



全球人权与劳动政策

*实施日期: 2019 年 1 月

TOYO TIRE 集团尊重在我们运营业务的工作场所和商业社区中参与业务活动的每个人的权利。我们的目标是通过利益相关者的全球化和多样化，为创建包容性社会作出贡献。

我们认识到相关行为有可能导致或促使对人权产生负面影响。我们将采取合理措施来避免这种后果。

我们希望所有的客户（供应商和商业合作伙伴）均能理解这项政策，并履行其尊重人权的企业的责任。

*包容性社会：在包容性社会中，应保护弱势群体不受社会排挤、孤立，并相互扶持。

遵守有关人权的法律和原则

TOYO TIRE 集团理解并尊重在我们开展业务的国家/地区适用的当地人权法律以及下列国际人权原则；

- 《国际人权法案》，包括《世界人权宣言》（联合国）
- 《工商业和人权指导原则》（联合国人权理事会）
- 《经合组织跨国企业准则》（经合组织）
- 《关于跨国企业和社会政策的三方原则宣言》（国际劳工组织）

不歧视和不骚扰

TOYO TIRE 集团尊重人材的多样性，致力于根据个人能力为每个人创造机会。我们尊重团队合作的价值观，不会基于以下因素歧视任何人；国籍、种族、血统、年龄、性别、性取向、婚姻状况、遗传和身体特征、残疾和疾病、宗教和政治信仰。

此外，我们不会采取任何骚扰行为，例如利用其地位来建立性关系，实施令他人反感的性行为，利用职权或者职场内的优势进行恐吓，以及采取令对方焦虑的行为。我们将采取措施，确保我们的言行不会带来骚扰（使另一方不安、损害其尊严或产生威胁等）。我们将创造一个不容忍歧视或骚扰行为的公平、充满活力的工作环境。

员工和公司之间的沟通

TOYO TIRE 集团鼓励在公司内部开展建设性对话，分享有关职场的课题、并得出解决法案。我们尊重每位员工和雇主开展对话的权利，促进企业活动和社会的发展。

禁止强迫劳动

TOYO TIRE 集团在聘用劳工时不得违反当地法律（童工或强制劳动等相关法律）。

适当的职业安全和健康

TOYO TIRE 集团的工作场所将安全置于首要地位。我们要正确认识职权中潜在的风险，并采取适当的纠正措施。通过日常教育和培训，我们将提高安全意识、知识和技能。

我们将贯彻对潜在灾难情况的预防措施，改善危机管理，以应对不可预见情况（诸如地震和流感等）。为了紧急应对灾害的发生，积极组织避难训练和消防演练。

员工的工作时间将符合法律规定，我们据此来努力维护和改善员工的健康、生活水平以及工作和生活的平衡。

社区

TOYO TIRE 集团理解并尊重我们开展业务所在地区的当地文化、习俗、历史和价值观。我们认识到对当地社区承担的责任，并将以负责任的方式开展业务活动。通过与各个利益相关方的对话和合作，我们将致力于解决地区问题，并为该地区的可持续发展作出贡献。

救济和预防措施

TOYO TIRE 集团已实施可匿名使用的申诉机制，员工可据此报告实际或涉嫌的人权侵犯行为。

我们将加强对员工的培训，并实施尽职调查*，使其认识到侵犯人权可能产生的负面影响。

*一项持续实施的风险管理流程…旨在确认、预防、减轻和说明[公司]如何解决负面的人权影响。它包括四个关键步骤：评估实际和潜在的人权影响；整合调查结果并据此采取行动；追踪回复；以及就如何解决相关影响进行沟通。

附录：

- 《国际人权法案》，包括《世界人权宣言》（联合国）

<http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/index.html> （联合国网站）

- 《工商业和人权指导原则》（联合国人权理事会）

<https://www.business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/text-of-the-un-guiding-principles> （工商业与人权资源中心网站）

- 《经合组织跨国企业准则》（经合组织）

<http://mneguidelines.oecd.org/guidelines/> （经合组织网站）

- 《关于跨国企业和社会政策的三方原则宣言》（国际劳工组织）

https://www.ilo.org/empent/Publications/WCMS_094386/lang--en/index.htm （国际劳工组织网站）

- 关于“人权尽职调查”

<https://www.business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/implementation-tools-examples/implementation-by-companies/type-of-step-taken/human-rights-due-diligence>

（工商业与人权资源中心网站）