายใน
  3. ปฏิบัติตามบรรทัดฐานสังคมและประพฤติตนตามมาตรฐานจริยธรรมสูงสุด
  4. ปรึกษา/รายงานผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานของคุณทันทีหากมีเหตุการณ์ที่ทราบมาว่ามีการละเมิดไม่ว่าจะเกิดขึ้นจริงหรือมีเหตุสงสัย
- \* หากคุณไม่สามารถปรึกษา/รายงานผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานของคุณ ให้ปรึกษาบุคคลที่กำหนดหรือฝ่ายบริการให้คำปรึกษา คุณสามารถปรึกษาแบบไม่ระบุตัวตนได้ หากคุณประสงค์เช่นนั้น

## 2. ขั้นตอนทางบัญชี

เราต้องมีการทำบัญชีที่เหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายและกฎภายในเกี่ยวกับการรายงานด้านการเงิน การบัญชี ภาษี และการควบคุมภายใน

รายงานทางการเงินแสดงถึงผลของกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ เชื่อกันรายงานเหล่านี้ จึงจำเป็นต้องดำเนินการตามขั้นตอนทางบัญชีที่ถูกต้อง โดยการปฏิบัติตามมาตรฐาน ภาษี กฎหมายทางบัญชี รวมถึงกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างทันที่ และเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม การได้ผลประโยชน์ทางการเงินจากการกระทำที่ผิดกฎหมาย เช่น การยักยอกทรัพย์สินบริษัทเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้อย่างแน่นอน

### มาตรฐานเฉพาะในการปฏิบัติ

1. ดำเนินการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง
2. บันทึกข้อเท็จจริง เช่น ธุรกรรม สินค้าคงคลัง และสินค้าที่จัดเก็บอย่างถูกต้องและทันที่
3. รักษาความลับในกระบวนการทำงานด้านบัญชี

## 3. สินทรัพย์บริษัท

เราต้องบริหารและใช้สินทรัพย์บริษัทที่จับต้องได้และจับต้องไม่ได้ อันรวมถึงสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

สิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์ เครื่องมือ ข้อมูล และทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ ถือเป็นสินทรัพย์ที่บริษัทมีสิทธิไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินที่จับต้องได้หรือไม่ได้ก็ตาม สินทรัพย์เหล่านี้ห้ามมิให้ใช้เพื่อวัตถุประสงค์ที่ไม่ใช่การทำงาน และต้องเก็บรักษา จัดการ และใช้อย่างเหมาะสม

### มาตรฐานเฉพาะในการปฏิบัติ

1. เก็บรักษาและจัดการสินทรัพย์บริษัทอย่างเหมาะสม
2. เก็บรักษา จัดการ และใช้สินทรัพย์ทางปัญญา
3. เคารพสิทธิทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทอื่นและบุคคลอื่น
4. บริหารจัดการสัญญาอย่างเหมาะสม
5. ห้ามมีส่วนร่วมในความประพฤติที่ไม่สอดคล้องกับผลประโยชน์ของบริษัท (ห้ามความประพฤติที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์)

## 4. การรักษาความปลอดภัยทางข้อมูล

เราต้องบริหารและปกป้องข้อมูลลับทั้งภายในและภายนอก รวมถึงข้อมูลส่วนตัวอย่างเหมาะสม

ข้อมูลคือทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัท การรั่วไหลของข้อมูลลับและข้อมูลส่วนบุคคล อาจก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงต่อบริษัทได้

### มาตรฐานเฉพาะในการปฏิบัติ

1. จัดการข้อมูลลับและข้อมูลส่วนตัวอย่างเคร่งครัด
2. เรียกร้องให้คู่ค้าภายนอกบริหารจัดการข้อมูลอย่างถูกต้อง



## 5. การแข่งขันอย่างอิสระและการค้าอย่างเป็นธรรม

เราต้องดำเนินธุรกิจอย่างเปิดเผยและเป็นธรรม สอดคล้องกับกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง และกฎระเบียบในแต่ละประเทศและภูมิภาค

มีการรับรู้กฎหมายต่อต้านการผูกขาด (กฎหมายการแข่งขัน) ในประเทศส่วนใหญ่ และมีค่าปรับและบทลงโทษ (รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้อง) ที่หนักหน่วง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับการละเมิดระบบผูกขาดทางการค้า ชื่อเสียงของแบรนด์ยังได้รับผลกระทบจากการไม่ปฏิบัติตามอย่างมีนัยสำคัญ และอาจมีผลกระทบหลักอย่างรุนแรงต่อบริษัท ดังนั้น เราต้องมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางธุรกิจโดยระลึกถึงการค้าอย่างเป็นธรรมอยู่เสมอ ยิ่งไปกว่านั้น เราจะไม่ใช่ตำแหน่งของเราเพื่อหาผลประโยชน์จากผู้รับจ้างช่วง และตรวจสอบให้แน่ใจว่าทำการค้าอย่างเป็นธรรมอยู่เสมอ

### มาตรฐานเฉพาะในการปฏิบัติ

1. ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้ากับผู้รับจ้างช่วง ฯลฯ
2. ทำธุรกรรมอย่างเป็นธรรมและเปิดเผย
3. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นธรรม
4. ปฏิบัติตามกฎหมายนำเข้า/ส่งออก
5. ตัดป่ายและอธิบายผลิตภัณฑ์รวมถึงบริการอย่างเหมาะสม

## 6. ของขวัญและการรับรอง

เราต้องไม่รับหรือมอบของขวัญหรือการรับรองอันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กฎระเบียบ หรือแนวปฏิบัติทางสังคม ในแต่ละประเทศและภูมิภาค

การรับหรือมอบของขวัญ หรือความบันเทิงยับยั้งการค้าอย่างเป็นธรรม และก่อให้เกิดการทุจริต ยังมีการบังคับใช้หากบุคคลที่คุณจัดการเป็นข้าราชการ แต่ในบางประเทศอาจเป็นสิ่งผิดกฎหมายในการรับหรือมอบของขวัญ/ความบันเทิง หากบุคคลอื่นๆ เป็นสมาชิกของประชาชนทั่วไป เราต้องไม่รับสินบน หากผลประโยชน์จากการใช้อำนาจของเรา ยักยอก ทำการทุจริต มีส่วนร่วมในการปกปิดเงิน (\*) หรือรับค่าธรรมเนียมจากการจัดการ ให้เงินรางวัล หรือเงินรูปแบบอื่นๆ หรือสินค้า ไม่มอบหรือรับเงินหรือสิ่งของใดๆ เพื่อให้ได้มาหรือมอบของสมนาคุณทางการเงิน การสื่อสัมพันธ์ หรืออื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม

\*พระราชบัญญัติการโยกย้ายกำไรที่ได้จากการกระทำผิดทางอาญากรรมจากบัญชีธนาคารในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความประทับใจที่บริษัทเป็นเจ้าของเงินทุนที่ซ่อนด้วยกฎหมาย บางครั้ง ลักษณะนี้สามารถทำได้โดยการซื้อขายสินค้า

### มาตรฐานเฉพาะในการปฏิบัติ

1. เข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และกฎภายในเกี่ยวกับการติดสินบน
2. ห้ามรับหรือยื่นของขวัญ หรือความบันเทิงที่ไม่เหมาะสมซึ่งมุ่งไปที่บุคคล
3. ไม่ยื่นหรือรับสินบน

## 7. ความสัมพันธ์กับบุคลากรทางการเมืองและข้าราชการ

เราต้องไม่มอบเงิน สิ่งของ หรือการรับรองที่ไม่ถูกต้องให้นักการเมืองหรือข้าราชการ

ไม่มอบของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองแก่นักการเมือง ข้าราชการหรือนักการเมืองที่มีตำแหน่งเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะในประเทศหรือต่างประเทศ ประเทศส่วนใหญ่ห้ามการกระทำดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบ ห้ามตอบรับเงินจากข้าราชการโดยไม่มีการให้เหตุผลทางกฎหมายเป็นการตอบแทน เพื่อเร่งกระบวนการบริหาร หรือกระบวนการสมัครที่เจ้าหน้าที่รัฐบาลต้องการ ("การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก") ยิ่งไปกว่านั้น ให้การร่วมมือ และตอบรับคำขอจากข้าราชการอย่างเหมาะสมสำหรับการสืบสวนสอบสวน และรายงานเกี่ยวกับภาระหน้าที่ในการจ่ายภาษี ข้อผูกพันด้านแรงงาน ฯลฯ ห้ามยับยั้งการสืบสวนสอบสวน หรือปกปิดประเด็นที่เกี่ยวข้อง

### มาตรฐานเฉพาะในการปฏิบัติ

1. ไม่มอบของขวัญหรือการเลี้ยงรับรอง
2. ให้ความร่วมมือในการสืบสวนของเจ้าหน้าที่รัฐ

## 8. การจัดหาสินค้าและบริการ

เราให้ความสำคัญสูงสุดต่อความปลอดภัย และจัดหาสินค้าและบริการคุณภาพสูงที่เป็นมิตรต่อระบบนิเวศเพื่อให้ได้มาซึ่งความเชื่อมั่นของสาธารณะ

การจัดหาสินค้าและบริการที่ประชาชนมั่นใจนั้นถือเป็นภารกิจที่สมาชิกกลุ่มธุรกิจทุกท่านต้องทำในฐานะผู้ผลิต เราจะเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีมูลค่าใหม่ และมีส่วนช่วยในการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน และการแก้ปัญหาสังคมซึ่งมุ่งไปที่มาตรฐานและหลักการสากล\*

\*กฎระเบียบด้านสารที่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ ฯลฯ

### มาตรฐานเฉพาะในการปฏิบัติ

1. รับรองและส่งเสริมความปลอดภัยและคุณภาพสินค้าและบริการ
2. มอบผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้ทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ
3. รับผิดชอบในการผลิตและการจำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการที่เสนอความปลอดภัยและคุณภาพสูง
4. มุ่งหวังความพึงพอใจของลูกค้าผ่านนวัตกรรม



## 9. สถานที่ทำงานที่ดีและปลอดภัย

เราจะพยายามเพื่อพัฒนาความปลอดภัย สุขภาพ สิ่งแวดล้อม และการป้องกันภัยพิบัติในที่ทำงานของเรา

สำหรับบริษัทแบบโมโนซึกุริ (Monodzukuri) ความปลอดภัยคือสำคัญมากที่สุด และมีความจำเป็นที่เราต้องรักษา สภาพแวดล้อมที่ดี มีความจำเป็นที่เราต้องสานต่อการเพิ่มความสามารถเกี่ยวกับงานของเรา ความพยายามเหล่านี้มุ่งสร้างสถานที่ทำงานที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งพนักงานสามารถรักษาสมดุลชีวิตมืออาชีพและชีวิตส่วนบุคคลได้ รวมถึงรักษาเกียรติในฐานะที่เป็นมนุษย์

### มาตรฐานเฉพาะในการปฏิบัติ

1. ดำเนินการประเมินความเสี่ยง และบังคับใช้ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
2. ทำให้ที่ทำงานที่ดีและปลอดภัยเกิดขึ้นจริง
3. ปฏิบัติตามกฎหมายเมื่อทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุด
4. บังคับใช้การควบคุมความเสี่ยง และสร้างความยืดหยุ่นในสถานที่ทำงานจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ และการโจมตีทางการก่อการร้าย/ทางไซเบอร์

## 10. การเคารพความหลากหลาย

เราต้องเคารพซึ่งกันและกัน และพยายามสร้างที่ทำงานที่หลากหลาย ปราศจากการแบ่งแยกและการล่วงละเมิด

ที่ทำงานของเราประกอบไปด้วยสมาชิกที่มีค่านิยมต่างกัน ขอให้เคารพทีมงานและใช้ความเป็นส่วนตัวของคุณ และความหลากหลายให้เป็นประโยชน์ในการเพิ่มผลผลิตให้มากที่สุด

### มาตรฐานเฉพาะในการปฏิบัติ

1. แสดงความเอาใจใส่ผู้อื่น (เคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน)
2. ปฏิบัติตามมาตรฐาน/หลักการสาธารณะ และไม่เลือกปฏิบัติ
3. ไม่ละเมิดความเป็นส่วนตัวของกันและกัน
4. เตรียมสภาพแวดล้อมที่ทุกคนสามารถแสดงให้เห็นถึงความสามารถในบุคคล และมีบทบาทอย่างจริงจัง
5. ไม่ยุ่งเกี่ยวในการล่วงละเมิด

## 11. กิจกรรมที่เป็นมิตรต่อระบบนิเวศน์

เราจะพยายามสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นมิตรต่อระบบนิเวศน์ สอดคล้องกับกฎหมายสิ่งแวดล้อมและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

เราต่างถือว่า การรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมโลกเป็นประเด็นที่มีความสำคัญยิ่งยวด เราจะลดการใช้พลังงาน และการปล่อยแก๊สเรือนกระจก รวมถึงมุ่งเน้นสังคมคาร์บอนต่ำ และการป้องกันภาวะโลกร้อน ยิ่งไปกว่านั้น เราจะลดสารเคมีที่เป็นอันตราย และตระหนักถึงสังคมที่เน้นการรีไซเคิล ซึ่งมีการใช้พลังงานและทรัพยากรที่จำกัดของโลกให้ได้ประโยชน์สูงสุด จากความพยายามเหล่านี้ เราจะพยายามรักษาป่า ทรัพยากรน้ำ และความหลากหลายทางชีวภาพ เราจะช่วยตระหนักถึงสภาพแวดล้อมของโลกที่มั่งคั่ง และสังคมที่อุดมสมบูรณ์และน่าอยู่สำหรับทุกคน

### มาตรฐานเฉพาะในการปฏิบัติ

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และการบังคับตนเองเกี่ยวกับสภาพแวดล้อม
2. ลดการปล่อยแก๊สเรือนกระจก
3. ใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ลดสารเคมีอันตราย และไม่ใช้สารที่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม
5. อนุรักษ์ป่า ทรัพยากรน้ำ และความหลากหลายทางชีวภาพ

## 12. การสื่อสารอย่างมีปฏิสัมพันธ์

เราจะสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านการเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสมและการสื่อสารอย่างมีปฏิสัมพันธ์

กิจกรรมทางธุรกิจของเราเกิดขึ้นได้โดยการสร้างความสัมพันธ์อันดีและความไว้วางใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในลักษณะนี้ บริษัทต่างๆ จึงมีความยั่งยืนผ่านการมีส่วนร่วมกับสังคม เราต้องทำให้สังคมในระดับที่กว้างขึ้นเข้าใจ และเชื่อมั่นผ่านการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### มาตรฐานเฉพาะในการปฏิบัติ

1. บันทึกลงและเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเลือกและตัดสินใจ
2. ตอบคำถามจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรวดเร็วและจริงใจ
3. พิจารณาการประเมินและต้องการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และใช้เป็นข้อมูลในการบริหารจัดการ

## 13. การห้ามค้าหุ้นโดยอาศัยข้อมูลภายใน

เราต้องไม่ซื้อหรือขายหุ้นและหลักทรัพย์อื่นๆ โดยใช้ข้อมูลที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับกลุ่ม โดย ไทโร หรือบริษัทอื่นๆ

การค้าหุ้นโดยอาศัยข้อมูลภายใน คือ เมื่อบุคคลซื้อหรือขายหุ้น ฯลฯ โดยอาศัยข้อมูลบริษัทที่เปิดเผยที่อาจส่งผลกระทบต่อตัดสินใจของนักลงทุนในการลงทุน เมื่อบุคคลดังกล่าวได้รับข้อมูลนั้นผ่านตำแหน่งหรือสถานะด้านการงาน นิยามนี้ยังใช้ได้กับการซื้อและขายโดยผู้เกี่ยวข้องกับบริษัทเองและยังขยายความถึงการซื้อและขายโดยสมาชิกในครอบครัว เพื่อน และคนรู้จักที่ได้เข้าถึงข้อมูลดังกล่าวโดยตรง การค้าหุ้นโดยอาศัยข้อมูลภายในถือเป็นการกระทำที่ทรยศความไว้วางใจของผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ไม่เพียงแต่ผู้เกี่ยวข้องเท่านั้นที่ถูกกลโกง แต่อาจเกิดผลร้ายแรงต่อบริษัทอีกด้วย เช่น การสูญเสียความเชื่อมั่นของสาธารณะและการเสียค่าปรับ

### มาตรฐานเฉพาะในการปฏิบัติ

1. บริหารจัดการข้อมูลภายในอย่างถูกต้อง
2. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และกฎภายใน และไม่มีส่วนร่วมในการค้าหุ้นโดยอาศัยข้อมูลภายใน

## 14. กิจกรรมเพื่อสังคม

ในฐานะสมาชิกของชุมชนท้องถิ่นเราควรสนใจประเด็นต่างๆทางสังคมและพยายามมีส่วนร่วมในการแก้ไขประเด็นดังกล่าว

ชีวิตของเราสร้างขึ้นในชุมชนท้องถิ่น ขอให้เรามุ่งเน้นเพียงตัวบุคคลและบริษัทอย่างเดียว แต่ให้ใส่ใจชุมชนท้องถิ่นด้วย และมีส่วนร่วมในสังคมอยู่เสมอเริ่มจากสิ่งๆที่เราทำได้ก่อน

### มาตรฐานเฉพาะในการปฏิบัติ

1. เข้าใจปัญหาและความคาดหวังของชุมชนท้องถิ่น
2. ปฏิบัติตนเป็นสมาชิกคนหนึ่งชุมชนท้องถิ่น

## 15. สิทธิมนุษยชนและชุมชนท้องถิ่น

เราต้องเคารพลิทธิมนุษยชนของคนที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางธุรกิจของเรา รวมถึงวัฒนธรรมท้องถิ่นและขนบธรรมเนียม

มวลมนุษยชาติสามารถรู้สึก และเข้าใจความสำคัญของสิทธิมนุษยชน เพื่อให้ผู้คนใช้ชีวิตอย่างมีมนุษยธรรม ยิ่งไปกว่านั้นกลุ่มโดย ไทโร มีการดำเนินงานในหลายภูมิภาค และจ้างงานผู้คนหลายสัญชาติและเชื้อชาติ เราจะเข้าใจและเคารพต่อประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม และคุณค่าในแต่ละภูมิภาคอย่างถูกต้อง และช่วยตระหนักถึงอนาคตที่ดียิ่งขึ้น ล้วนเป็นเป้าหมายมาตรฐานและหลักการสากล (\*1)

\*1: ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ข้อตกลงโลก ฯลฯ

### มาตรฐานเฉพาะในการปฏิบัติ

1. เคารพลิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน
2. มีส่วนร่วมในการสรรหา การประเมิน และการจัดการกับพนักงานอย่างเป็นธรรม
3. ห้ามบังคับ หรือจ่ายภาระงานที่ขัดต่อความประสงค์ของพนักงาน
4. ห้ามอนุญาตให้พนักงานใช้แรงงานเด็กที่มีอายุยังไม่สามารถทำงานได้ตามกฎหมาย
5. ห้ามจัดซื้อแร่โดยใช้เงินทุนจากการบังคับที่มีการปฏิบัติแบบไร้มนุษยธรรมอย่างซ้ำๆ (\*2)
6. เคารพวัฒนธรรมและธรรมเนียมของแต่ละภูมิภาค

\*2: แร่ธาตุที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง (Conflict minerals)

## Falsafah

### [Pernyataan Misi Korporat]

Kita akan sentiasa berusaha untuk menambah-baik produk, dan memberi manfaat kepada semua yang berurusan dengan kita.

### [Misi Kita]

Mencipta keterujaan dan kekaguman terhadap produk kita yang melangkaui jangkaan pelanggan dan bermanfaat untuk masyarakat.

### [Matlamat Kita] Menjadi sebuah syarikat yang:

- Menerajui masa hadapan melalui inovasi teknologi;
- Memacu semangat keusahawanan dan daya kreatif melalui budaya progresif; dan
- Berkongsi kegembiraan dengan semua yang terlibat dalam aktiviti kita.

### [Nilai Teras Kita] "BUDAYA KERJA TOYO"

- Kesaksamaan — Bersikap adil dan tidak mementingkan diri sendiri dalam setiap tindakan untuk memberi manfaat kepada masyarakat.
- Kebanggaan — Berbangga dengan diri sendiri, pekerjaan dan syarikat serta berdaya tahan.
- Inisiatif — Mengambil inisiatif dalam semua perkara dan bertanggungjawab terhadap setiap tindakan.
- Penghargaan — Menzahirkan penghargaan dan rasa tanggungjawab dengan ikhlas terhadap orang ramai dan masyarakat.
- Perpaduan — Memupuk kreativiti dan inovasi berterusan dengan bekerjasama untuk menyebarkan pengetahuan dan keupayaan korporat.

## Menjadi syarikat pilihan orang ramai dan masyarakat

Sebelum ini Kumpulan TOYO TIRE telah menimbulkan kesulitan pelbagai pihak berkepentingan akibat ketidakpatuhan dan menyebabkan kepercayaan masyarakat terhadap kita turut terhakis. Demi sentiasa menjadi sebuah kumpulan korporat yang menjadi pilihan ramai, kita dengan ikhlas menerima kesilapan lalu. Untuk tidak melupakan kesannya demi kebaikan rakan kita pada masa hadapan, kita akan terus melaksanakan aktiviti meningkatkan kesedaran dan menggalakkan pematuhan.

Buku Panduan ini menggariskan tindakan jitu yang perlu diambil oleh setiap pekerja supaya selaras dengan Piagam Tatalaku Korporat dan Kod Tatalaku Kumpulan TOYO TIRES. Jika terdapat perkara berkaitan yang tidak dinyatakan dalam Buku Panduan ini atau masih terdapat keraguan dalam menilai sesuatu situasi walaupun selepas membacanya, sila dapatkan nasihat dari rakan sekerja, penyelia, pegawai pematuhan atau pegawai lain yang bertanggungjawab. Jika ada perkara yang bersifat teknikal dan tidak dapat diperjelaskan di tempat kerja anda, jangan biarkan ia begitu sahaja. Sebaliknya dapatkan nasihat dari jabatan yang mempunyai pengkhususan dalam bidang tersebut. Jika anda tidak mempunyai sesiapa untuk berbincang, sila hubungi Perkhidmatan Perundingan.

Persekitaran di sekeliling kita sentiasa berubah, dan tuntutan masyarakat terhadap kita sebagai sebuah kumpulan korporat semakin mencabar. Simpan Buku Panduan ini sebagai rujukan sekiranya anda sangsi atau ragu tentang perlakuan anda sendiri atau orang lain di sekeliling anda. Pastikan anda meneliti isu berkaitan pematuhan dan tingkatkan kesedaran anda dengan merujuk Buku Panduan ini apabila perlu atau secara berterusan. Pematuhan merupakan teras utama syarikat setanding dengan aspek kualiti dan keselamatan persekitaran. Semak semula dengan teliti perkara yang biasanya kita tidak ambil peduli.

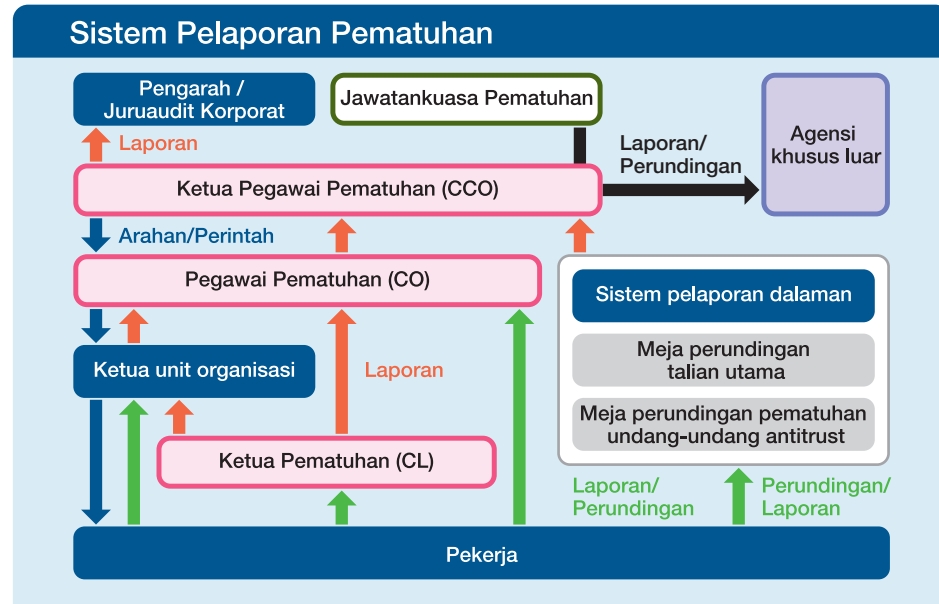
Ketua Pegawai Pematuhan

## Meingkatkan kesedaran dan menggalakkan pematuhan

Kumpulan TOYO TIRE melaksanakan sistem pengawai pematuhan menurut peraturan pematuhan.

Pekerja menunaikan tanggungjawab mereka yang berkaitan dengan pematuhan.

Jika anda melanggar peraturan atau mengesyaki seseorang telah melanggar peraturan, sila hubungi pegawai atasan, ketua pematuhan atau pegawai pematuhan anda. Bergantung pada keadaan, dapatkan nasihat orang yang bertanggungjawab atau Perkhidmatan Perundingan.



## Piagam Tatalaku Korporat Kumpulan TOYO TIRE

Kami, warga Kumpulan TOYO TIRE, berikrar untuk bertindak dengan berintegriti berdasarkan 10 prinsip berikut:

### Integriti

1. Mematuhi semua undang-undang, peraturan, standard dan peraturan dalaman.
2. Menjalankan aktiviti perniagaan dengan mematuhi prinsip persaingan bebas dan perdagangan yang adil.
3. Mengekalkan standard etika yang tinggi dalam hubungan dengan pihak kerajaan.

### Pembuatan

4. Berusaha untuk menghasilkan produk dan perkhidmatan yang berkualiti tinggi, selamat serta bermanfaat kepada masyarakat.

### Sumber Manusia

5. Memastikan persekitaran kerja yang selamat dan sihat untuk semua pekerja.
6. Menggalakkan kepelbagaian di tempat kerja dan penglibatan setiap pekerja.

### Alam Sekitar

7. Mengamalkan amalan alam sekitar yang baik dan mampan.

### Masyarakat

8. Berkomunikasi dengan semua pihak berkepentingan secara adil dan telus.
9. Menyumbang kepada pertumbuhan ekonomi dan masyarakat tempatan.
10. Menjalankan perniagaan dengan menghormati hak asasi manusia, budaya dan adat resam tempatan.

## Kod Tatalaku Kumpulan TOYO TIRE

Kod Tatalaku Kumpulan TOYO TIRE yang dibentuk berdasarkan Piagam Tatalaku Korporat Kumpulan TOYO TIRE menggariskan asas tatalaku yang perlu dipatuhi oleh setiap pekerja dan pegawai eksekutif kumpulan syarikat global kita. Kod Tatalaku ini juga diguna sebagai garis panduan bagi setiap anggota kumpulan global untuk merangka Kod Tatalaku masing-masing yang sesuai dengan undang-undang dan adat resam yang berbeza di setiap negara/rantau agar mencapai tahap pematuhan yang lebih tinggi.

### ■ Integriti

1. Pematuhan  
Kita mesti mematuhi undang-undang dan peraturan dalaman merangkumi semua aspek aktiviti perniagaan dan mesti berkelakuan berdasarkan standard etika yang tinggi.
2. Prosedur Perakaunan  
Kita mesti memastikan prosedur perakaunan yang betul berdasarkan undang-undang dan peraturan dalaman untuk laporan kewangan, perakaunan, cukai dan kawalan dalaman.
3. Aset syarikat  
Kita mesti mengurus dan menggunakan aset syarikat sama ada aset ketara atau tidak ketara, termasuk hak milik intelektual dengan baik.
4. Keselamatan Maklumat  
Kita mesti mengurus dan melindungi maklumat sulit dalaman dan luaran serta maklumat peribadi dengan sebaiknya.
5. Persaingan Bebas dan Perdagangan Adil  
Kita mesti menjalankan perniagaan secara telus dan adil berdasarkan semua undang-undang dan peraturan yang dikuatkuasa di setiap negara dan rantau.
6. Hadiah dan Hiburan  
Kita tidak boleh menerima atau memberi hadiah atau hiburan yang melanggar undang-undang dan peraturan yang dikuatkuasa atau amalan budaya di setiap negara dan rantau.
7. Hubungan dengan Ahli Politik dan Penjawat Awam  
Kita tidak boleh memberi wang, barangan atau hiburan yang tidak wajar kepada ahli politik atau penjawat awam.

### ■ Pembuatan

8. Pembekalan Produk dan Perkhidmatan  
Kita mesti mengutamakan keselamatan, membekalkan produk dan perkhidmatan berkualiti tinggi dan mesra alam untuk memenangi kepercayaan masyarakat.

### ■ Sumber Manusia

9. Persekitaran Kerja yang Selamat dan Sihat  
Kita mesti berusaha untuk meningkatkan tahap keselamatan, kesihatan, alam sekitar dan pencegahan bencana di tempat kerja.
10. Menghormati Kepelbagaian  
Kita mesti menghormati antara satu sama lain dan berusaha untuk mewujudkan tempat kerja yang dinamik serta bebas dari diskriminasi dan gangguan.

### ■ Alam Sekitar

11. Aktiviti Mesra Alam  
Kita mesti berusaha untuk menggalakkan aktiviti mesra alam berdasarkan semua undang-undang dan peraturan alam sekitar yang dikuatkuasa.

### ■ Masyarakat

12. Komunikasi Interaktif  
Kita mesti membina hubungan baik dengan semua pihak berkepentingan melalui pendedahan dan komunikasi interaktif yang sewajarnya.
13. Larangan Perdagangan Dalaman  
Kita dilarang sama sekali melakukan jual beli saham atau sekuriti lain menggunakan maklumat yang belum diumumkan berkaitan Kumpulan Toyo Tire atau syarikat lain.
14. Aktiviti Sumbangan Sosial  
Sebagai sebahagian ahli komuniti setempat, kita mesti mengambil berat terhadap isu sosial dan berusaha untuk bekerjasama menanganinya.
15. Hak Asasi Manusia dan Komuniti Tempatan  
Kita mesti menghormati hak asasi pihak yang terlibat dengan aktiviti perniagaan kita, budaya dan adat resam masyarakat setempat.

## 1. Pematuhan

Kita mesti mematuhi undang-undang dan peraturan dalam merangkumi semua aspek aktiviti perniagaan dan mesti berkelakuan berdasarkan standard etika yang tinggi.

Pematuhan bermaksud memahami, menghormati dan mematuhi undang-undang termasuk undang-undang antarabangsa serta adat resam, peraturan dalaman dan norma sosial, serta bertindak balas terhadap tuntutan masyarakat yang sentiasa berubah (pihak berkepentingan\*). Oleh itu, kita semua mesti memiliki sikap bertanggungjawab dalam melaksanakan pekerjaan kita dan menjadikan pematuhan sebagai perkara paling utama.

\* Pelanggan kita, rakan perniagaan, pemegang saham, pelabur, komuniti tempatan, kerajaan dan pekerja serta pegawai Kumpulan TOYO TIRE.

### Standard tatalaku khusus

1. Memahami undang-undang dan peraturan dalaman.
2. Mematuhi undang-undang dan peraturan dalaman.
3. Mematuhi norma sosial dan berkelakuan berdasarkan standard etika yang tinggi.
4. Segera dapatkan nasihat atau laporkan kepada pegawai atasan atau rakan sejawat jika anda tahu atau mengesyaki sebarang pelanggaran.

\* Jika anda tidak dapat merujuk atau melaporkan kepada pegawai atasan atau rakan sekerja anda, dapatkan nasihat dari orang yang dipertanggungjawabkan atau Perkhidmatan Perundingan.

## 2. Prosedur Perakaunan

Kita mesti memastikan prosedur perakaunan yang betul berdasarkan undang-undang dan peraturan dalaman untuk laporan kewangan, perakaunan, cukai dan kawalan dalaman.

Laporan kewangan memaparkan pencapaian aktiviti perniagaan syarikat. Untuk memastikan laporan tersebut dipercayai oleh pemegang saham, pelabur dan pihak berkepentingan lain, kita mesti mengamalkan prosedur perakaunan yang betul, yang mematuhi standard perakaunan, undang-undang cukai dan undang-undang berkaitan yang dikuatkuasa serta pendedahan maklumat yang tepat dan sesuai pada masanya. Manfaat kewangan hasil dari perbuatan yang melanggar undang-undang seperti menggelapkan aset syarikat tidak boleh diterima sama sekali.

### Standard tatalaku khusus

1. Mengeluarkan laporan kewangan yang betul.
2. Merekodkan fakta seperti transaksi, inventori dan produk dalam simpanan dengan betul dan tepat pada masanya.
3. Memperoleh keyakinan dalam proses kerja perakaunan.

## 3. Aset Syarikat

Kita mesti mengurus dan menggunakan aset syarikat sama ada aset ketara atau tidak ketara, termasuk hak milik intelektual dengan baik.

Kemudahan, peralatan, kelengkapan, maklumat dan harta intelektual yang digunakan dalam menjalankan perniagaan merupakan aset milik syarikat, samada aset ketara atau tidak ketara. Aset tersebut tidak seharusnya digunakan selain dari tujuan pekerjaan dan mesti dipelihara, diurus dan digunakan dengan sewajarnya.

### Standard tatalaku khusus

1. Memelihara dan mengurus aset syarikat dengan sebaiknya.
2. Melindungi, mengurus dan menggunakan harta intelektual.
3. Menghormati harta intelektual syarikat dan individu lain.
4. Mengurus kontrak dengan sebaiknya.
5. Tidak melakukan tindakan yang bertentangan dengan kepentingan syarikat (larangan terhadap tindakan yang bercanggah dengan kepentingan).

## 4. Keselamatan Maklumat

Kita mesti mengurus dan melindungi maklumat sulit dalaman dan luaran serta maklumat peribadi dengan sebaiknya.

Maklumat merupakan aset syarikat yang penting. Kebocoran maklumat sulit dan maklumat peribadi boleh menyebabkan kemudaratan serius kepada syarikat.

### Standard tatalaku khusus

1. Menguruskan maklumat sulit dan maklumat peribadi dengan ketat.
2. Menuntut pengurusan maklumat yang sewajarnya dari rakan luar.

## 5. Persaingan Bebas dan Perdagangan Adil

Kita mesti menjalankan perniagaan secara telus dan adil berdasarkan semua undang-undang dan peraturan yang dikuatkuasa di setiap negara dan rantau.

Undang-undang anti-monopoli (undang-undang persaingan) dilaksanakan di kebanyakan negara, manakala denda dan hukuman (termasuk individu yang terbabit) adalah berat, terutamanya berhubung pelanggaran berkaitan kartel. Reputasi jenama juga terjejas teruk akibat ketidakpatuhan dan ini boleh mengakibatkan kemudaratan yang besar kepada syarikat. Oleh itu kita mesti sentiasa beringat agar sentiasa menjalankan perniagaan secara adil.

Seterusnya, kita tidak akan sesekali menggunakan kedudukan kita untuk mengambil kesempatan terhadap subkontraktor dan sentiasa memastikan perdagangan secara adil.

### Standard tatalaku khusus

1. Mematuhi undang-undang anti-monopoli dan undang-undang berkaitan perdagangan dengan subkontraktor dan sebagainya.
2. Menjalankan transaksi yang telus dan adil.
3. Menjalankan aktiviti pembelian dengan adil.
4. Mematuhi undang-undang import/eksport.
5. Melabel serta menerangkan produk dan perkhidmatan dengan wajar.

## 6. Hadiah dan Hiburan

Kita tidak boleh menerima atau memberi hadiah atau hiburan yang melanggar undang-undang dan peraturan yang dikuatkuasa atau amalan budaya di setiap negara dan rantau.

Menerima atau memberi hadiah atau hiburan menyekat perdagangan adil dan mengakibatkan rasuah. Lazimnya perkara ini berlaku apabila anda berurusan dengan penjawat awam, tetapi di sesetengah negara menerima atau memberi hadiah/hiburan kepada orang awam boleh menjadi satu kesalahan. Jangan sesekali terlibat dengan rasuah, mengambil kesempatan atas kedudukan kita, melakukan penyelewengan, melakukan penipuan, menjalankan pengubahan wang haram (\*) atau mendapatkan ganjaran, wang upah, sebarang bentuk wang yang lain atau barangan secara tidak sah. Jangan memberi atau menerima wang atau barangan dengan tujuan untuk memberi atau mendapatkan pembiayaan, layanan istimewa atau bantuan lain yang salah.

\* Satu aktiviti pemindahan keuntungan yang diperoleh daripada aktiviti jenayah melalui akaun domestik dan pesisir bagi menunjukkan seolah-olah syarikat memiliki dana yang sah. Kadang kala kegiatan ini dilakukan melalui perdagangan barangan.

### Standard tatalaku khusus

1. Memahami dan mematuhi undang-undang, peruntukan dan peraturan dalaman yang berkaitan dengan rasuah.
2. Tidak menerima atau menawarkan hadiah atau hiburan tidak wajar yang disasarkan pada seseorang individu.
3. Tidak menawarkan atau menerima rasuah.

## 7. Hubungan dengan Ahli Politik dan Penjawat Awam

Kita tidak boleh memberi wang, barangan atau hiburan yang tidak wajar kepada ahli politik atau penjawat awam.

Jangan beri hadiah atau hiburan kepada ahli politik, penjawat awam atau mereka yang setaraf sama ada di dalam atau luar negara. Kebanyakan negara melarang keras amalan tersebut melalui penguatkuasaan undang-undang dan peraturan. Jangan melayani tuntutan wang dari penjawat awam yang menyalahi undang-undang bagi tujuan mempercepatkan prosedur pentadbiran atau pemprosesan permohonan yang diperlukan dari pihak berkuasa kerajaan (\*\*bayaran pemudah).

Seterusnya, sentiasa memberi kerjasama yang baik dan penuhi permintaan pihak berkuasa dalam siasatan dan untuk laporan berkaitan tanggungjawab cukai, tanggungjawab buruh, dan sebagainya. Tidak menghalang siasatan atau menyembunyikan perkara yang berkaitan.

### Standard tatalaku khusus

1. Jangan memberi hadiah atau hiburan.
2. Bekerjasama terhadap siasatan oleh pihak berkuasa.

## 8. Pembekalan Produk dan Perkhidmatan

Kita mesti mengutamakan keselamatan, membekalkan produk dan perkhidmatan berkualiti tinggi dan mesra alam untuk memenangi kepercayaan masyarakat.

Menghasilkan produk dan perkhidmatan yang dapat memenangi kepercayaan orang ramai merupakan misi yang perlu dilaksanakan oleh seluruh ahli kumpulan syarikat sebagai pengeluar. Kita akan menawarkan produk dan perkhidmatan dengan manfaat baru dan menyumbang kepada pertumbuhan ekonomi mampan serta penyelesaian masalah sosial yang disasarkan oleh standard dan prinsip antarabangsa\*.

\* Peraturan bahan berbahaya bagi alam sekitar, Global Compact Pertubuhan Bangsa-bangsa Bersatu dan sebagainya.

### Standard tatalaku khusus

1. Memasti dan meningkatkan tahap keselamatan dan kualiti produk serta perkhidmatan.
2. Menyediakan produk dan perkhidmatan yang mesra alam, seperti penggunaan sumber yang efektif.
3. Bertanggungjawab dalam mengeluarkan dan menjual produk serta perkhidmatan yang menawarkan keselamatan dan kualiti tinggi.
4. Berusaha memenuhi kepuasan pelanggan melalui inovasi.

## 9. Persekitaran Kerja yang Selamat dan Sihat

Kita mesti berusaha untuk meningkatkan tahap keselamatan, kesihatan, alam sekitar dan pencegahan bencana di tempat kerja.

Sebagai syarikat pembuatan, keselamatan adalah keutamaan dan pemeliharaan persekitaran sihat adalah penting. Kita juga perlu meningkatkan keupayaan pekerja dengan berterusan. Usaha ini bertujuan untuk melahirkan persekitaran kerja produktif yang membolehkan pekerja mengimbangi kehidupan professional dan peribadi serta memelihara maruah sebagai seorang insan.

### Standard tatalaku khusus

1. Melaksanakan penilaian risiko dan menguatkuasakan keselamatan tempat kerja.
2. Mewujudkan tempat kerja yang sihat dan selesa.
3. Mematuhi peraturan kerja lebih masa dan kerja hari cuti.
4. Menguatkuasakan kawalan risiko dan membina tempat kerja yang berdaya tahan terhadap bencana alam atau serangan pengganas/siber.

## 10. Menghormati Kepelbagaian

Kita mesti menghormati antara satu sama lain dan berusaha untuk mewujudkan tempat kerja yang dinamik serta bebas dari diskriminasi dan gangguan.

Pekerja kita terdiri dari kalangan yang memiliki pelbagai nilai yang berbeza. Oleh itu kita hendaklah menggalakkan kerja berpasukan dan memanfaatkan perbezaan yang ada untuk mencapai tahap produktiviti maksima.

### Standard tatalaku khusus

1. Menghormati orang lain (menghormati hak-hak asasi manusia).
2. Mematuhi standard /prinsip umum dan tidak mengamalkan diskriminasi.
3. Tidak melanggar privasi orang lain.
4. Menyediakan persekitaran yang menggalakkan semua orang untuk menunjukkan keupayaan individu mereka dan memainkan peranan aktif.
5. Tidak melakukan gangguan.

## 11. Aktiviti Mesra Alam

Kita mesti berusaha untuk menggalakkan aktiviti mesra alam berdasarkan semua undang-undang dan peraturan alam sekitar yang dikuatkuasa.

Perlindungan alam sekitar global merupakan isu utama bagi kita semua. Kita hendaklah mengurangkan penggunaan tenaga dan pelepasan gas rumah hijau, disamping menyasarkan masyarakat rendah-karbon dan mencegah pemanasan global. Selain itu, kita akan mengurangkan bahan kimia berbahaya dan membentuk masyarakat berorientasikan kitar semula dimana sumber tenaga dan sumber alam yang terhad digunakan secara efektif. Dengan langkah ini, kita berusaha untuk memelihara hutan rimba, sumber air dan biodiversiti.

Kita akan membantu untuk mengekalkan persekitaran alam yang selesa dan sumber kekayaan asli untuk dinikmati oleh semua.

### Standard tatalaku khusus

1. Mematuhi undang-undang, peraturan dan sekatan dalaman berkaitan alam sekitar.
2. Mengurangkan pelepasan gas rumah hijau.
3. Menggunakan tenaga dan sumber dengan efektif.
4. Mengurangkan bahan kimia berbahaya dan tidak menggunakan bahan tidak mesra alam.
5. Memelihara hutan rimba, sumber air dan biodiversiti.

## 12. Komunikasi Interaktif

Kita mesti membina hubungan baik dengan semua pihak berkepentingan melalui pendedahan dan komunikasi interaktif yang sewajarnya.

Aktiviti perniagaan kita dapat dilaksanakan dengan membina hubungan interaktif yang baik dan kepercayaan bersama pihak berkepentingan. Dalam erti kata ini, syarikat dapat bertahan melalui penglibatan dengan masyarakat. Kita perlu memastikan masyarakat umum memahami dan berkeyakinan menerusi komunikasi jujur dan telus dengan pihak berkepentingan.

### Standard tatalaku khusus

1. Menyimpan dan mengeluarkan maklumat dengan tepat agar pihak berkepentingan dapat membuat pilihan dan keputusan.
2. Memberi maklumbalas segera dan telus terhadap pertanyaan dari pihak berkepentingan.
3. Mengambil kira penilaian dan tuntutan daripada pihak berkepentingan dan menggunakannya sebagai maklum balas dalam pengurusan.



## 13. Larangan Perdagangan Dalam

Kita dilarang sama sekali melakukan jual beli saham atau sekuriti lain menggunakan maklumat yang belum diumumkan berkaitan Kumpulan Toyo Tire atau syarikat lain.

Perdagangan dalam berlaku apabila seseorang membeli atau menjual saham, dan sebagainya, berasaskan pendedahan maklumat syarikat yang boleh memberi impak besar kepada keputusan pelabur untuk melabur, dimana individu berkenaan memperoleh maklumat tersebut menerusi jawatan atau status pekerjaannya. Lazimnya definisi ini merujuk kepada jual beli saham yang melibatkan sekutu syarikat terbabit, namun ia juga merangkumi jual beli yang melibatkan ahli keluarga, rakan dan kenalan yang dapat mengakses maklumat tersebut secara langsung. Perdagangan dalam merupakan pengkhianatan terhadap kepercayaan pemegang saham dan pelabur. Mereka yang terlibat bukan sahaja boleh dihukum, tetapi juga boleh menyebabkan kesan yang amat buruk terhadap syarikat, seperti hilang kepercayaan umum dan hukuman denda.

### Standard tatalaku khusus

1. Mengurus maklumat dalam dengan sewajarnya.
2. Mematuhi undang-undang dan peraturan serta peraturan dalam dan tidak melibatkan diri dalam perdagangan dalam.

## 14. Aktiviti Sumbangan Kepada Masyarakat

Sebagai sebahagian ahli komuniti setempat, kita mesti mengambil berat terhadap isu sosial dan berusaha untuk bekerjasama menanganinya.

Kehidupan kita terbina dalam lingkungan masyarakat setempat. Kita perlu fokus bukan sahaja terhadap individu dan syarikat, tetapi juga terhadap masyarakat sekeliling, dan melibatkan diri dalam kegiatan masyarakat bermula dengan apa yang mampu kita lakukan.

### Standard tatalaku khusus

1. Memahami isu dan keperluan masyarakat setempat.
2. Bertindak sebagai anggota masyarakat setempat.

## 15. Hak Asasi Manusia dan Masyarakat Tempatan

Kita mesti menghormati hak asasi pihak yang terlibat dengan aktiviti perniagaan kita, budaya dan adat resam masyarakat setempat.

Semua orang boleh merasai dan memahami kepentingan hak asasi manusia, supaya dengannya mereka boleh hidup bersama dengan berperikemanusiaan. Lebih-lebih lagi Kumpulan TOYO TIRE beroperasi di serata rantau dan mempunyai pekerja yang terdiri dari pelbagai negara dan bangsa. Kita akan memahami dan menghormati sejarah, budaya dan pelanggan di setiap rantau, dan membantu untuk merealisasikan masa hadapan yang lebih baik selaras dengan sasaran standard dan prinsip antarabangsa (\*1).

\*1: Deklarasi Hak Asasi Manusia Sejagat, Global Compact, dan sebagainya.

### Standard tatalaku khusus

1. Menghormati hak asasi manusia.
2. Mengamalkan pengambilan, penilaian dan pengendalian pekerja dengan saksama.
3. Tidak mengamalkan buruh paksa.
4. Tidak membenarkan pengambilan buruh kanak-kanak yang belum mencapai tahap umur yang dibenarkan.
5. Tidak memperoleh bahan galian yang dibiayai oleh pihak berkuasa yang berulang kali terlibat dengan penindasan manusia (\*2).
6. Menghormati budaya dan adat resam setiap serantau.

\*2: Konflik Mineral

### [O lema da empresa]

Aprimorar-se no dia a dia no seu local de trabalho para atender o consumidor cada vez melhor e de forma mais acessível.

### [Nossa missão]

Proporcionar emoção e surpresa ultrapassando as expectativas e a satisfação dos clientes, contribuindo com a construção de uma sociedade rica.

### [A imagem que buscamos] (o perfil de empresa que almejamos)

- Nós almejamos ser uma empresa que constrói o futuro mais adiante, através da renovação tecnológica constante.
- Nós almejamos ser uma empresa que possui uma atmosfera acolhedora, repleta de ideias originais e espírito de desafio.
- Nós almejamos ser uma empresa que compartilha alegrias com todas as pessoas relacionadas com nossas atividades.

### [Valores que devemos defender] (TOYO WAY)

- Justiça — Ter atitudes justas livres de egoísmo, visando contribuir para a sociedade de maneira correta.
- Orgulho — Não desistir até o fim, possuindo grande orgulho com relação à empresa, ao trabalho e a si próprio.
- Proatividade — Receber e reagir de forma proativa com relação a todas as atividades.
- Gratidão — Esforçar-se ao máximo com boa fé, mantendo o sentimento de gratidão e consideração para com as pessoas e a sociedade.
- União — Unir conhecimento e esforços com os companheiros, buscando sempre a originalidade e o aperfeiçoamento.

Nós sofremos grande perda da confiança perante à sociedade devido a uma série de más condutas do passado, causando enormes transtornos a nossos parceiros. Para que nosso grupo continue atendendo às necessidades das pessoas e da sociedade, é necessário reconhecer as más condutas, jamais esquecendo do ocorrido, em prol dos parceiros futuros. Devemos também continuar a dedicar esforços no sentido de reforçar e promover a consciência em relação às regras de Compliance.

O presente documento explica concretamente como cada funcionário deverá agir, com base na Carta de Comportamento Corporativo e o código de conduta. Consulte-se com colegas de trabalho, superiores, responsáveis por questões de compliance ou outras pessoas indicadas, para os casos não previstos neste manual, ou em caso de dúvidas mesmo após a leitura deste documento. Caso seu local de trabalho não seja capaz de fornecer respostas claras devido ao conteúdo técnico do caso em questão, não deixe que o problema prossiga de forma vaga. Consulte-se com o departamento especializado. Caso tenha problemas em consultar-se, procure o setor de específico para orientações.

O ambiente no qual estamos inseridos muda constantemente. A cobrança social a que somos sujeitos é cada vez maior. Direcione esforços no sentido de verificar e melhorar a conscientização quanto ao compliance, mantendo este manual sempre por perto, de modo a revisá-lo regularmente, ou sempre que sentir alguma dúvida em relação a atos ou discursos próprios ou das pessoas em sua volta. O compliance é uma das importantes bases da empresa, juntamente com a qualidade e a segurança ambiental. Coloque-o em prática de forma objetiva, como se fosse algo natural.

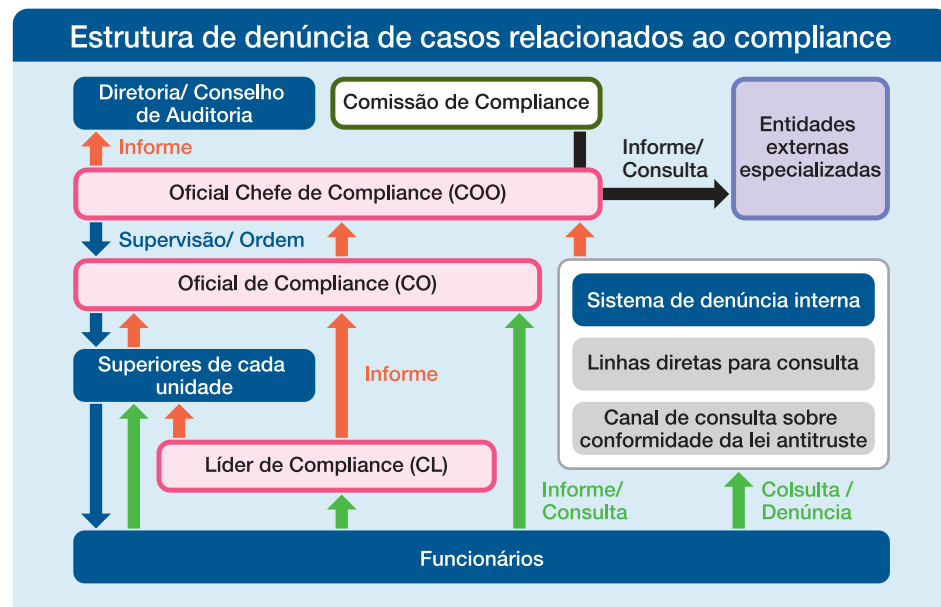
Responsável chefe pelo compliance

## Conscientização e promoção do compliance

Nosso Grupo utiliza a estrutura de responsáveis pelo compliance, com base nas diretrizes de compliance.

Os funcionários devem obedecer às obrigações relacionadas ao compliance.

Em caso de transgressão a regras, ou suspeita, entre em contato ou reporte-se a um superior, líder de compliance ou responsáveis pelo compliance. Em alguns casos, entre em contato com a pessoa indicada ou o setor de específico para orientações.



## Carta de Comportamento Corporativo do Grupo TOYO TIRE

O Grupo TOYO TIRE declara desenvolver suas atividades com honestidade, com base nos 10 itens a seguir.

### Integridade

1. Cumprir as leis, regulamentos, normas e as regras internas da empresa.
2. Obedecer aos princípios de livre concorrência e transação leal para realizar as nossas atividades de negócios.
3. Manter um relacionamento saudável com governos e agências governamentais.

### Manufatura

4. Fornecer produtos e serviços úteis à sociedade e de reconhecida alta qualidade e segurança.

### O ser humano

5. Fornecer um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os funcionários.
6. Respeitar a diversidade de cada um no local de trabalho.

### O meio ambiente

7. Realizar atividades de negócios tendo consideração com o meio ambiente.

### A sociedade

8. Realizar a comunicação transparente e justa com os nossos stakeholders.
9. Contribuir para o progresso da economia e da sociedade local.
10. Realizar uma administração que respeita os direitos humanos e a cultura e os costumes locais.

## O Código de Conduta do Grupo TOYO TIRE

O Código de Conduta do Grupo TOYO TIRE se baseia na Carta de Comportamento Corporativo do Grupo TOYO TIRE e estabelece as ações básicas que cada executivo e cada funcionário das empresas globais do Grupo devem tomar. As empresas globais do Grupo devem manter o presente Código de Conduta do Grupo TOYO TIRE como uma diretriz, e estabelecer códigos de conduta próprios de acordo com as diferenças de legislação e costumes dos respectivos países e regiões onde atuam de modo a consolidar a difusão do compliance.

### ■ Integridade

1. Compliance  
Em todas as situações das atividades de negócios, cumprimos com as leis e as regras internas, e agimos com a mais alta consciência ética.
2. Práticas contábeis  
Nós obedecemos às leis e regras relacionadas às questões financeiras, contábeis, legais e de controle interno, e realizamos as práticas contábeis de forma apropriada.
3. A gestão dos ativos da empresa  
Gerimos e usufruímos adequadamente dos ativos da empresa sejam eles tangíveis ou intangíveis, incluindo as propriedades intelectuais.
4. O controle de informações  
Protegemos e gerimos adequadamente as informações confidenciais e pessoais em nosso poder sejam elas internas ou externas à empresa.
5. Livre concorrência e transação leal  
Nós estamos em conformidade com as leis e regras relacionadas à livre concorrência e transação leal de cada país e região, e realizamos os nossos negócios de forma aberta e justa.
6. Oferecimento de presentes e entretenimentos  
Nós não oferecemos presentes e/ou entretenimentos que possam estar em desacordo com as leis e os costumes sociais de cada país e região.
7. Relacionamento com políticos, funcionários públicos e afins  
Nós não oferecemos valores e presentes ou entretenimentos indevidos a políticos, funcionários públicos e afins.

### ■ Manufatura

8. Fornecimento de produtos e serviços  
Nós priorizamos a segurança e fornecemos produtos e serviços de alta qualidade e amigáveis ao meio ambiente de modo a obter a confiança da sociedade.

### ■ O ser humano

9. O ambiente de trabalho sadio  
Nós continuaremos trabalhando para criar um ambiente de trabalho que leve em consideração a segurança, a saúde, o meio ambiente e a prevenção de desastres.
10. O respeito à diversidade  
Nós criamos um local de trabalho vibrante e isento de discriminação e assédios, e onde todos se respeitam.

### ■ O meio ambiente

11. Consideração ambiental  
Nós respeitamos as leis e as regras relacionadas ao meio ambiente, e as atividades que realizamos possuem consideração ao meio ambiente.

### ■ A sociedade

12. A comunicação bidirecional  
Nós estabelecemos um bom relacionamento com os nossos stakeholders por meio da divulgação de informações adequadas e da comunicação bidirecional.
13. Proibição de transações por informação privilegiada (insider)  
Nós não realizamos transações com ações com base em informações não divulgadas sejam elas do Grupo TOYO TIRE ou de outras empresas.
14. Contribuição Social  
Mantemos interesses em questões sociais como cidadãos, e participamos na cooperação com a sociedade para a solução das questões.
15. Os direitos humanos e a comunidade local  
Nós respeitamos os direitos humanos das pessoas que se relacionam com os nossos negócios e a cultura e os costumes da região de onde elas provêm.

## 1. Compliance

Em todas as situações das atividades de negócios, cumprimos com as leis e as regras internas, e agimos com a mais alta consciência ética.

O compliance é compreender, respeitar e obedecer as leis internacionais, bem como leis habituais, assim como regras internas e diretrizes da empresa. Além disso, corresponder às demandas da sociedade (stakeholders\*) em constante mudança. Para que isso seja possível, é necessário que cada um tenha uma atitude proativa, atuando tendo o compliance como prioridade.

\* Clientes, parceiros de negócios, acionistas, investidores, sociedade e governos locais, funcionários e diretores da empresa.

### Normas de conduta específicas

1. Entender as leis e regras internas.
2. Cumprir com as leis e as regras internas.
3. Agir respeitando os códigos sociais mantendo uma alta consciência ética.
4. Ao detectar atos ou suspeitas de violação, informar ou consultar imediatamente um superior ou colega de trabalho.

\* Caso não seja possível informar ou consultar um superior ou colega de trabalho, entre em contato com a pessoa indicada ou o setor de específico para orientações. O direito ao anonimato será respeitado.

## 2. Práticas contábeis

Nós obedecemos às leis e regras relacionadas às questões financeiras, contábeis, legais e de controle interno, e realizamos as práticas contábeis de forma apropriada.

Os resultados das atividades de negócio da empresa serão expressos em forma de relatório financeiro. Para que o relatório financeiro ganhe a confiança dos stakeholders a começar dos acionistas e investidores, é necessário que seja realizada uma contabilidade correta e a divulgação de informações no tempo e forma adequados. Não se deve obter, sob qualquer circunstância, bens ou dinheiro por meio de atos ilícitos, tais como a apropriação indébita de ativos da empresa.

### Normas de conduta específicas

1. Realização adequada do relatório financeiro.
2. Transações, estoques, reservas etc. devem ser conferidos regularmente e registrados.
3. Garantir a confiabilidade dos negócios.

## 3. A gestão dos ativos da empresa

Gerimos e usufruímos adequadamente dos ativos da empresa sejam eles tangíveis ou intangíveis, incluindo as propriedades intelectuais.

As instalações, equipamentos e suprimentos, bem como as informações e as propriedades intelectuais, são ativos pertencentes à empresa, sejam eles tangíveis ou intangíveis. Eles devem ser usados apenas para fins de negócios e ser guardados, geridos e usufruídos adequadamente.

### Normas de conduta específicas

1. Proteger e gerir adequadamente os ativos da empresa.
2. Proteger, gerir e usufruir de propriedades intelectuais.
3. Respeitar a propriedade intelectual de outras empresas (ou de outros).
4. Gerir adequadamente os contratos.
5. Não praticar atos que contrariem os interesses da empresa (proibição de conflitos de interesse).

## 4. O controle de informações

Protegemos e gerimos adequadamente as informações confidenciais e pessoais em nosso poder sejam elas internas ou externas à empresa.

A informação é um ativo importante da empresa. O vazamento de informações confidenciais e pessoais, em especial, podem causar grande prejuízo à empresa.

### Normas de conduta específicas

1. Gerir rigorosamente as informações confidenciais e pessoais.
2. Exigir a gestão da informação à contrapartida externa.

## 5. Livre concorrência e transação leal

Nós estamos em conformidade com as leis e regras relacionadas à livre concorrência e transação leal de cada país e região, e realizamos os nossos negócios de forma aberta e justa.

A maioria dos países possuem leis anti-monopólio, em especial com grandes multas e sanções para práticas que constituam cartel (incluindo punições na esfera individual aos envolvidos). As violações, além de reduzirem o poder da marca da empresa, causam grande impacto negativo. Por isso é necessário desenvolver atividades com honestidade, tendo em mente a justiça nas transações. Além disso, negócios com empreiteiras devem ser realizados de forma honesta, sem a utilização de posição privilegiada.

### Normas de conduta específicas

1. Obedecer as leis relacionadas à proibição de monopólio e a transações com empreiteiras.
2. Cumprir a Lei antitruste e a Lei de subcontratação.
3. Realizar atividades justas de aquisição.
4. Cumprir as leis pertinentes à importação e exportação.
5. Realizar exibição e explicação adequadas dos produtos e serviços.

## 6. Oferecimento de presentes e entretenimentos

Nós não oferecemos presentes e/ou entretenimentos que possam estar em desacordo com as leis e os costumes sociais de cada país e região.

O oferecimento de presentes e entretenimentos podem prejudicar transações corretas, dando origem a atos de corrupção. Não apenas quando a contraparte é um funcionário público, poderá configurar crime mesmo em caso de cliente de empresa privada, dependendo do país. Não oferecer ou receber propina sob qualquer circunstância. Não obter qualquer tipo de vantagem, através de apropriação, fraude, lavagem de dinheiro\*, taxas indevidas, gratificações etc., abusando dos poderes da função. Não receber dinheiro com o objetivo de obter fundos, intermediação de serviços, ou qualquer outro tipo de vantagem de forma indevida.

\* Transferir para conta nacional ou internacional lucros obtidos de forma criminosa, de modo a parecer se tratar de dinheiro legal. Às vezes o disfarce ocorrer através do uso de mercadorias.

### Normas de conduta específicas

1. Compreender e cumprir as leis e regras internas relacionadas à oferta e recebimento de propina.
2. Não receber presentes ou formas de entretenimento de pessoas particularmente, ou oferecê-los.
3. Não oferecer ou receber propina, ou mesmo solicitar.

## 7. Relacionamento com políticos, funcionários públicos e afins

Nós não oferecemos valores e presentes ou entretenimentos indevidos a políticos, funcionários públicos e afins.

Não oferecer presentes ou formas de entretenimento a políticos ou funcionários públicos, ou mesmo aqueles considerados como tal. É uma prática fortemente proibida por lei na maioria dos países. Não responder a pedido por parte de funcionário público de pagamento de dinheiro não previsto em lei, de modo a acelerar trâmites de solicitações ou procedimentos operacionais em órgãos públicos (pagamento de facilitação).

Em caso de pedido de auditoria ou relatórios por parte de órgão público com relação a impostos ou às atividades, cooperar de forma apropriada. Não realizar interferência ou omitir fatos durante auditorias.

### Normas de conduta específicas

1. Não oferecer presentes e entretenimentos.
2. Cooperar com as investigações dos órgãos públicos.

## 8. Fornecimento de produtos e serviços

Nós priorizamos a segurança e fornecemos produtos e serviços de alta qualidade e amigáveis ao meio ambiente de modo a obter a confiança da sociedade.

O fornecimento de produtos e serviços que merecem confiança da sociedade é uma prática que todos os funcionários do Grupo que pertence ao ramo de manufatura devem exercer. Oferecer produtos e serviços que promovam novos valores, contribuindo para um crescimento econômico sustentável que vise padrões e regras internacionais\*, e para a solução de problemas sociais.

\* Restrições quanto a substâncias com impacto ambiental, Pacto Global da Onu etc.

### Normas de conduta específicas

1. Promover a garantia e a melhoria da segurança e da qualidade dos nossos produtos e serviços.
2. Fornecer produtos e serviços que tenham consideração com o meio ambiente
3. Realizar a fabricação e venda de produtos e serviços com responsabilidade na sua segurança e qualidade.
4. Buscar da satisfação do cliente através da inovação.

## 9. O ambiente de trabalho sadio

Nós continuaremos trabalhando para criar um ambiente de trabalho que leve em consideração a segurança, a saúde, o meio ambiente e a prevenção de desastres.

Empresas de fabricação devem ter um ambiente de trabalho sadio, com a segurança em primeiro lugar. Além disso, é importante que seja possível aprimorar as técnicas de trabalho. Através disso, deve-se promover a construção de um local de trabalho produtivo, com total respeito às pessoas, onde haja harmonia entre carreira e vida pessoal.

### Normas de conduta específicas

1. Promover minuciosamente a segurança no local de trabalho, realizando a avaliação de riscos.
2. Realizar um local de trabalho saudável e confortável.
3. Cumprir com as regras relacionadas a horas extras e trabalho em dias de folga.
4. Realizar minuciosamente o gerenciamento de crises, construindo um local de trabalho forte contra desastres naturais, terrorismo e ataques cibernéticos.

## 10. O respeito à diversidade

Nós criamos um local de trabalho vibrante e isento de discriminação e assédios, e onde todos se respeitam.

O local de trabalho é composto por vários membros, cada um com diferentes valores. Devemos tirar proveito das diferenças de cada um respeitando o trabalho em equipe de modo a maximizar os seus efeitos.

### Normas de conduta específicas

1. Respeitar o próximo (respeito aos direitos humanos básicos).
2. Não discriminar o próximo, respeitando padrões e regras públicas.
3. Não violar a privacidade mútua.
4. Promover um ambiente onde todos possam desenvolver satisfatoriamente suas capacidades individuais.
5. Não praticar nenhum tipo de assédio.

## 11. Consideração ambiental

Nós respeitamos as leis e as regras relacionadas ao meio ambiente, e as atividades que realizamos possuem consideração ao meio ambiente.

A proteção do meio ambiente global é uma questão importante para nós. Construir uma sociedade com baixo níveis de carbono, reduzindo o uso energético e as emissões de gases causadores do efeito estufa, contribuindo com a diminuição do aquecimento global. Além disso, reduzir a quantidade de materiais químicos tóxicos, promovendo uma sociedade reciclável, com o uso eficaz dos recursos naturais. Assim, dedicar esforços na preservação de florestas, recursos hídricos e da biodiversidade. Devemos contribuir para a construção de uma sociedade confortável, com um meio ambiente amigável e diversificado.

### Normas de conduta específicas

1. Cumprir as leis e auto-regulações pertinentes ao meio ambiente.
2. Reduzir as emissões de gases causadores do efeito estufa.
3. Realizar o uso eficaz da energia e recursos naturais.
4. Reduzir a quantidade de materiais químicos tóxicos, não utilizando substâncias de grande impacto ambiental.
5. Preservar florestas, recursos hídricos e biodiversidade.

## 12. A comunicação bidirecional

Nós estabelecemos um bom relacionamento com os nossos stakeholders por meio da divulgação de informações adequadas e da comunicação bidirecional.

Nossas atividades são baseadas na construção de uma boa relação de cooperação e confiança mútuas com os stakeholders. A empresa desenvolve suas atividades dentro da sociedade. Necessitamos manter as atividades de comunicação sincera e adequada voltadas aos stakeholders de modo a obter a compreensão e a confiança da sociedade.

### Normas de conduta específicas

1. Registrar e revelar informações corretamente de modo a contribuir com a avaliação e as escolhas dos stakeholders.
2. Responder de forma ágil e comprometida às solicitações dos stakeholders.
3. Fornecer feedback à administração, prestando atenção à avaliação e aos desejos dos stakeholders.

## 13. Proibição de transações por informação privilegiada (insider)

Nós não realizamos transações com ações com base em informações não divulgadas sejam elas do Grupo TOYO TIRE ou de outras empresas.

Transações de insider refere-se à compra ou venda de ações a partir de dados da empresa ainda não divulgados, obtidos devido à própria função ou posição profissional. Tais informações causam grande impacto na avaliação de investidores. O responsável pela transação inclui a pessoa relacionada diretamente com a empresa ou até os seus familiares, conhecidos e amigos que ouviram a informação diretamente dessa pessoa. É um ato de traição da confiança dos acionistas e investidores e pode resultar em impactos significativos como sanções ao indivíduo, bem como perda da credibilidade da empresa e aplicação de multas.

### Normas de conduta específicas

1. Controlar adequadamente as informações privilegiadas da empresa.
2. Não praticar transações de insider, observando leis e regras internas da empresa.

## 14. Contribuição Social

Mantemos interesses em questões sociais como cidadãos, e participamos na cooperação com a sociedade para a solução das questões.

Nossa vida é baseada nas nossas atividades realizadas dentro da sociedade local. É importante participarmos da sociedade de forma voluntária dando atenção às questões da sociedade local e não ficar cuidando apenas de si ou da empresa.

### Normas de conduta específicas

1. Compreender os problemas e aspirações da sociedade local.
2. Agir como um membro da sociedade local.

## 15. Os direitos humanos e a comunidade local

Nós respeitamos os direitos humanos das pessoas que se relacionam com os nossos negócios e a cultura e os costumes da região de onde elas provêm.

Os direitos humanos são os direitos necessários à vida de cada um de nós, podendo ser sentidos e compreendidos por qualquer pessoa. Além disso, em nossas instalações trabalham pessoas oriundas de diversas regiões, de várias nacionalidades e etnias. Devemos contribuir para a construção de um futuro melhor, com atenção aos padrões e regras internacionais (\*1), compreendendo e respeitando história, cultura e hábitos de cada região.

\*1: Declaração Universal dos Direitos Humanos, Pacto Global etc.

### Normas de conduta específicas

1. Respeitar os direitos humanos básicos.
2. Realizar e manusear a contratação e avaliação de funcionários de forma justa.
3. Não forçar ou permitir a realização de trabalho contra a vontade.
4. Não permitir a realização de trabalho infantil, ou pessoa cuja idade não esteja de acordo com a atividade.
5. Não adquirir minérios que constituam fonte de financiamento de grupos que praticam atos desumanos. (\*2)
6. Respeitar a cultura e os costumes de cada região.

\*2: Minérios de regiões de conflito





Company/affiliated department

会社・所属部署

---

Name

氏名

---

Please contact us using the below details regarding Handbook-related inquiries.

Toyo Tire Corporation, Compliance/Legal Department, Compliance Promotion Section

TEL: (Japan) 072-789-9116

Please return this Handbook to the company upon resignation.

Please do not photocopy or reproduce the contents of this Handbook without permission.

First Edition, January 2019

ハンドブックについてのお問い合わせは、下記に連絡ください。

TOYO TIRE 株式会社 コンプライアンス・リーガル本部 コンプライアンス推進部

電話：日本 072-789-9116

退職の際は、本書を会社に返却してください。

本書の無断複写複製（コピー）および転載はご遠慮ください。 初 版 2019年 1月